

# BALANCE DE SUSTENTABILIDAD 2023



TRANSPORTE ADAMO S.A.



## CONTENIDO

### 01. SOBRE ESTE REPORTE

PÁG 04

### 02. CARTA DE LA DIRECCIÓN

PÁG 08

### 03. ADAMO EN NÚMEROS

PÁG 10

### 04. NUESTRA GENTE

PÁG 12

Capacitación en 5S

PÁG 13

El camino de la implementación de la norma ISO 45001

PÁG 14

Checkedu: una plataforma educativa para mejorar el desempeño de nuestros empleados

PÁG 15

Incorporación de nuevas unidades

PÁG 16

Capacitación para trabajadores en RCP y primeros auxilios

PÁG 18

## **05. NUESTRA COMUNIDAD**

**PÁG 20**

Jornadas de vacunación en la empresa

**PÁG 21**

Smulacro de incidente vial para mejorar la seguridad en el transporte de GLP

**PÁG 23**

Inclusión y diversidad en el mundo laboral: La oficina de empleo del IMDEL y Transportes Adamo

**PÁG 32**

## **06. MEDIOAMBIENTE**

**PÁG 34**

Huella de carbono

**PÁG 35**

Gestión de residuos

**PÁG 40**

01.  
**SOBRE  
ESTE  
REPORTE**



## **ESTE REPORTE TIENE EL PROPÓSITO DE PRESENTAR EL BALANCE DE SUSTENTABILIDAD DE TRANSPORTES ADAMO S.A. DURANTE EL AÑO 2023, DESTACANDO LAS ACCIONES QUE HEMOS REALIZADO EN RELACIÓN CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS) DE LA AGENDA 2030 DE LAS NACIONES UNIDAS.**

### **ADAMO EN NÚMEROS EN 2023**

Este año, hemos logrado avances significativos en nuestra operación y gestión ambiental. Transportamos 77.045 toneladas de GLP sin incidentes, reflejando nuestro compromiso con la seguridad y la eficiencia. La capacitación y el desarrollo de nuestros 43 choferes propios y 2 subcontratados han sido clave para mantener nuestra excelencia operativa. Además, hemos ampliado nuestra flota y mejorado nuestras prácticas de trabajo, lo que nos ha permitido ofrecer servicios de mayor calidad y con menor impacto ambiental.

### **NUESTRA GENTE**

La seguridad y el bienestar de nuestros colaboradores son una prioridad para nosotros. Por eso, hemos implementado diversas acciones para mejorar sus condiciones de trabajo, su capacitación y su desarrollo profesional y personal. Estas acciones se relacionan con los ODS 3, 4, 8, 9, 12, 16

- Hemos implementado la capacitación 5S, una metodología que busca mejorar la organización, limpieza y eficiencia del lugar de trabajo. Esta capacitación ha contribuido a mejorar el clima laboral, la productividad y la calidad de nuestros servicios (ODS 8, 9, 12).
- Estamos trabajando en la adopción de la norma ISO 45001, que establece los requisitos para un sistema de gestión de la seguridad

y salud en el trabajo. Esta norma nos permite identificar y controlar los riesgos laborales, prevenir accidentes y enfermedades, y mejorar el desempeño de la organización (ODS 3, 8, 16).

- Hemos incorporado la plataforma virtual de capacitación del personal CheckEdu, que permite acceder a cursos online sobre diversos temas de interés para el desarrollo profesional y personal de nuestros trabajadores. Esta plataforma ha facilitado el aprendizaje continuo, la actualización de conocimientos y el fortalecimiento de competencias (ODS 4, 8, 9).
- Hemos renovado nuestra flota de vehículos con nuevas unidades más modernas y seguras, que cuentan con sistemas de monitoreo, rastreo y asistencia. (ODS 4, 8, 9).
- Hemos realizado una capacitación en reanimación cardiopulmonar básica (RCP) y primeros auxilios (PS) para el personal que se encontraba presente en la empresa, con el fin de mejorar su salud y su seguridad, y de prepararlos para actuar ante una emergencia y salvar una vida. (ODS 3, 4).

Nuestra gente es el activo más valioso de nuestra organización y por eso nos comprometemos con su bienestar y su desarrollo. Con las acciones que hemos implementado, hemos aumentado su satisfacción, su motivación y su rendimiento, lo que nos permite ofrecer una mejor atención a nuestros clientes y ser más competitivos en el mercado.

