



**BALANCE DE
SUSTENTABILIDAD**

2024



TRANSPORTES ADAMO S.A.



CONTENIDO

01. SOBRE ESTE REPORTE 04

02. CARTA DE LA DIRECCIÓN 08

03. ADAMO EN NÚMEROS 10

04. NUESTRA GENTE 12

Capital humanos. Salud y desarrollo 13

Compromiso con el desarrollo y talento 15

Gestión y cultura 16

05. NUESTRA COMUNIDAD 20

Jovenes talentos en Transportes Adamo S.A. 21

06. MEDIOAMBIENTE 34

Transportes Adamo S.A. obtiene certificado ISO 14001 34

Huella de carbono 35

Gestión de residuos 40

01.

**SOBRE
ESTE
REPORTE**



Presentamos nuestro noveno Reporte de Sustentabilidad correspondiente al año 2024, reafirmando nuestro compromiso con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos por la Agenda 2030 de Naciones Unidas. Este documento comunica a nuestros públicos clave – clientes, proveedores, autoridades y comunidades– el desempeño económico, social y ambiental de la compañía, alineado con los principios de desarrollo sostenible e inclusivo.

A lo largo del año, nuestras acciones han contribuido activamente a varios ODS prioritarios, identificados como estratégicos para nuestra operación. Cada sección de este informe está vinculada a los objetivos específicos que guían nuestra gestión, expresando el esfuerzo de la empresa por crear valor, reducir impactos y avanzar hacia una operación más humana, innovadora y responsable.

Adamo en Números en 2024

- Transportamos 81.010 toneladas de GLP en 3.582 viajes, priorizando la seguridad operativa y la trazabilidad en cada trayecto.
- El butano representó el 59,88% del volumen total, seguido por el propano con 35,92%, consolidando nuestra eficiencia en el transporte de gases clave para la industria y el hogar.
- También movilizamos mezcla (1,38%), n-pentano (2,4%), y propileno (0,42%), demostrando versatilidad en nuestra operación.
- Alcanzamos un total de 3.541.017 kilómetros recorridos, con 82.845 toneladas transportadas en 3.682 viajes.
- Mantenemos nuestro compromiso con la seguridad: 0 accidentes registrados durante todo el año.
- Contamos con un promedio mensual de 38 choferes propios y 2 choferes contratados, garantizando experiencia y confiabilidad en cada operación.
- Operamos con un promedio mensual de 42 tanques y 40 tractores, optimizando nuestra capacidad logística.

Nuestra gente

Capital humano: salud y desarrollo

- **Realizamos exámenes médicos periódicos** para detectar riesgos a tiempo.
- **Implementamos capacitaciones** de seguridad e higiene y charlas de salud todos los meses.
- **Compromiso con el desarrollo y talento:** Chofer Mentor Daniel Ali, nuestro chofer mentor retirado con décadas de experiencia en el transporte de GLP, comparte su saber técnico y normativo para asegurar rutas más seguras y eficientes.

Gestión y cultura

- **Cultura de Calidad:** bajo el lema “Hacer las cosas bien, aunque no me vean” estandarizamos y auditamos procedimientos para garantizar un servicio preciso, responsable y alineado con las necesidades de nuestros clientes
- **Cultura Ambiental:** clasificamos, reducimos y reciclamos residuos en alianza con cooperativas locales, optimizando recursos y minimizando nuestro impacto en el entorno
- **Cultura de Seguridad:** implementamos capacitaciones preventivas y protocolos activos amparados en ISO 45001, priorizando la salud y el bienestar de todo nuestro equipo.
- **Cultura de Seguridad Vial:** cumplimos normas de tránsito y gestionamos el uso eficiente de combustible bajo ISO 39001, reforzando rutas seguras y protegiendo a las comunidades por donde transitamos.

Nuestra comunidad

Jóvenes talentos en Transportes Adamo

- **Recibimos a pasantes** de la Universidad Nacional de Moreno, quienes aplicaron proyectos de Recursos Humanos y Logística.

Medio ambiente

- **Gestión certificada ISO 14001:** fortalecemos auditorías internas y externas, identificamos aspectos e impactos ambientales y desarrollamos planes de mejora continua.
- **Huella de carbono 2024:** 3.532.060 kg CO₂, calculada sobre combustibles, energía y gas
- **Generación de residuos especiales:** 401 kg de baja peligrosidad, sin residuos de alta peligrosidad. • Se logró un 96,5% de cumplimiento sobre la meta anual, tomando como base el año 2023.

Agradecemos a colaboradores, clientes, proveedores, autoridades y comunidades por acompañarnos en este camino. Continuaremos perfeccionando nuestras prácticas para avanzar juntos hacia una operación cada vez más humana, innovadora y sostenible. Los invitamos a seguirnos en nuestras redes sociales para conocer todos los detalles de este reporte.

Queremos agradecer a todas las partes interesadas que nos han acompañado y apoyado en este camino, especialmente a nuestros colaboradores, clientes, proveedores, autoridades y vecinos. Su confianza, su colaboración y su retroalimentación son fundamentales para nosotros. Esperamos seguir contando con ustedes y fortaleciendo nuestra relación.

Los invitamos a seguir en contacto con nosotros y a conocer más sobre nuestra organización y nuestras acciones de sustentabilidad.



02.

CARTA DE LA DIRECCIÓN

Hola a todos,

Me complace presentarles el Reporte de Sustentabilidad 2024 de Transportes Adamo S.A. Este año ha sido un período de logros significativos y de reafirmación de nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social.

Nos enorgullece anunciar que hemos obtenido la certificación de la norma ISO 14001, un hito que confirma nuestra dedicación a la gestión ambiental y la mejora continua en nuestros procesos.

Además, hemos dado la bienvenida a dos jóvenes estudiantes de la carrera de Administración de Empresas de la Universidad de Morón para realizar pasantías en nuestra empresa. Su entusiasmo y nuevas ideas han sido un valioso aporte para nuestro equipo, y estamos comprometidos con su desarrollo profesional. Más allá de haber sido una experiencia formativa para ellas, también resultó profundamente enriquecedora para nosotros, generando un intercambio positivo y significativo para ambas partes.

