

# REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2025



TRANSPORTES ADAMO S.A.





# 1. CONTENIDO

<i>Sobre este reporte</i>	<b>04</b>
<i>Carta de la Dirección</i>	<b>06</b>
<i>ADAMO en números</i>	<b>07</b>

## **NUESTRA GENTE**

<i>Capacitación en sistemas ABS/EBS: un paso hacia la sustentabilidad</i>	<b>09</b>
<i>Círculo Mujeres Adamo</i>	<b>10</b>

## **NUESTRA COMUNIDAD**

<i>Solidaridad con el Sindicato de Camioneros</i>	<b>13</b>
<i>Compromiso con la vida y el bienestar</i>	<b>14</b>

## **MEDIO AMBIENTE**

<i>Huella de Carbono</i>	<b>17</b>
<i>Índice de Generación de Residuos</i>	<b>21</b>

# 2. SOBRE ESTE REPORTE

Transportes Adamo S.A. presenta su décimo Reporte de Sustentabilidad, reafirmando su compromiso con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030. Este documento comunica el desempeño económico, social y ambiental de la compañía, alineado con los principios de desarrollo sostenible e inclusivo, y dirigido a clientes, proveedores, autoridades y comunidades. Durante 2025, nuestras acciones se vincularon activamente con los ODS estratégicos para nuestra operación, especialmente en los ejes de salud y bienestar, trabajo decente, igualdad de género, producción responsable y acción por el clima. Cada sección del informe refleja cómo nuestras iniciativas contribuyen a la creación de valor, la reducción de impactos y el avance hacia una operación más humana, innovadora y responsable.



## En números

- En el eje ambiental, se destaca la eficiencia energética con un consumo de combustible dentro del rango objetivo y una vida útil de neumáticos superior a lo previsto. Además, se realizó el cálculo de la huella de carbono (3.671.556 Kg de CO<sub>2</sub>) y se gestionaron 806 kg de residuos especiales, fortaleciendo la transparencia ambiental.
- En el eje social, se mantuvo la estabilidad laboral con 42 choferes propios y 2 fleteros, se realizaron 4 incorporaciones y se garantizó la cobertura médica preventiva del 100% de la nómina. Iniciativas como el Círculo de Mujeres Adamo y la capacitación en el área de Taller y Mantenimiento, reflejan nuestro compromiso con la inclusión, el desarrollo técnico y el bienestar emocional.

- En seguridad, se logró cero siniestros con heridos, y se mantuvieron los índices Seguridad Personal (ISP) e Índice de Conducta de Manejo (ICM) dentro de parámetros óptimos. La jornada de RCP y primeros auxilios reforzó la cultura preventiva y el cuidado de las personas.
- En logística, se alcanzó una disponibilidad de flota del 100% y cero viajes incumplidos, consolidando la confiabilidad operativa. La satisfacción del cliente, con un promedio de 63 puntos frente al objetivo de 90, se identifica como un área de mejora para el próximo período.

Finalmente, las acciones solidarias realizadas —como la donación de alimentos ante la emergencia en Bahía Blanca y el acompañamiento al Día del Niño— reflejan los valores que guían a Transportes Adamo S.A.: responsabilidad social empresarial, solidaridad activa y fortalecimiento de vínculos comunitarios.

Agradecemos a todos los que nos acompañaron en este camino. En 2025, reafirmamos nuestro compromiso de avanzar juntos hacia un transporte cada vez más humano, innovador y sostenible.



# 3. Carta de la Dirección

Hola a todos,

Me complace presentarles el Reporte de Sustentabilidad 2025 de Transportes Adamo S.A. Este año ha sido un período de crecimiento y consolidación de nuestro compromiso con la sostenibilidad, la seguridad y la responsabilidad social. En el plano ambiental, seguimos realizando cada año el cálculo de nuestra huella de carbono, lo que nos permite conocer mejor nuestro impacto y avanzar en medidas concretas para reducirlo. También reforzamos la gestión de residuos especiales, consolidando una política de mejora continua que nos impulsa a ser cada vez más responsables con el entorno. En lo social, fortalecimos la capacitación de nuestro equipo con formación en sistemas de frenos ABS/EBS, mejorando la seguridad de nuestras operaciones.