## NUESTRA COMUNIDAD

Nos sentimos orgullosos de ser parte de las comunidades donde operamos y de contribuir a su desarrollo sostenible. Por eso, hemos realizado diversas acciones para promover la salud, la seguridad y la educación de nuestros trabajadores, sus familias y los vecinos. Estas acciones se relacionan con los ODS 3, 4, 8, 9, 12 y 16.

- Hemos participado en tres jornadas de vacunación contra el covid-19 y otras enfermedades prevenibles por vacunas, en coordinación con las autoridades sanitarias locales. Con esta iniciativa, hemos beneficiado a nuestros trabajadores y sus familias, así como a vecinos de las comunidades donde operamos. De esta manera, hemos contribuido a proteger la salud y el bienestar de nuestra gente y a prevenir la propagación del virus (ODS 3, 17).
- Hemos realizado un simulacro de incidente vial, con el fin de evaluar nuestra capacidad de respuesta ante una emergencia y sensibilizar a la población sobre la importancia de la prevención y el respeto a las normas de tránsito. En este simulacro, participaron nuestros conductores, personal de emergencia, Municipalidad de Hurlingham y bomberos, así como voluntarios de la comunidad. El simulacro nos permitió identificar fortalezas y debilidades en nuestro protocolo de segu-

ridad, así como generar conciencia sobre los riesgos y las medidas de prevención de los accidentes viales (ODS 3, 7, 8, 9, 11).

- Hemos ofrecido una charla de fomento laboral, dirigida a jóvenes estudiantes que buscan insertarse en el mercado laboral. En esta charla, les brindamos información sobre las oportunidades y los desafíos en el área de RRHH, así como consejos para elaborar un currículum vitae, prepararse para una entrevista y desarrollar habilidades blandas. (ODS 4,8, 10).

Con estas acciones, hemos demostrado nuestro compromiso con nuestra comunidad, que es el pilar de nuestra sustentabilidad. Hemos logrado generar un impacto positivo en la salud, la seguridad y la educación de nuestra gente, lo que se refleja en una mayor confianza, lealtad y reconocimiento de nuestros clientes y la sociedad.

## MEDIO AMBIENTE

En nuestro compromiso con el medio ambiente, hemos adoptado medidas proactivas para la gestión de la huella de carbono y los residuos. Nuestro enfoque se centra en la minimización de emisiones y la optimización de recursos a través de prácticas sostenibles. Hemos implementado sistemas de reciclaje integral y gestión de residuos que no solo reducen nuestro impacto ambiental, sino que también promueven la conciencia ecológica entre nuestros empleados y la comunidad.

Estas iniciativas son pasos esenciales hacia nuestra meta de ser una empresa con cero emisiones netas, alineándonos con los estándares internacionales de sostenibilidad y contribuyendo a un futuro más verde y responsable. Estas acciones se relacionan con los ODS 6, 7, 9, 11, 12, 13 y 15.

Con este reporte, hemos querido compartir con ustedes nuestro balance de sustentabilidad durante el año 2023, mostrando las acciones que hemos realizado. Estamos orgullosos de los logros que hemos alcanzado, pero también conscientes de los desafíos que aún tenemos por delante. Por eso, seguiremos trabajando para mejorar nuestro desempeño y generar un impacto positivo en nuestra gente, nuestra comunidad y nuestro planeta.

Queremos agradecer a todas las partes interesadas que nos han acompañado y apoyado en este camino, especialmente a nuestros colaboradores, clientes, proveedores, autoridades y vecinos. Su confianza, su colaboración y su retroalimentación son fundamentales para nosotros. Esperamos seguir contando con ustedes y fortaleciendo nuestra relación.

Los invitamos a seguir en contacto con nosotros y a conocer más sobre nuestra organización y nuestras acciones de sustentabilidad. Pueden visitar nuestra página web [[www.transportesadamo.com](http://www.transportesadamo.com)], seguirnos en nuestras redes sociales [Facebook], [LinkedIn] y [You Tube].





## 02. CARTA DE LA DIRECCIÓN

Estimados lectores

Es un placer presentarles nuestro reporte de sustentabilidad del año 2023. En este documento, podrán conocer las acciones que hemos realizado para contribuir al desarrollo sostenible de nuestra empresa, nuestra gente y nuestra comunidad.

Nuestro Compromiso con la Excelencia Operativa: Durante el año 2023, hemos alcanzado nuevos hitos en la eficiencia operativa y la seguridad. Transportamos un total de 77.045 toneladas de GLP, manteniendo un récord impecable de cero accidentes. Nuestra flota de 44 tanques y 42 camiones realizó 3.398 viajes, cubriendo más de 3.5 millones de kilómetros, lo que demuestra nuestra

dedicación a la excelencia y la seguridad en cada etapa de nuestro servicio.