En nuestra búsqueda por mejorar la integración y capacitación de nuestros empleados, hemos incorporado a un ex empleado como chofer mentor. Esta figura actúa como guía y apoyo para los choferes ingresantes, asegurando una transición más fluida y efectiva.

También estamos comprometidos con la reducción de nuestra huella de carbono y la generación de residuos. Desde 2016, hemos implementado varias medidas para minimizar nuestro impacto ambiental y seguiremos buscando nuevas formas de ser más sostenibles en todas nuestras operaciones.

En Transportes Adamo S.A., consideramos que la educación y el desarrollo profesional son pilares fundamentales para la inclusión y la igualdad de oportunidades. Continuamos con nuestros programas educativos y apoyamos nuevas iniciativas para el desarrollo de habilidades en los jóvenes de nuestras comunidades cercanas y de todo el país.

Agradecemos a todos los que han sido parte de este viaje y esperamos seguir trabajando juntos para lograr un futuro más verde y responsable.

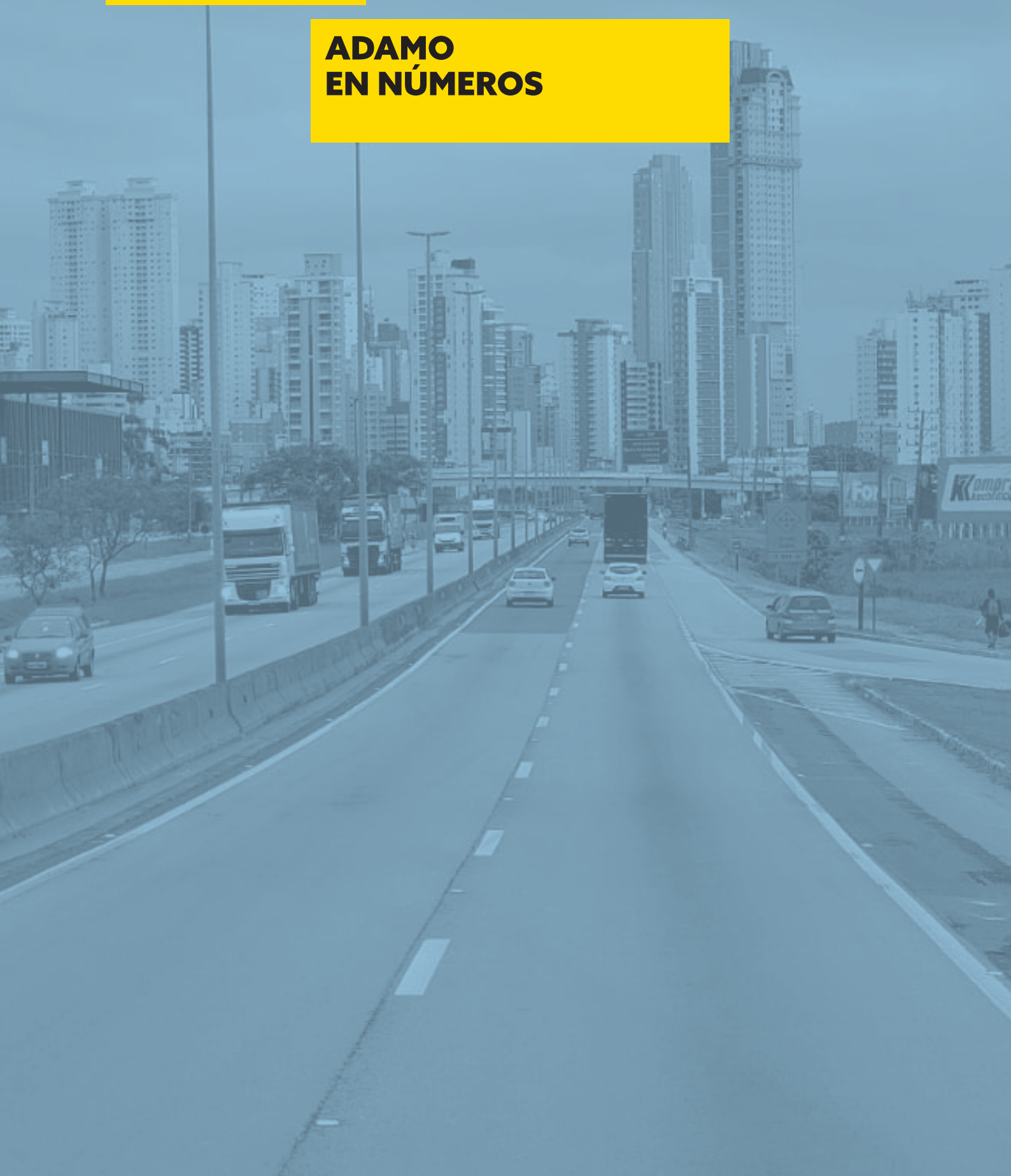
Un saludo cordial,
Beatriz Sandra Labate




Beatriz Sandra Labate es Contadora Pública Nacional, egresada de la Universidad de Morón. Inició su carrera en el sector del transporte en 1985 y fue designada miembro del Directorio de Transportes Adamo S.A. en 1991. A lo largo de su trayectoria, ocupó cargos clave como la Gerencia Administrativa Financiera. Además, se especializó en transporte de carga y es egresada del Programa MED (Mujeres en lugares de Decisión).

03.