Además, creamos el Círculo de Mujeres Adamo, un espacio de encuentro y reflexión que promueve diversidad, inclusión y liderazgo colaborativo compartiendo experiencias e intercambiando opiniones. Nuestra comunidad también fue protagonista: realizamos una Jornada de RCP y Primeros Auxilios en nuestra sede de Hurlingham, preparando a nuestros colaboradores para actuar frente a emergencias. Asimismo, llevamos adelante acciones como la donación de alimentos en Bahía Blanca y el acompañamiento en el Día del Niño, reafirmando nuestros valores de solidaridad y cercanía con nuestro entorno. En términos operativos, alcanzamos millones de kilómetros recorridos con cero accidentes registrados, un logro que nos llena de orgullo y que refleja el compromiso de todos con la seguridad y la mejora continua. Agradecemos profundamente a nuestros colaboradores, clientes, proveedores, autoridades y comunidades por acompañarnos en este camino. En Transportes Adamo S.A. creemos que la sustentabilidad es un compromiso compartido: cuidar el entorno, cuidar a las personas y garantizar la calidad y continuidad de nuestras operaciones.

Un saludo cordial,



Beatriz Sandra Labate  
Miembro del Directorio – Transportes Adamo S.A.



Beatriz Sandra Labate es Contadora Pública Nacional, egresada de la Universidad de Morón. Inició su carrera en el sector del transporte en 1985 y fue designada miembro del Directorio de Transportes Adamo S.A. en 1991.

A lo largo de su trayectoria, ocupó cargos clave como la Gerencia Administrativa Financiera. Además, se especializó en transporte de carga y es egresada del Programa MED (Mujeres en lugares de Decisión).

# 4. ADAMO en números

Indicadores de Sustentabilidad 2025			
<b>Ambiental</b>			
	Objetivo	Resultado	
Consumo de Combustible	34 L/100 km	21,47 - 35,53	✓
Vida Útil de Neumáticos (km)	130.000	146.000	✓
<b>Social</b>			
	Objetivo	Resultado	
Choferes Propios	42	42	✓
Altas de Personal	> 0,5%	4 altas	✓
Bajas de Personal	< 2%	2 bajas	✓
Salud Preventiva	<8% / <5%	0%	✓
<b>Seguridad</b>			
	Objetivo	Resultado	
Siniestros con Heridos	0	0	✓
Accidentes choferes ART	0	5 Casos	⚠
Índice ISP / ICM	<4,4 / <1,0	2,2 / 0,04	✓
<b>Logística</b>			
	Objetivo	Resultado	
Disponibilidad de Flota	≥ 95%	100%	✓
Viajes Incumplidos	< 0,02%	0%	✓
Satisfacción del Cliente	90 Pts.	63 Pts.	✗
Kilómetros recorridos	—	293,194	✓
Unidades en servicio	277 - 287	277 - 287	✓

La gestión 2025 presenta resultados favorables en los distintos ejes de desempeño. En seguridad vial y salud ocupacional, se destaca la ausencia de siniestros con heridos y la cobertura médica total. En materia ambiental, sobresalen la eficiencia en el consumo de combustible y la extensión de la vida útil de los neumáticos. En el plano social, se mantuvo estable la dotación de choferes y se fortalecieron las acciones preventivas vinculadas al cuidado de la salud. Asimismo, la plena disponibilidad de la flota y el cumplimiento de los viajes reafirmaron la confiabilidad operativa. De cara al próximo período, continuar fortaleciendo la satisfacción del cliente constituye un desafío prioritario.



# 5. NUESTRA GENTE



# Capacitación en sistemas ABS/EBS: un paso hacia la sustentabilidad

Formación de nuestro equipo para un transporte más seguro y responsable  
 En Transportes Adamo S.A. entendemos que la sustentabilidad no solo se mide en tecnologías aplicadas, sino también en el desarrollo de las personas que forman parte de la organización. Por eso, celebramos la participación de Mauro Román, integrante del área de Taller y Mantenimiento, en una capacitación externa de dos días sobre la instalación y operación de sistemas ABS/EBS en semirremolques. Esta experiencia representa mucho más que un aprendizaje técnico:

- **Cultura de prevención:** al fortalecer sus conocimientos, Mauro contribuye a que la empresa pueda anticiparse a riesgos, cuidando la seguridad de los conductores y de la comunidad.
- **Responsabilidad social:** la formación asegura que nuestras unidades circulen en condiciones óptimas, reduciendo la posibilidad de accidentes y promoviendo un transporte más confiable.
- **Eficiencia y cuidado de recursos:** al aplicar prácticas de mantenimiento preventivo y predictivo, se extiende la vida útil de los componentes, disminuyendo el consumo de repuestos y el impacto ambiental.
- **Valor humano:** invertir en la capacitación de nuestros colaboradores es invertir en su crecimiento personal y profesional, generando orgullo y compromiso con la misión de la empresa.