Inversión en nuestro Capital Humano: La seguridad y el desarrollo de nuestros 43 choferes propios y 2 subcontractados son fundamentales para nuestro éxito. Por ello, hemos invertido significativamente en su capacitación y bienestar, asegurando que cada miembro del equipo esté equipado con las habilidades y conocimientos necesarios para desempeñar su rol con la máxima eficacia.

Nuestra gente es nuestro activo más valioso. Por eso, hemos invertido en su capacitación, bienes-

tar y seguridad. Desde el área de Taller y Mantenimiento, hemos implementado la metodología 5S, trabajando conjuntamente con la Universidad de Moreno, para mejorar la calidad y la productividad mediante la organización, limpieza y eficiencia de los espacios de trabajo; optimizando el uso de recursos para prevenir los accidentes.

Estamos trabajando para obtener la certificación de la norma ISO 45001, que reconoce nuestro compromiso con la prevención de riesgos laborales como así también la protección de la salud laboral de los trabajadores.

Usamos la plataforma educativa CheckEdu, que ofrece a los colaboradores el acceso a cursos de la empresa sobre diversas temáticas mediante el uso del sistema de gestión de aprendizaje (enseñanza y evaluación) para empleados y subcontratados.

Incorporamos nuevas unidades, ampliando la oferta de servicios, con los más altos estándares de calidad y eficiencia con tecnología de punta para prevención de accidentes, buscando ofrecer un servicio seguro, eficiente y de calidad, así como cuidar el medio ambiente y el desarrollo profesional y personal de nuestros empleados.

Nuestra comunidad es nuestro entorno más cercano. Por eso, hemos participado en iniciativas que promueven su salud, educación y protección. Hemos colaborado con la campaña de vacunación contra el COVID-19 y las vacunas de calendario, facilitando nuestras instalaciones y recursos para la aplicación de las dosis en alianza con la Municipalidad de Hurlingham a fin de facilitar la accesibilidad a empleados y familiares.

Hemos realizado capacitaciones de RCP (reanimación cardio pulmonar) y primeros auxilios para todo nuestro personal en forma presencial cuidando la vida propia y la de los demás.

Realizamos un simulacro de emergencia, en coordinación con las autoridades locales, para estar preparados ante cualquier eventualidad con el fin de mejorar la seguridad en el transporte de GLP; al mismo tiempo evaluando nuestra capacidad de respuesta ante emergencias comprobando nuestro conocimiento de protocolos de seguridad y reforzando nuestra cultura de seguridad.

Fuimos partícipes de una charla para la Oficina de Empleo del IMDEL (Municipalidad de Moreno). Se brindó información y orientación sobre las oportunidades de empleo sustentable en diferentes áreas de trabajo. El taller también permitió a los participantes reconocer sus competencias, conocimientos e intereses, fortaleciendo sus capacidades y aspiraciones.

En nuestro compromiso con el medio ambiente, hemos adoptado medidas proactivas para la gestión de la huella de carbono y los residuos. Nuestro enfoque se centra en la minimización de emisiones y la optimización de recursos a través de prácticas sostenibles. Implementamos sistemas de reciclaje y gestión de residuos que no solo reducen nuestro impacto ambiental, sino que también promueven la conciencia ecológica entre nuestros empleados y la comunidad. Estas iniciativas son pasos esenciales hacia nuestra meta de ser una empresa con cero emisiones netas, alineándonos con los estándares internacionales de sostenibilidad y contribuyendo a un futuro más verde y responsable.

En todas nuestras acciones, tuvimos en cuenta los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, que se alinean a nuestra estrategia y nuestra cultura hacia una gestión responsable y ética. Estamos convencidos de que solo así podremos crear valor compartido para nuestros clientes, proveedores y sociedad en general.

Los invitamos a leer este reporte con atención y a compartir con nosotros sus comentarios y sugerencias. Queremos seguir mejorando cada día y contar con su apoyo y confianza.