ADAMO EN NÚMEROS



Adamo en números



82.845

Toneladas de carga transportadas en 2024



3 541.017

kilómetros Recorridos



3.682

Viajes



40

Camiones (Promedio mensual utilizados)



42

Tanques (Promedio mensual transportados)



38

Choferes Propios

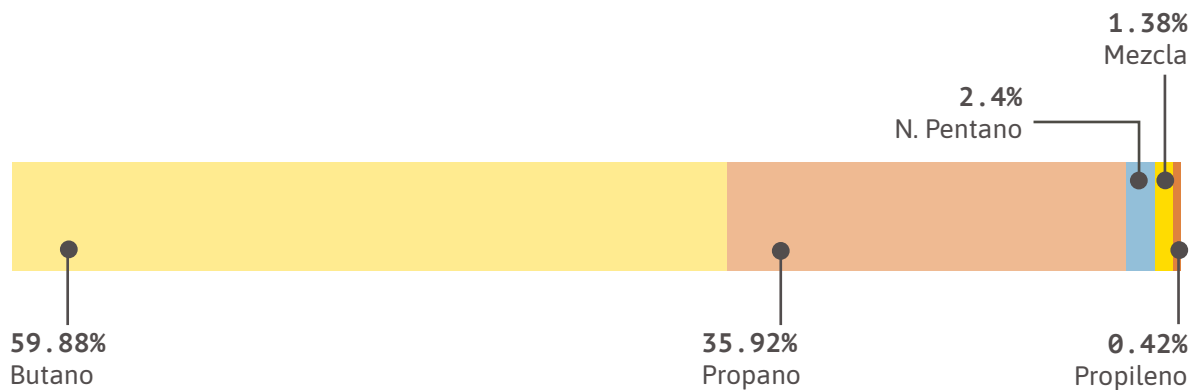


2

Choferes Subcontratados

Año 2024: GLP transportado total

PRODUCTO	VIAJES	TONELADAS	PORCENTAJE
Butano	2147	48507.44	59.88%
Propano	1265	29096.26	35.92%
N. Pentano	104	1947.14	2.4%
Mezcla	50	1120.56	1.38%
Propileno	16	338.96	0.42%
TOTAL	3582	81010.36	100%



04.

NUESTRA GENTE



Capital Humano: Salud y Desarrollo

En nuestra empresa, estamos profundamente comprometidos con el bienestar y desarrollo de nuestro equipo. Entendemos que las personas son el motor que impulsa nuestra sostenibilidad, y por eso trabajamos continuamente para garantizar un ambiente seguro, saludable y capacitado.

Salud y Bienestar: Nuestro objetivo es consolidar la implementación del Plan de Salud y Bienestar del personal, promoviendo prácticas que cuiden la salud integral de cada colaborador. Para lograrlo, hemos desarrollado acciones específicas, como:

- Seguimiento continuo del Plan de Salud.
- Detección de factores de riesgo que puedan afectar la salud del equipo.
- Realización del Examen Preventivo de Aptitud Psicológica (ACP) al 100% de nuestra nómina.
- Actualización de legajos con información relevante sobre salud, fomentando la transparencia y el cuidado del personal.

INDICADORES

Choferes con los EPAP al dia periodo enero - diciembre:

INDICADOR: Realización del EPAP para el 100% de la nómina

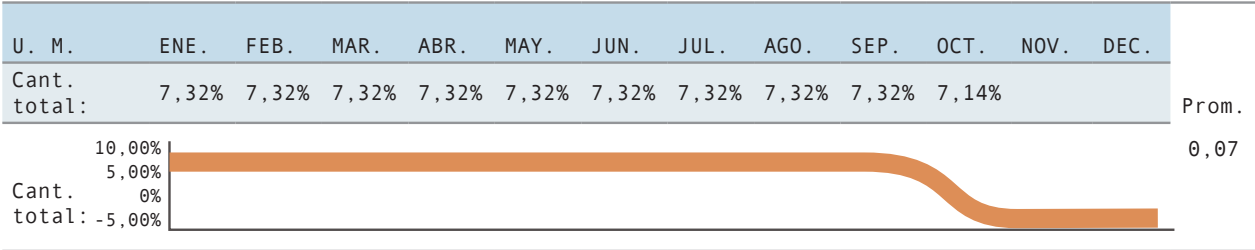
OBJETIVO: 100%

CANTIDAD ACEPTABLE: 90%

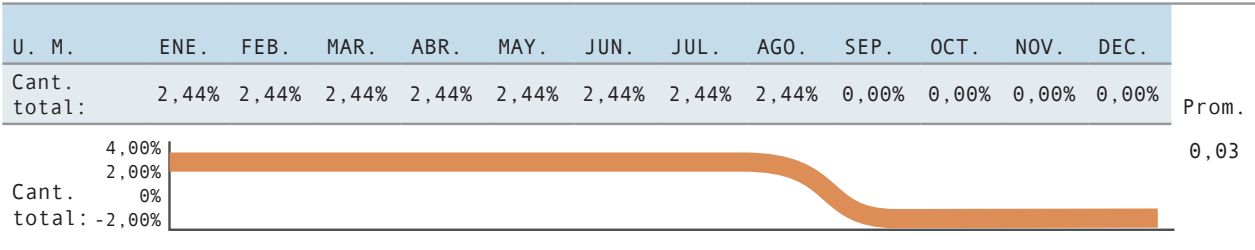
U. M.	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DEC.	
Cant. total:	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Prom.
													1,00
Cant. total:	200%												
	0%												

Detección de factores de riesgo y control: trabajamos sobre el cuidado y seguimiento mensual de cada chofer

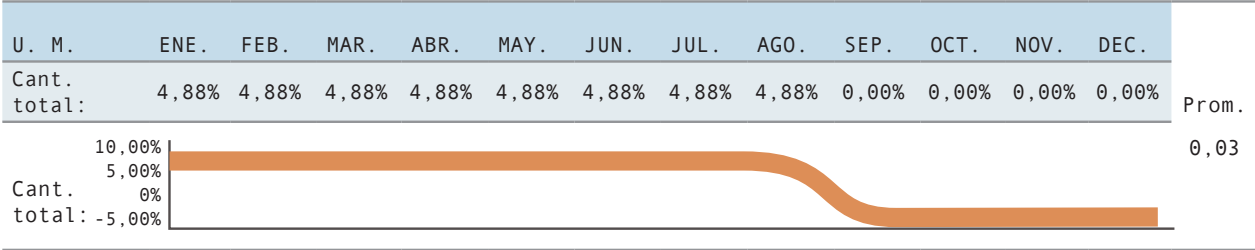
INDICADOR: Choferes con índice glucémico elevado
 OBJETIVO: 8%
 CANTIDAD ACEPTABLE: 10%



INDICADOR: CHOFERES CON COLESTEROL ELEVADO
 OBJETIVO: 5%
 CANTIDAD ACEPTABLE: 8%



INDICADOR: % DE CHOFERES CON IMC EN EXCESO
 OBJETIVO: 8%
 CANTIDAD ACEPTABLE: 10%



CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN:

Para garantizar un desempeño profesional idóneo, hemos implementado un Plan Anual de Capacitación, diseñado para satisfacer las necesidades individuales de formación. Las acciones clave incluyen:

- Desarrollo y seguimiento de actividades de formación a través de la plataforma Check Edu.
- Identificación de necesidades de capacitación mediante las Evaluaciones de Desempeño del personal.