*Impacto en la sustentabilidad: La integración de innovación tecnológica con formación continua fortalece la seguridad vial, la eficiencia operativa y la responsabilidad social. El resultado es una flota más segura, confiable y sostenible, en línea con los compromisos de Transportes Adamo S.A. hacia la comunidad y el medio ambiente.*

ODS Relacionados:

*ODS 3: Salud y Bienestar Reducción de la siniestralidad vial, prevención de accidentes y protección de la vida de conductores y terceros.*

*ODS 8: Trabajo Decente y Crecimiento Económico La capacitación externa fortalece competencias, mejora la empleabilidad y fomenta la innovación en mantenimiento.*

*ODS 9: Industria, Innovación e Infraestructura La incorporación de tecnología (BlackBox, SAFE+) moderniza la infraestructura de transporte y promueve la innovación en seguridad vial.*



## Círculo Mujeres Adamo

Círculo de Mujeres fue una iniciativa desarrollada durante 2025 en Transportes Adamo S.A. que propuso crear un espacio de encuentro, reflexión y crecimiento compartido. A través de encuentros mensuales, el programa acompañó a las participantes en un recorrido personal y colectivo, fortaleciendo vínculos, habilidades emocionales y el sentido de pertenencia dentro de la organización, en línea con los valores de diversidad, inclusión y desarrollo sostenible de la empresa.



### Relato de una experiencia compartida

A lo largo del año 2025, Transportes ADAMO S.A. llevó adelante el Programa Círculos de Mujeres, una propuesta que invitó a detenerse, encontrarse y habilitar la palabra. En un contexto laboral atravesado por múltiples desafíos, el programa ofreció un espacio cuidado donde fue posible reflexionar sobre la experiencia personal y profesional, compartir vivencias y construir aprendizajes colectivos.

El recorrido se organizó en encuentros mensuales, cada uno con una intención clara y un eje temático específico. El año comenzó con la invitación a volver a una misma, conectando con el presente y con los deseos personales, y continuó profundizando en el autocuidado, el reconocimiento de la propia historia, el liderazgo desde un enfoque más empático y colaborativo, la importancia de poner límites claros, el valor de las redes de sostén y la toma de decisiones con mayor confianza y claridad. Hacia el final del año, los encuentros propusieron hacer una pausa para reconocer los logros alcanzados y cerrar el ciclo desde el agradecimiento y la integración de lo vivido.



Las dinámicas utilizadas — visualizaciones, ejercicios de escritura, análisis de situaciones, role play, rituales simbólicos y espacios de diálogo— facilitaron un clima de confianza y escucha activa. Esto permitió que cada participante pudiera expresarse con libertad, sentirse acompañada y reconocida, y fortalecer habilidades emocionales que impactan tanto en la vida personal como en el ámbito laboral.

Para el equipo de trabajo, el Programa Círculos de Mujeres tuvo un valor significativo. Los aprendizajes y reflexiones que surgieron en cada encuentro se trasladaron al día a día, favoreciendo vínculos más empáticos, una comunicación más consciente y un mayor sentido de comunidad. De este modo, el programa contribuyó a consolidar un entorno laboral más humano, colaborativo e inclusivo.