Atentamente,



**Beatriz Sandra Labate**  
Vice Presidente de Transportes Adamo S.A.

03.  
**ADAMO  
EN NÚMEROS**



**77.045**

**Toneladas de carga**  
transportadas en 2023



**42**

**Camiones**  
Promedio mensual utilizados



**44**

**Tanques**  
Promedio mensual utilizados



**43**

**Choferes Propios**

**2**

**Choferes Subcontratados**



**0**

**CERO Accidentes**

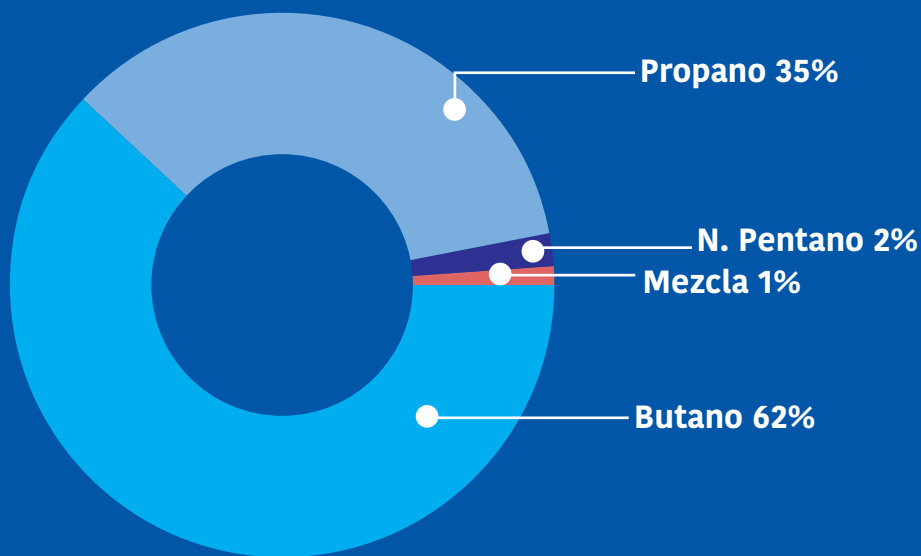


**3.521.103**  
kilómetros Recorridos  
Total anual



**3.398**  
Viajes

## AÑO 2023: GLP TRANSPORTADO TOTAL



PRODUCTO	VIAJES	TONELADAS	PORCENTAJE
Butano	2'123	7'799	62%
Propano	1'171	27'176	35%
N. Pentano	91	1'777	2%
Mezcla	13	293	1%
<b>TOTAL</b>	<b>3'398</b>	<b>77'045</b>	<b>100%</b>



04.  
**NUESTRA  
GENTE**



**IG**

**420 Decker** I-SHIFT

✓ 08

## CAPACITACIÓN EN 5S: UNA HERRAMIENTA PARA MEJORAR LA CALIDAD Y LA EFICIENCIA DEL TRANSPORTE

Uno de los objetivos de nuestra empresa es brindar un servicio de transporte seguro, eficiente y sustentable, que satisfaga las necesidades de nuestros clientes y contribuya al cuidado del medio ambiente. Para lograrlo, es necesario contar con un personal capacitado y comprometido con la mejora continua de los procesos y las condiciones de trabajo.

En este sentido, nos enorgullece informar que uno de nuestros empleados, Marco Kloster, ha realizado un curso sobre la metodología 5S en la Universidad Nacional de Moreno, una de las instituciones educativas más prestigiosas del país. El curso, que tuvo una duración de 20hs, se desarrolló en el marco del Programa de Capacitaciones Estratégicas del Ministerio de Desarrollo Productivo de la Nación.

La metodología 5S es una herramienta de origen japonés que busca mejorar la calidad y la productividad mediante la organización, la limpieza y el orden del lugar de trabajo. Las 5S se refieren a las iniciales de cinco palabras japonesas: Seiri (clasificar), Seiton (ordenar), Seiso (limpiar), Seiketsu (estandarizar) y Shitsuke (disciplinar). Su aplicación permite eliminar los desperdicios, optimizar el uso de los recursos, prevenir los accidentes, aumentar la satisfacción de los trabajadores y los clientes, y generar una cultura de excelencia.

Al poner en práctica las 5S, las organizaciones tienen la oportunidad de reducir costos, mejorar el uso de recursos, detectar necesidades de mantenimiento, mejorar la imagen de la empresa e incluso aumentar la calidad del producto o servicio que se ofrece.

Nuestro empleado ha aprendido los conceptos y los beneficios de las 5S, así como también las técnicas y las herramientas para implementarlas en el ámbito del transporte. Entre ellas, se destacan el uso de etiquetas, carteles, señales, colores, listas de verificación, auditorías y planes de acción, donde pudo observar y analizar los resultados obtenidos.