NUESTRO COMPROMISO:

Estos programas reflejan nuestra determinación por brindar a nuestro equipo herramientas para crecer profesionalmente y mantener su bienestar. Trabajamos constantemente para asegurar que nuestros colaboradores se encuentren preparados, valorados y respaldados en cada paso del camino.

En 2024, continuaremos impulsando iniciativas que fortalezcan la relación entre el bienestar de nuestro equipo y nuestra sostenibilidad como empresa.

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) asociados

ODS 3: Salud y Bienestar

- o Seguimiento continuo del Plan de Salud y Bienestar.
- o Detección de factores de riesgo y exámenes preventivos (EPAP al 100%).
- o Actualización de legajos con información de salud para transparentar y proteger al personal.

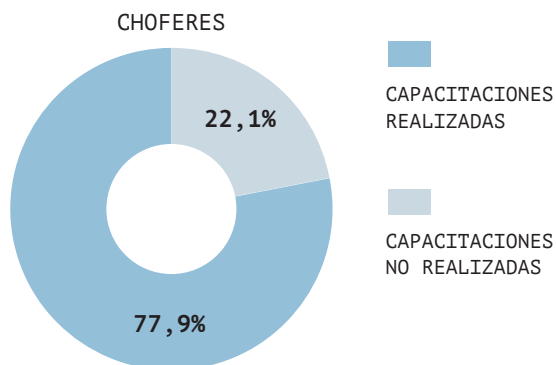
ODS 4: Educación de Calidad

- o Implementación del Plan Anual de Capacitación.
- o Uso de la plataforma Check Edu para formación continua.
- o Identificación de necesidades formativas mediante evaluaciones de desempeño.

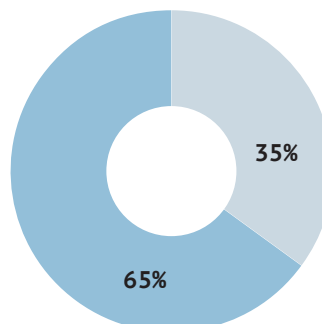
ODS 8: Trabajo Decente y Crecimiento Económico

- o Desarrollo profesional y respaldo al crecimiento de los colaboradores.
- o Herramientas y formación orientadas a mejorar desempeño y empleabilidad.
- o Cultura de valoración y apoyo que fortalece la productividad y el compromiso.

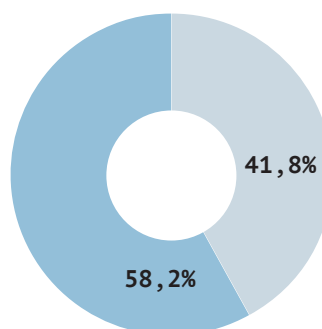
Total de capacitaciones realizadas por área (periodo 2024)



TALLER Y MANTENIMIENTO



ADMINISTRACIÓN





Compromiso con el Desarrollo de Talento: Nuestro Chofer Mentor, Daniel Ali

Desde el 2024 que Daniel Ali, es nuestro chofer mentor, quien orienta y capacita a los nuevos conductores y a quienes tienen menos experiencia.

Daniel Ali trabajo por varias décadas en la empresa hasta que se jubiló y comparte su conocimiento para preparar a las nuevas generaciones en el transporte de Gas Licuado de Petróleo (GLP).

Como mentor, Daniel mantiene los estándares de seguridad y eficiencia a través de la enseñanza de aspectos técnicos, cumplimiento de normativas y prácticas sostenibles, favoreciendo una cultura de aprendizaje y colaboración.

Su labor en la transmisión de conocimientos contribuye al desarrollo profesional de nuestros empleados y al funcionamiento de la empresa.

Agradecemos a Daniel por compartir su experiencia y por su rol en la formación de los nuevos choferes, clave para el progreso de Transportes Adamo S.A.

- **ODS 4: Educación de Calidad** El rol de Daniel Ali como mentor contribuye a la educación y formación continua de los nuevos conductores, mejorando su preparación y habilidades.
- **ODS 8: Trabajo Decente y Crecimiento Económico** El apoyo y la formación proporcionados por Daniel Ali aseguran que los nuevos choferes adquieran las competencias necesarias para un trabajo decente y productivo, promoviendo el crecimiento económico.
- **ODS 9: Industria, Innovación e Infraestructura** Al mejorar las habilidades y conocimientos de los choferes, se fomenta la innovación y el desarrollo de una infraestructura de transporte más eficiente y segura.
- **ODS 11: Ciudades y Comunidades Sostenibles** Un transporte eficiente y seguro es esencial para el desarrollo de ciudades y comunidades sostenibles, y la formación de choferes contribuye a este objetivo.
- **ODS 17: Alianzas para Lograr los Objetivos** La colaboración entre el mentor y los nuevos choferes es un ejemplo de cómo las alianzas dentro de la empresa pueden fortalecer el desarrollo sostenible y alcanzar los objetivos comunes.

Gestión y Cultura: Nuestro Compromiso con la Sustentabilidad

En nuestra empresa, la sustentabilidad no es solo un objetivo, sino una forma de trabajar que integra calidad, seguridad y cuidado del medio ambiente. Respaldados por normas internacionales, hemos consolidado una cultura organizacional que busca la excelencia en cada aspecto de nuestras operaciones.

Certificaciones que garantizan nuestra gestión sostenible:

- **Norma ISO 9001-2015:**

Comprometidos con la calidad en todos nuestros procesos y enfocados en cumplir con los requisitos del cliente. Nuestra filosofía de "Hacer las cosas bien, aunque no me vean" guía nuestras acciones diarias.