*La iniciativa se enmarca en el Programa de Cultura y Diversidad de Transportes ADAMO S.A. y se alinea de manera explícita con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030, en particular:*

*ODS Relacionados:*

*ODS 5: Igualdad de Género*

*Promoviendo espacios de empoderamiento, participación y desarrollo de las mujeres.*

*-ODS 3: Salud y Bienestar*

*A través del abordaje del bienestar emocional, el autocuidado y la calidad de vida.*

*-ODS 8: Trabajo Decente y Crecimiento Económico*

*Fomentando entornos laborales saludables, respetuosos y sostenibles.*

*El Programa Círculos de Mujeres se consolidó, así como una práctica de impacto social interno, que refuerza el compromiso de la empresa con el desarrollo integral de las personas. Una experiencia que dejó huella y que reafirma la importancia de seguir construyendo espacios donde el cuidado, la diversidad y el crecimiento compartido sean parte de la cultura organizacional.*



# 6. NUESTRA COMUNIDAD



# Solidaridad con el Sindicato de Camioneros

En el año 2025, Transportes Adamo S.A. reafirmó su compromiso con la responsabilidad social y la solidaridad a través de dos acciones concretas de apoyo al Sindicato de Camioneros, destinadas a acompañar a las familias trabajadoras en momentos de necesidad y celebración.

- 30 de mayo de 2025: frente a la emergencia ocasionada por la inundación en Bahía Blanca, la empresa realizó una donación de mercadería de alimentos en general, contribuyendo a aliviar la difícil situación que atravesaban numerosas familias afectadas. Esta colaboración buscó brindar un respaldo inmediato y tangible, fortaleciendo los lazos de solidaridad en un contexto de crisis.
- 1 de agosto de 2025: en el marco del tradicional festejo organizado por el sindicato con motivo del Día del Niño, Transportes Adamo S.A. acompañó la celebración con la donación de alfajores y golosinas, aportando alegría y un gesto de cercanía hacia los más pequeños. Esta acción simboliza el compromiso de la empresa con la infancia y con la construcción de un entorno más inclusivo y esperanzador.

Ambas iniciativas reflejan los valores que guían a Transportes Adamo S.A.: la responsabilidad social empresarial, la solidaridad activa y el fortalecimiento de vínculos comunitarios. A través de estas donaciones, la compañía no solo brinda apoyo material, sino que también transmite un mensaje de empatía y compromiso con el bienestar colectivo, promoviendo un futuro más justo y sostenible.

*Impacto en la sustentabilidad: Las donaciones de alimentos y la participación en celebraciones comunitarias refuerzan el compromiso de Transportes Adamo S.A. con la responsabilidad social y la inclusión. Estas iniciativas brindan apoyo inmediato en emergencias, promueven el bienestar infantil y fortalecen la cohesión comunitaria.*

*La colaboración con el Sindicato de Camioneros potencia el impacto social y la sostenibilidad de las acciones.*

ODS Relacionados:

*ODS 1: Fin de la pobreza Donaciones de alimentos durante la inundación reducen la vulnerabilidad de las familias afectadas.*

*ODS 2: Hambre cero La entrega de mercadería garantiza acceso a alimentos básicos en momentos críticos.*

*ODS 3: Salud y Bienestar El festejo del Día del Niño con golosinas promueve bienestar emocional y social.*

*ODS 10: Reducción de las desigualdades Acciones que fomentan inclusión y equidad para familias y niños.*

*ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos*



# Compromiso con la vida y el bienestar

En Transportes Adamo S.A. entendemos que la sustentabilidad no se limita al cuidado del ambiente: también implica proteger la vida y el bienestar de las personas que forman parte de nuestra organización y de la comunidad en la que operamos. Por eso, durante 2025 reforzamos nuestra cultura de prevención y responsabilidad mediante un programa de capacitación en Reanimación Cardiopulmonar (RCP) y Primeros Auxilios, desarrollado en nuestra sede de Hurlingham.



La formación incluyó prácticas guiadas sobre los pasos esenciales de la RCP, el uso correcto de maniobras de emergencia y la atención inmediata en situaciones críticas. Estos conocimientos son fundamentales porque permiten que cada colaborador esté preparado para actuar con rapidez y seguridad frente a un imprevisto. Conocer puede salvar vidas, y saber cómo hacerlo marca la diferencia.



## NUESTRA COMUNIDAD *Compromiso con la vida y el bienestar*

Este esfuerzo se enmarca en nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo certificado bajo la norma ISO 45001, que garantiza que nuestras acciones cumplen con estándares internacionales de prevención, cuidado y mejora continua. La certificación no es solo un sello de calidad: es la evidencia de un compromiso real y sostenido con la seguridad laboral y la salud de todos los que integran nuestra empresa.