Con esta capacitación, nuestro empleado ha adquirido los conocimientos y las habilidades necesarias para liderar y participar en proyectos de mejora basados en las 5S en nuestra empresa. Estamos seguros de que su aporte será de gran valor para alcanzar los estándares de calidad y eficiencia que nos proponemos, y para consolidar nuestra posición como una empresa responsable y sustentable.

**ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.** Este objetivo busca promover el empleo digno, el desarrollo productivo, la innovación y el aprendizaje a lo largo de la vida. La capacitación en 5S contribuye a mejorar las condiciones laborales, la calidad del servicio y la competitividad de la empresa.

**ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.** Este objetivo busca impulsar el desarrollo industrial sostenible, el avance tecnológico y la infraestructura resiliente. La capacitación en 5S favorece la optimización de los recursos, la reducción de los desperdicios y la prevención de los riesgos.

**ODS 12: Producción y consumo responsables.** Este objetivo busca fomentar el uso eficiente y sostenible de los recursos naturales, la gestión adecuada de los residuos y el consumo consciente. La capacitación en 5S promueve la organización, la limpieza y el orden del lugar de trabajo, lo que se traduce en un menor impacto ambiental.

## EL CAMINO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA NORMA ISO 45001

La empresa está en el proceso de implementación de la norma ISO 45001, que establece los requisitos para un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud Laboral. Este cambio supone una mejora en el desempeño de la prevención de riesgos laborales, la protección de la salud de los trabajadores y el cumplimiento legal y normativo.

La norma ISO 45001, tiene una estructura común con otras normas de gestión como la ISO 9001 y la ISO 14001, lo que facilita su integración y armonización. Además, la norma ISO 45001 tiene un enfoque más proactivo y preventivo, ya que exige a las organizaciones que identifiquen las fuentes o situaciones que pueden causar daños, no solo los riesgos conocidos. Así, se busca mejorar la cultura de la seguridad y la salud en el trabajo, con una mayor participación de los trabajadores y un liderazgo más fuerte de la alta dirección.

La empresa ha seguido un proceso de migración basado en un análisis de brechas, un plan de trabajo, una auditoría interna y un plan de acciones correctivas, con el apoyo de asesores especializados. El resultado será la obtención de la certificación ISO 45001, que acredita el compromiso de la empresa con un trabajo seguro, saludable y sostenible, y que le aporta beneficios como el aumento de la resiliencia, la reducción de las pérdidas de negocio, la demostración de la responsabilidad social y la mejora de la competitividad.

**ODS 3: Salud y bienestar.** Este objetivo busca garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. Una de sus metas es reducir sustancialmente el número de muertes y enfermedades producidas por productos químicos peligrosos y la contaminación del aire, el agua y el suelo. La norma ISO 45001 contribuye a este objetivo al mejorar la prevención de riesgos laborales y la protección de la salud de los trabajadores, especialmente en un sector como el de los transportes de GLP, que implica el manejo de sustancias inflamables y potencialmente contaminantes.

**ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.** Este objetivo busca promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. Una de sus metas es proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios. La norma ISO 45001 contribuye a este objetivo al establecer los requisitos para un sistema de gestión de la seguridad y salud laboral, que implica el cumplimiento legal y normativo, el liderazgo de la alta dirección, la participación de los trabajadores y el diálogo social.

**ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas.** Este objetivo busca promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces, transparentes, responsables e inclusivas que rindan cuentas. La norma ISO 45001 contribuye a este objetivo al exigir a las organizaciones que identifiquen las fuentes o situaciones que pueden causar daños, no solo los riesgos conocidos, y que implementen medidas de control y mejora continua, así como mecanismos de evaluación y auditoría.



## Todo el material de tus clases en un solo lugar.

El más completo sistema de gestión educativo.

### CHECKEDU: UNA PLATAFORMA EDUCATIVA PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE NUESTROS EMPLEADOS

En Transportes Adamo S.A. nos comprometemos con la mejora continua y la productividad de nuestra empresa, así como con el desarrollo profesional y personal de nuestros empleados y subcontratados. Por eso, hemos implementado un sistema de gestión de aprendizaje innovador y eficaz: CheckEdu.

CheckEdu es una plataforma virtual que reúne todo el material de las diferentes capacitaciones que brinda la empresa en un solo lugar. Es una herramienta pensada para acompañar a la educación en la transformación digital y enfocada en facilitar y optimizar el proceso de enseñanza y evaluación.