- **Norma ISO 14001-2015:**

Implementamos prácticas ambientales responsables. Desde la correcta disposición de residuos según su clasificación hasta la disminución de su generación, trabajamos activamente para proteger el medio ambiente.

- **Norma ISO 45001-2018:**

Garantizamos que nuestras operaciones sean seguras, priorizando la salud y el bienestar de todos los colaboradores.

- **Norma ISO 39001-2013:**

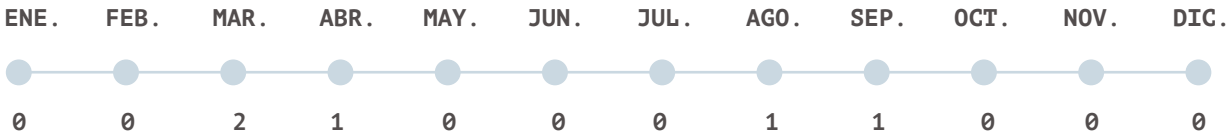
Promovemos la seguridad vial cumpliendo con normas de tránsito, disposiciones específicas de YPF y gestionando el consumo eficiente de combustible.

Nuestra Cultura Organizacional:

• **Cultura de Calidad:**
Nos esforzamos por cumplir con procedimientos estandarizados, ofreciendo un servicio que responde a las necesidades de nuestros clientes con precisión y responsabilidad.

INDICADOR DE ACCIDENTES

AÑO 2024

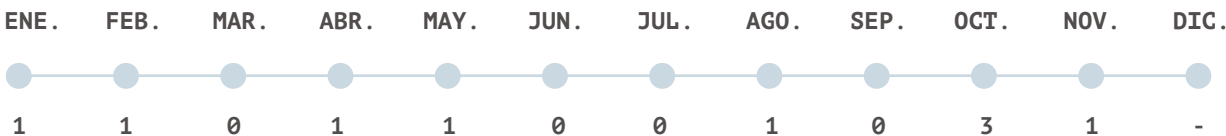


CANTIDAD DE ACCIDENTES TOTALES: 5

• **Cultura de Seguridad Vial:**
Fomentamos el respeto por las normas viales y la conciencia del impacto de nuestras actividades en las comunidades que atravesamos.

INDICADOR DE INCIDENTES

AÑO 2024



CANTIDAD DE INCIDENTES TOTALES: 9

• Cultura de Gestión Ambiental:

Trabajamos para reducir nuestro impacto en el medio ambiente y promover una operación más sustentable.

RESUMEN DE GENERACIÓN (Año 2016 como base)

	Kgs Totales	Kgs Mensuales	
2016	2104	175,33	100%
2017	1107	92,25	53%
2018	3403,61	283,63	60%
2019	2262,92	188,58	40%
2020	3420	285	60%
2021	3019	252	19%
2022	5707	476	37%
2023	204,21	17,2	0,036%

En resumen, nuestra misión es triple:

- **Cuidar de nuestros clientes.**
- **Cuidarnos entre nosotros.**
- **Cuidar el medio ambiente.**

Continuaremos avanzando hacia un futuro más sustentable, manteniendo la mejora continua en el centro de nuestras decisiones y operando con responsabilidad en cada kilómetro recorrido.

- **ODS 3: Salud y Bienestar:** Cultura interna orientada a la prevención de riesgos y al cuidado del capital humano.
- **ODS 8: Trabajo Decente y Crecimiento Económico:** Fomento de condiciones de empleo seguras y respetuosas. y Formación continua y mejora del desempeño para garantizar un trabajo productivo y de calidad.
- **ODS 9: Industria, Innovación e Infraestructura:** Implementación de sistemas de gestión de calidad (ISO 9001) que optimizan procesos y promueven la innovación y Enfoque en la eficiencia operativa y la adopción de buenas prácticas industriales.

- **ODS 12: Producción y Consumo Responsables:** Gestión integral de residuos según clasificación (ISO 14001). y Estrategias para reducir la generación de desechos y fomentar el uso eficiente de recursos.
- **ODS 13: Acción por el Clima:** Control y optimización del consumo de combustible (ISO 39001) y Medidas orientadas a disminuir la huella de carbono en cada kilómetro recorrido.
- **ODS 11: Ciudades y Comunidades Sostenibles:** Promoción de la seguridad vial y el respeto de las normativas de tránsito y Compromiso con la protección de las poblaciones y entornos por donde opera la flota.

05.

NUESTRA COMUNIDAD



Jóvenes Talentos en Transportes Adamo S.A.

En Transportes Adamo S.A. durante el 2024, se realizaron pasantías para que estudiantes conozcan el sector del transporte de GLP. Juana Gagliano y Sofía Goberitz, de la Universidad Nacional de Moreno, participaron en esta iniciativa.

Durante la pasantía, Juana se familiarizó con el sector y trabajó en el área de recursos humanos, aplicando conocimientos en selección, entrevistas e inducción de personal. Sofía se concentró en logística, administración, normativas de seguridad, capacitaciones y controles de salud.

Antes de comenzar, ambas contaban solo con conocimientos teóricos básicos sobre el sector. Con la experiencia adquirida, desarrollaron una comprensión práctica en logística y procedimientos administrativos del transporte de GLP.

Además, las pasantes señalaron la importancia de contar con habilidades como empatía, trabajo en equipo, gestión del tiempo, eficiencia, puntualidad y cumplimiento de normativas de seguridad para desempeñarse en este ámbito.

Desde sus estudios en Administración, identificaron áreas de contribución en la gestión de personal, uso eficiente de recursos y mejora de procedimientos. Ambas consideraron que la pasantía les permitió aplicar conocimientos teóricos en un contexto práctico y desarrollar habilidades esenciales para su formación profesional.