La capacitación en RCP y Primeros Auxilios refuerza nuestra visión de que la sustentabilidad es integral: cuidar el entorno, cuidar a las personas y cuidar la continuidad de nuestras operaciones. Al invertir en formación, promovemos un entorno laboral más seguro, fortalecemos la confianza de nuestros equipos y extendemos este impacto positivo hacia la comunidad.

Nuestro compromiso es claro y permanente: cuidar siempre, dentro y fuera de la organización.



*Impacto en la sustentabilidad: La capacitación en prevención y emergencias fortalece la seguridad, la educación y el bienestar comunitario. Estas acciones consolidan un entorno laboral responsable y contribuyen a comunidades más resilientes, en línea con los compromisos de Transportes Adamo S.A. hacia la sustentabilidad.*

### ODS Relacionados:

*ODS 3: Salud y Bienestar Promovemos la prevención y el acceso a conocimientos que salvan vidas.*

*ODS 4: Educación de Calidad Brindamos formación práctica y accesible para nuestros equipos.*

*ODS 8: Trabajo Decente y Crecimiento Económico Generamos un entorno laboral seguro y responsable.*

*ODS 11: Ciudades y Comunidades Sostenibles Contribuimos al bienestar comunitario a través de la capacitación en emergencias.*



# 7. MEDIO AMBIENTE



# Huella de Carbono

## Alcances del cálculo

- Alcance 1 (emisiones directas): Combustible y aceites de las unidades de transporte.
- Alcance 2 (emisiones indirectas): Electricidad y gas consumidos en la planta de Hurlingham.
- Alcance 3 (otras indirectas): No incluido en este cálculo, pero considerado para futuras gestiones.

## Cálculo según alcance 1

- Combustible de las unidades
- Aceites varios de la unidades

### CONSUMOS DE COMBUSTIBLE (GASOIL)

Total = aprox. 1,360.000 lts /año en un total de 3.883.888 kms recorridos

### -CONSUMOS DE ACEITE

Total 610 lts/año de aceite motor – caja y diferencial.

## Cálculo según alcance 2

- Consumo eléctrico, en las instalaciones = 22.900 kwh/año
- Consumo de gas, en las instalaciones = 420 m<sup>3</sup>/año



## Factores de Conversión

Fuente de energía	Factor de emisión de CO <sub>2</sub>
Energía eléctrica	0,39 Kg CO <sub>2</sub> /kWh
Gas natural	1 m <sup>3</sup> = 11,70 kWh
Gas natural	0,20 Kg CO <sub>2</sub> /kWh
Diesel	2,68 Kg CO <sub>2</sub> /litro

**Gas 420 m<sup>3</sup> x 11,70 Kw/m<sup>3</sup> = 4.914 Kw**

## Tabla de Cálculo de Huella de Carbono

Alcance	Fuente	Consumo	Factor de conversión	Emisiones (kg CO <sub>2</sub> )
Alcance 1	Gasoil	1.360.000 litros	2,68 kg CO <sub>2</sub> /litro	3.644.800
Alcance 1	Aceites	610 litros	3 kg CO <sub>2</sub> /litro	1.830
Alcance 2	Electricidad	22.900 kWh	0,39 kg CO <sub>2</sub> /kWh	8.931
Alcance 2	Gas natural	420 m <sup>3</sup> (4.914 kWh)	0,20 kg CO <sub>2</sub> /kWh	1.000

## Generación Total De Emisiones

Alcance 1: Directas: 3.661.625 Kg de CO2

Alcance 2: Indirectas: 9.931 Kg de CO2

Total: 3.671.556 Kg de CO2

## Medidas Para Reducir La Huella De Carbono En

### TRANSPORTE

Con la adquisición de las unidades SCANIA P420, con sistema EGR se disminuye las emisiones de óxido de nitrógeno refrigerando y reutilizando una parte del gas de escape.

Esto contribuye a una reducción eficaz del contenido de óxido de nitrógeno debido a una menor temperatura de combustión. Dado que La recirculación de gases de escape (EGR) reduce las emisiones durante la misma, directamente en la cámara de combustión.

Además, unidades con el sistema Ad Blue (el cual consiste en el tratamiento posterior con un aditivo a base de urea), asegura una liberación mínima del contenido de óxido de nitrógeno con los gases de escape.