- **ODS 4: Educación de Calidad:** Las pasantías ofrecen a los estudiantes la oportunidad de aplicar sus conocimientos teóricos en un entorno práctico, mejorando así la calidad de su educación y su preparación para el mercado laboral.
- **ODS 5: Igualdad de Género:** Al proporcionar oportunidades de pasantía a mujeres jóvenes, la empresa contribuye a la igualdad de género y al empoderamiento de las mujeres en el ámbito laboral.
- **ODS 8: Trabajo Decente y Crecimiento Económico:** Las pasantías en Transportes Adamo S.A. promueven el trabajo decente y el crecimiento económico, proporcionando experiencia laboral relevante y mejorando la empleabilidad de los jóvenes.
- **ODS 9: Industria, Innovación e Infraestructura:** Al participar en el sector del transporte de GLP, la empresa apoya la industrialización inclusiva y sostenible y fomenta la innovación en logística y administración.
- **ODS 12: Producción y Consumo Responsables:** La empresa se esfuerza por implementar prácticas sostenibles en la logística y administración del transporte de GLP, contribuyendo a un consumo y producción más responsables.
- **ODS 17: Alianzas para Lograr los Objetivos:** La colaboración entre la Universidad Nacional de Moreno y Transportes Adamo S.A. es un ejemplo de alianzas efectivas para promover la educación de calidad y el desarrollo sostenible.



06.

MEDIOAMBIENTE



Transportes Adamo S.A. Obtiene la Certificación ISO 14001: Un Compromiso con el Medio Ambiente

En Transportes Adamo S.A., nos enorgullece anunciar que hemos obtenido la certificación ISO 14001, un estándar internacional que reconoce nuestro compromiso con la gestión ambiental y la sostenibilidad. Esta certificación es un testimonio de nuestros esfuerzos continuos por minimizar el impacto ambiental de nuestras operaciones y promover prácticas responsables en el transporte de Gas Licuado de Petróleo (GLP).

La norma ISO 14001 establece los requisitos para un sistema de gestión ambiental efectivo, ayudando a las organizaciones a mejorar su desempeño ambiental a través del uso más eficiente de los recursos y la reducción de residuos. Para Transportes Adamo S.A., la obtención de esta certificación no solo representa un logro significativo, sino también una responsabilidad continua para mantener y mejorar nuestras prácticas ambientales.

BENEFICIOS DE LA CERTIFICACIÓN ISO 14001

- **Gestión Sostenible:**

La implementación de un sistema de gestión ambiental nos permite identificar, controlar y reducir los impactos ambientales de nuestras operaciones de manera sistemática.

- **Eficiencia en el Uso de Recursos:**

Al optimizar el uso de recursos naturales y reducir el desperdicio, contribuimos a la conservación del medio ambiente y a la sostenibilidad a largo plazo.

- **Cumplimiento Normativo:**

La certificación garantiza que nuestras prácticas cumplen con las regulaciones ambientales locales e internacionales, lo que fortalece nuestra reputación y confianza entre nuestros clientes y socios.

- **Mejora Continua:**

La norma ISO 14001 promueve la mejora continua de nuestros procesos, lo que nos permite adaptarnos a los cambios y desafíos ambientales de manera proactiva.

NUESTRO COMPROMISO AMBIENTAL

En Transportes Adamo S.A., entendemos que la sostenibilidad es fundamental para el éxito a largo plazo de nuestra empresa y para el bienestar de las generaciones futuras. Por ello, hemos implementado diversas iniciativas para minimizar nuestra huella ambiental, incluyendo:

- **Eficiencia Energética:**

Hemos adoptado tecnologías y prácticas que reducen el consumo de energía y las emisiones de gases de efecto invernadero.

- **Gestión de Residuos:**

Promovemos la reducción, reutilización y reciclaje de residuos en todas nuestras operaciones.

- **Capacitación y Conciencia:**

Capacitamos a nuestros empleados sobre la importancia de la gestión ambiental y fomentamos una cultura de sostenibilidad en toda la organización.

La obtención de la certificación ISO 14001 es un hito importante en nuestro camino hacia la sostenibilidad. Continuaremos trabajando arduamente para cumplir con nuestros objetivos ambientales y contribuir positivamente al desarrollo sostenible de nuestra comunidad y del planeta.

- **ODS 7: Energía Asequible y No Contaminante:** La eficiencia energética y la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero son aspectos importantes de la gestión ambiental y están alineados con este objetivo.
- **ODS 9: Industria, Innovación e Infraestructura:** La implementación de la norma ISO 14001 promueve la industrialización inclusiva y sostenible, así como la innovación en prácticas ambientales.
- **ODS 12: Producción y Consumo Responsables:** La gestión sostenible de recursos y la reducción de residuos están en el núcleo de la norma ISO 14001, contribuyendo a modalidades de producción y consumo más responsables.
- **ODS 13: Acción por el Clima:** La adopción de medidas para combatir el cambio climático y sus efectos es un componente clave de la certificación ISO 14001.
- **ODS 17: Alianzas para Lograr los Objetivos:** La obtención de la certificación ISO 14001 puede implicar la colaboración con diversas partes interesadas, incluida la comunidad, proveedores y organismos certificadores, fortaleciendo así las alianzas para lograr los objetivos de desarrollo sostenible.

Cálculo de la huella de carbono

Para el cálculo de la HC al igual que en años anteriores se establecieron tres posibles alcances:

ALCANCE 1

Emisiones directas de GEI

Estas se producen por las fuentes que son propiedad de la empresa o están controladas por la empresa. Ejemplo el consumo de combustible de las unidades de la empresa durante su proceso de transporte.

ALCANCE 2

Emisiones indirectas de GEI asociadas a la adquisición de electricidad

Se generan físicamente en la planta que produce la electricidad, pero la energía es consumida en las instalaciones y procesos de la empresa.

ALCANCE 3

Consecuencia de la actividad de la empresa

Son consecuencia de la actividad de la empresa, pero ocurren en fuentes que no son de su propiedad ni están controladas por ella. El alcance 3 es opcional pero facilita la oportunidad de innovar en la administración de GEI.

El análisis de huella de carbono, abarca todas las etapas del desarrollo de la actividad y da como resultado un dato que puede ser utilizado como indicador ambiental global de la actividad y como punto de referencia básico, para el inicio de actuaciones de reducción de consumo de energía.

Tomaremos las emisiones de las unidades por el consumo de combustible y aceites para el alcance 1 durante el transporte y el consumo energético (gas y eléctrico) para el alcance 2 de la planta Hurlingham, en el periodo enero-diciembre 2024.

A través del cálculo de la huella de carbono se identifican las fuentes de emisiones de GEI y se obtiene el dato global de impacto de la actividad, lo cual permite definir mejores objetivos y establecer medidas de reducción de energía más efectiva, como consecuencia de un mejor conocimiento de los puntos críticos.

CÁLCULO SEGÚN ALCANCE 1

**Combustible + aceites
varios de la unidades**



**Consumos de combustible
(gasoil)**

Total = aprox.
1.311.666 lts /año

en un total de
3.865.800 Kms
recorridos.



Consumos de aceite

Total **600 lts/año**
de aceite motor - caja
y diferencial.

CÁLCULO SEGÚN ALCANCE 2

**Consumo de gas +
electricidad en las
instalaciones**



**Consumo eléctrico,
en las instalaciones**

23.500 kwh/año



**Consumo de gas,
en las instalaciones**

450 M3/año

4. Factores de conversión

FACTORES DE EMISIÓN DE CO₂*

Energía eléctrica	0,39 KG CO /KWH
Gas natural	1 M3 = 11,70 KWH
Gas natural	0,20 KG CO /KWH
Diesel	2,68 KG CO /LITRO

$$\begin{aligned}
 &\text{Gas } 4500 \text{ m}_3 \\
 &\times \\
 &11,70 \text{ Kw/m}_3 \\
 &= \\
 &52.650 \text{ Kw}
 \end{aligned}$$

5. Tabla de cálculo de la huella de carbono

ALCANCE 1: EMISIONES DIRECTAS

CONSUMOS	CANTIDAD	FACTOR DE CONVERSIÓN	HUELLA DE CARBONO (KGCO ₂)
Gas oil cons - transp.	1.311.666 Lts	2,68 Kg CO ₂ /Lts	3.515.265
Aceites - gral transp.	600 Lts	3 Kg CO ₂ /Lts	1800
TOTAL DE EMISIONES DIRECTAS			3.517.065 (KG CO₂)

ALCANCE 1: EMISIONES INDIRECTAS

CONSUMOS	CANTIDAD	FACTOR DE CONVERSIÓN	HUELLA DE CARBONO (KGCO ₂)
Gas	52.650 kw	0,20 Kg co ² /lts	10.530
Energía eléctrica	23.500 Kwh	0,39 Kg co ² /lts	4.465
TOTAL DE EMISIONES INDIRECTAS			14.995 (KG CO₂)

Total (emisiones directas + indirectas): 3.532.060

- **ODS 7: Energía asequible y no contaminante:** Optimización del consumo energético en instalaciones (23 500 kWh/año de electricidad y 450 m³/año de gas) y Mejora de la eficiencia en iluminación y climatización mediante medidas de control y mantenimiento.
- **ODS 9: Industria, Innovación e Infraestructura:** Incorporación de tecnologías limpias en transporte (motores SCANIA P420 con sistema EGR y AdBlue) e Innovación en sistemas de cálculo y monitoreo de emisiones de GEI para procesos más sostenibles.
- **ODS 11: Ciudades y Comunidades Sostenibles:** Reducción de emisiones directas e indirectas de transporte que impactan positivamente en la calidad del aire urbano y Promoción de prácticas de conducción segura y eficiente para proteger entornos y poblaciones.
- **ODS 12: Producción y Consumo Responsables:** Medición de la huella de carbono como indicador de consumo de recursos y emisiones y Implementación de acciones de reducción de insumos (combustible, aceites, iluminación innecesaria) y optimización de procesos.
- **ODS 13: Acción por el Clima:** Cálculo de emisiones de alcance 1 y 2 para establecer líneas base y metas de reducción de GEI. Desarrollo de medidas específicas en transporte, iluminación y climatización para disminuir el impacto climático.

MEDIDAS PARA REDUCIR LA HUELLA DE CARBONO

TRANSPORTE

Con la adquisición de las unidades SCANIA P420, con sistema EGR se disminuye las emisiones de óxido de nitrógeno refrigerando y reutilizando una parte del gas de escape. Esto contribuye a una reducción eficaz del contenido de óxido de nitrógeno debido a una menor temperatura de combustión. Dado que La recirculación de gases de escape (EGR) reduce las emisiones durante la misma, directamente en la cámara de combustión.

Además, unidades con el sistema Ad Blue (el cual consiste en el tratamiento posterior con un aditivo a base de urea), asegura una liberación mínima del contenido de óxido de nitrógeno con los gases de escape.

Es política de la Organización en lo referido a la renovación nuevas unidades, la adquisición de tractores, con esta tecnología.

Se suma a esto, el mantenimiento de las unidades, en talleres de los concesionarios, en un todo de acuerdo con los indicado en los correspondientes catálogos del fabricante.

Teniendo en cuenta, además un manejo económico, realizando:

- El control diario de la presión de neumáticos
- El Cuidado de la velocidad, no exceder los valores máximos establecidos por las leyes.
- Utilizando el control de crucero suave, para optimizar motor y velocidad.
- Operando la unidad en la marcha más alta posible.
- Reduciendo las RPM del motor.
- Usando el modo ralentí de manera consciente

ILUMINACIÓN

(se continúan con las medidas planteadas)

- Aprovechar la luz natural
- Apagar las luces
- Eliminar luminarias innecesarias
- Comprobar que el nivel de iluminación es el adecuado
- Instalar sistemas de control de luz natural en función de la luz diurna disponible. Es de aplicación tanto a la iluminación interior como a la exterior.
- Control de iluminación por zonas (zonificación)
- Limpiar regularmente ventanas y lámparas
- Cerrar válvulas de agua de consumo doméstico, con el fin de ahorro de energía eléctrica de bomba.

CLIMATIZACIÓN

(se continúan con las medidas planteadas)

- Mantener los equipos a 24 °C
- Realizar el mantenimiento periódico de los equipos.
- Utilizar cortinas
- Apagar equipos en dependencias vacías o fuera de horario

CONCLUSIÓN DEL ANÁLISIS

Se continua con la adquisición de nuevas unidades, la cuales, como ya se mencionó en informes anteriores reducen la emisión de ONx (óxido de nitrógeno) y las medidas planteadas en Iluminación y Climatización, con el fin de beneficiar la conservación de la capa de ozono.