Es política de la Organización en lo referido a la renovación nuevas unidades, la adquisición de tractores, con esta tecnología.

Se suma a esto, el mantenimiento de las unidades, en talleres de los concesionarios, en un todo de acuerdo con los indicado en los correspondientes catálogos del fabricante.

Teniendo en cuenta, además un manejo económico, realizando:

- El control diario de la presión de neumáticos
- El Cuidado de la velocidad, no exceder los valores máximos establecidos por las leyes.
- Utilizando el control de cruce suave, para optimizar motor y velocidad.
- Operando la unidad en la marcha más alta posible.
- Reduciendo las RPM del motor.
- Usando el modo ralentí de manera consciente

**ILUMINACIÓN** (se continúan con las medidas planteadas)

- Aprovechar la luz natural.
- Apagar las luces.
- Eliminar luminarias innecesarias.
- Comprobar que el nivel de iluminación es el adecuado.
- Instalar sistemas de control de luz natural en función de la luz diurna

disponible. Es de aplicación tanto a la iluminación interior como a la exterior.

- Control de iluminación por zonas (zonificación).
- Limpiar regularmente ventanas y lámparas.
- Cerrar válvulas de agua de consumo doméstico, con el fin de ahorro de energía eléctrica de bomba.

**CLIMATIZACIÓN** (se continúan con las medidas planteadas)

- Mantener los equipos a 24 °C.
- Realizar el mantenimiento periódico de los equipos.
- Utilizar cortinas.
- Apagar equipos en dependencias vacías o fuera de horario.

**CONCLUSIÓN**

**Se continua con la adquisición de nuevas unidades, la cuales, como ya se mencionó en informes anteriores reducen la emisión de NOx (óxido de nitrógeno) y las medidas planteadas en Iluminación y Climatización, con el fin de beneficiar la conservación de la capa de ozono.**

*Impacto en la sustentabilidad: Reducimos nuestro consumo energético, modernizamos la flota con tecnologías más limpias y gestionamos de forma responsable los recursos y residuos. Estas acciones nos permiten medir y disminuir nuestra huella de carbono, fortaleciendo el compromiso de Transportes Adamo S.A. con la sostenibilidad y la mejora continua.*

**ODS Relacionados:**

- ODS 7: Eficiencia en iluminación y climatización para optimizar energía.
- ODS 9: Flota SCANIA con tecnologías EGR y AdBlue para reducir emisiones.
- ODS 12: Uso responsable de combustibles, aceites y neumáticos, con gestión transparente de residuos.
- ODS 13: Cálculo de huella de carbono (3.671.556 Kg CO<sub>2</sub>) para definir objetivos de reducción.

# Indice de Generación de Residuos Especiales

## GENERADOS AÑO 2016

Cantidad de Kg. de Constituyentes Especiales de Alta Peligrosidad = 0kg  
Cantidad Total Promedio Mensual en Kg. = 0 kg  
Cantidad de Kg. de Constituyentes Especiales de Baja Peligrosidad = 5707,5 KG  
Cantidad Total Promedio Mensual en Kg. = 476 KG

## GENERADOS AÑO 2017

Cantidad de Kg. de Constituyentes Especiales de Alta Peligrosidad = 0kg  
Cantidad Total Promedio Mensual en Kg. = 0 kg  
Cantidad de Kg. de Constituyentes Especiales de Baja Peligrosidad = 3019 KG  
Cantidad Total Promedio Mensual en Kg. = 252 KG

## GENERADOS AÑO 2018

Cantidad de Kg. de Constituyentes Especiales de Alta Peligrosidad = 0kg  
Cantidad Total Promedio Mensual en Kg. = 0 kg  
Cantidad de Kg. de Constituyentes Especiales de Baja Peligrosidad = 3.420 KG  
Cantidad Total Promedio Mensual en Kg. = 285 KG

## GENERADOS AÑO 2019

Cantidad de Kg. de Constituyentes Especiales de Alta Peligrosidad = 0kg  
Cantidad Total Promedio Mensual en Kg. = 0 kg  
Cantidad de Kg. de Constituyentes Especiales de Baja Peligrosidad = 2262,92 KG  
Cantidad Total Promedio Mensual en Kg. = 188,58 KG



### **GENERADOS AÑO 2020**

Cantidad de Kg. de Constituyentes Especiales de Alta Peligrosidad = 0kg  
Cantidad Total Promedio Mensual en Kg. = 0 kg  
Cantidad de Kg. de Constituyentes Especiales de Baja Peligrosidad = 3.403,61 KG  
Cantidad Total Promedio Mensual en Kg. = 283,63 KG

### **GENERADOS AÑO 2022**

Cantidad de Kg. de Constituyentes Especiales de Alta Peligrosidad = 0kg  
Cantidad Total Promedio Mensual en Kg. = 0 kg  
Cantidad de Kg. de Constituyentes Especiales de Baja Peligrosidad = 2.104 KG  
Cantidad Total Promedio Mensual en Kg. = 175,33 KG

### **GENERADOS AÑO 2024**

Cantidad de Kg. de Constituyentes Especiales de Alta Peligrosidad = 0kg  
Cantidad Total Promedio Mensual en Kg. = 0 kg  
Cantidad de Kg. de Constituyentes Especiales de Baja Peligrosidad = 401 KG  
Cantidad Total Promedio Mensual en Kg. = 33,42 KG

### **GENERADOS AÑO 2021**

Cantidad de Kg. de Constituyentes Especiales de Alta Peligrosidad = 0kg  
Cantidad Total Promedio Mensual en Kg. = 0 kg  
Cantidad de Kg. de Constituyentes Especiales de Baja Peligrosidad = 1.106,96 KG  
Cantidad Total Promedio Mensual en Kg. = 92,25 KG

### **GENERADOS AÑO 2023**

Cantidad de Kg. de Constituyentes Especiales de Alta Peligrosidad = 0kg  
Cantidad Total Promedio Mensual en Kg. = 0 kg  
Cantidad de Kg. de Constituyentes Especiales de Baja Peligrosidad = 204,21 KG  
Cantidad Total Promedio Mensual en Kg. = 17,02 KG

### **GENERADOS AÑO 2025**

Cantidad de Kg. de Constituyentes Especiales de Alta Peligrosidad = 0kg  
Cantidad Total Promedio Mensual en Kg. = 0 kg  
Cantidad de Kg. de Constituyentes Especiales de Baja Peligrosidad = 806 KG  
Cantidad Total Promedio Mensual en Kg. = 61 KG

## Resumen de Generación

Año de generación	Kgs Totales	Kgs Mensuales	Observaciones
2025	806	61	164%
2024	401	33,42	96,50%
2023	204,21 (BASE)	17,02	100% (nueva base)
2022	2104	175,33	37%
2021	1107	92,25	19%
2020	3403,61	283,63	60%
2019	2262,92	188,58	40%
2018	3420	285	60%
2017	3019	252	53%
2016	5707	476	100 % (BASE)

### ANÁLISIS:

1. Se tomo como base de cálculo de generación el año 2023 y se generó un 165 % sobre la meta.
2. Se verá en el 2025 si se mantiene la meta o se modifica.
3. Si se repite este número tomaremos en 2026 una nueva base.

*Impacto en la sustentabilidad: Gestionamos residuos especiales con transparencia, reducimos riesgos ambientales y protegemos la salud de nuestros equipos y comunidades. Estas acciones fortalecen la infraestructura sostenible y consolidan el compromiso de Transportes Adamo S.A. con la mejora continua.*

*ODS Relacionados:*

- ODS 3: Protección de la salud mediante gestión adecuada de residuos.
- ODS 9: Procesos de mantenimiento que reducen residuos respecto a años base.
- ODS 12: Monitoreo de residuos de baja peligrosidad (806 kg en 2025 vs. 401 kg en 2024).
- ODS 13: Residuos de alta peligrosidad mantenidos en 0 kg.



CASA CENTRAL  
Av. Pedro Díaz 2686,  
Hurlingham, CP 1686,  
Buenos Aires, Argentina  
+5491154169700

SUCURSAL SUR  
Ruta 151 - km 9,  
Cipolletti, CP 8324,  
Río Negro, Argentina



✉ [rrhh@transportesadamo.com](mailto:rrhh@transportesadamo.com)

📘 /Transportes-ADAMO-SA

▶ Transportes Adamo s.a.

🌐 Transportes Adamo s.a