GESTIÓN DE RESIDUOS

INDICE DE GENERACIÓN DE RESIDUOS ESPECIALES POR AÑO 2024

AÑO 2016

Residuos Constituyentes Especiales de Alta Peligrosidad

= **0kg**

Cantidad Total Promedio Mensual

= **0 kg**

Constituyentes Especiales de Baja Peligrosidad

= **5707,5 kg**

Cantidad Total Promedio Mensual

= **476 kg**

AÑO 2017

Residuos Constituyentes Especiales de Alta Peligrosidad

= **0kg**

Cantidad Total Promedio Mensual

= **0 kg**

Constituyentes Especiales de Baja Peligrosidad

= **3019 kg**

Cantidad Total Promedio Mensual

= **252 kg**

AÑO 2018

Residuos Constituyentes Especiales de Alta Peligrosidad

= **0kg**

Cantidad Total Promedio Mensual

= **0 kg**

Constituyentes Especiales de Baja Peligrosidad

= **3.420 kg**

Cantidad Total Promedio Mensual

= **285 kg**

AÑO 2019

Residuos Constituyentes Especiales de Alta Peligrosidad

= **0kg**

Cantidad Total Promedio Mensual

= **0 kg**

Constituyentes Especiales de Baja Peligrosidad

= **2262,92 kg**

Cantidad Total Promedio Mensual

= **188,58 kg**

AÑO 2020

Residuos Constituyentes Especiales de Alta Peligrosidad

= **0kg**

Cantidad Total Promedio Mensual

= **0 kg**

Constituyentes Especiales de Baja Peligrosidad

= **3.403,61 kg**

Cantidad Total Promedio Mensual

= **283,63 kg**

AÑO 2021

Residuos Constituyentes Especiales de Alta Peligrosidad

= **0kg**

Cantidad Total Promedio Mensual

= **0 kg**

Constituyentes Especiales de Baja Peligrosidad

= **1.106,96 kg**

Cantidad Total Promedio Mensual

= **92,25 kg**

AÑO 2022

Residuos Constituyentes Especiales de Alta Peligrosidad

= **0kg**

Cantidad Total Promedio Mensual

= **0 kg**

Constituyentes Especiales de Baja Peligrosidad

= **2.104 kg**

Cantidad Total Promedio Mensual

= **175,33 kg**

AÑO 2023

Residuos Constituyentes Especiales de Alta Peligrosidad

= **0kg**

Cantidad Total Promedio Mensual

= **0 kg**

Constituyentes Especiales de Baja Peligrosidad

= **204,21 kg**

Cantidad Total Promedio Mensual

= **17,02 kg**

AÑO 2024

Residuos Constituyentes Especiales de Alta Peligrosidad

= **0kg**

Cantidad Total Promedio Mensual

= **0 kg**

Constituyentes Especiales de Baja Peligrosidad

= **401 kg**

Cantidad Total Promedio Mensual

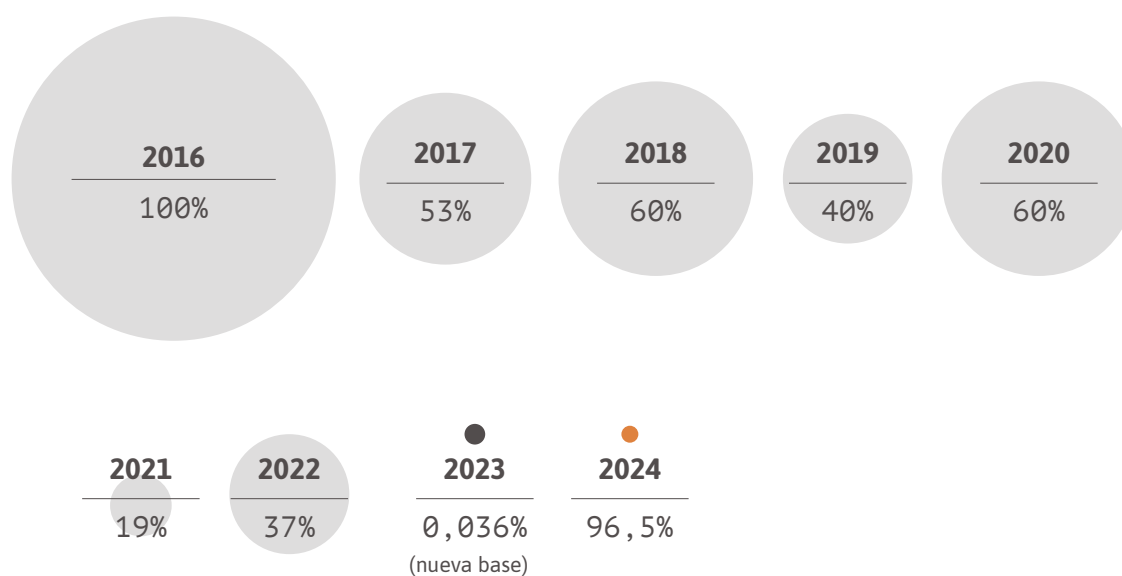
= **33,42 kg**

RESUMEN DE GENERACIÓN

Tomando el año 2016 como primera base y 2023 como segunda base.

Analysis:

1. se tomo como base de calculo de generación el año 2023 y se genero un 96,5 % sobre la meta.
2. Se verá en el 2025 si se mantiene la meta o se modifica.



TRANSPORTES ADAMO S.A. BALANCE DE SUSTENTABILIDAD

2024



CASA CENTRAL

Av. Pedro Díaz 2686,
Hurlingham, CP 1686,
Buenos Aires, Argentina

SUCURSAL SUR

Ruta 151 - km 9,
Cipolletti, CP 8324,
Río Negro, Argentina



rrhh@transportesadamo.com



[/Transportes-ADAMO-SA](#)



[Transportes Adamo s.a.](#)



[Transportes Adamo s.a.](#)