Con CheckEdu, nuestros empleados y subcontratados pueden acceder al material de estudio y realizar las evaluaciones desde cualquier lugar y momento, adaptándose a su ritmo de trabajo. Además, pueden ver correcciones de manera inmediata y recibir un seguimiento personalizado de su desempeño.

CheckEdu también ahorra tiempo a los capacitadores gracias al sistema automatizado en la corrección de las entregas, observa en tiempo real el avance de cada alumno y hace un seguimiento general y particular de cada uno.

Nuestro sistema de gestión de aprendizaje se basa en evidencias científicas que muestran los beneficios de las plataformas virtuales para la transferencia de conocimientos, la adquisición, asimilación y construcción del conocimiento, y la mejora de los procesos de aprendizaje, enseñanza y evaluación.

Además, recibimos retroalimentación positiva de los empleados que participaron en el sistema de gestión de aprendizaje, quienes han expresado su satisfacción con la flexibilidad y la calidad de las capacitaciones. Con este sistema, buscamos estar a la vanguardia educativa, fomentar el desarrollo de competencias y habilidades, y aumentar la seguridad y la calidad de nuestro servicio de transporte de gas licuado de petróleo (GLP).

Invitamos a todos los empleados a conocer más sobre nuestro sistema y a participar activamente en las capacitaciones en la plataforma [www.checkedu.com.ar](http://www.checkedu.com.ar).

**ODS 4: Educación de calidad.** Este objetivo busca garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. Con esta implementación apostamos por la educación digital y la mejora de las competencias y habilidades de trabajadores.

**ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.** Este objetivo busca promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. La nota muestra cómo la empresa busca aumentar la competitividad y la productividad de su servicio de transporte de GLP, así como la seguridad y la calidad de su trabajo.

**ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.** Busca construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación, con la implementación una plataforma virtual innovadora y eficaz para la gestión de aprendizaje, que se adapta a las necesidades y al ritmo de trabajo de sus empleados y subcontratados.

## INCORPORACIÓN DE NUEVAS UNIDADES

Como todos los años, Transportes Adamo S.A., incorpora nuevas unidades ya que nuestros empleados son nuestros activos más importantes, y su confort nos interesa mucho.

Nos comprometemos con el cuidado del medio ambiente y la seguridad de nuestros empleados y clientes. Por eso incorporamos nuevas unidades que cumplen con los más altos estándares de calidad y eficiencia. Los camiones Scania P410 son conocidos por su robustez y eficiencia en una variedad de operaciones de transporte. Aquí hay una descripción detallada de sus características, basada en la información disponible:

En el corazón del transporte pesado y la eficiencia operativa se encuentran los camiones Scania P410, verdaderas joyas de la ingeniería moderna. Con una configuración de ejes 4x2, estos gigantes de la carretera están diseñados para soportar un peso bruto combinado de hasta 40 toneladas, lo que los convierte en la elección perfecta para una amplia gama de aplicaciones de transporte.

Bajo el capó, late un motor potente y confiable con un rendimiento de 306 kW que garantiza que incluso las cargas más pesadas puedan ser transportadas con facilidad. Además estos camiones están alineados con el estándar de emisión EURO VI, lo que significa que no solo son poderosos, sino también respetuosos con el medio ambiente.

La suspensión trasera tipo L asegura un viaje suave y estable, asegurando que la mercancía llegue a destino en perfectas condiciones. Con una distancia entre ejes de 5750 mm, los Scania P410 ofrecen un equilibrio excepcional entre tamaño y maniobrabilidad, y permite a los conductores navegar por las calles con confianza y precisión.

Cada aspecto de estos camiones fue diseñado para ofrecer comodidad, seguridad y rendimiento, asegurando que cada viaje sea tan placentero

como productivo. Los Scania P410 no son solo vehículos, son compañeros confiables en el camino hacia el éxito en el mundo del transporte.

### CARACTERÍSTICAS GENERALES:

Los camiones Scania P410 son una muestra de ingeniería avanzada, diseñados para enfrentar los desafíos de las calles urbanas densas y los sitios de construcción activos. Con una gama de motores que incluye opciones de 7, 9 y 13 litros, estos camiones combinan potencia y economía de combustible gracias a la tecnología SCR. La serie P se adapta perfectamente a las necesidades de su operación, ofreciendo una visibilidad excepcional y una maniobrabilidad sin igual.

### CONFORT Y ERGONOMÍA:

El confort del conductor es primordial en los Scania P410. La cabina está diseñada para facilitar el acceso y proporcionar un espacio de trabajo óptimo. Los asientos son completamente ajustables y el volante puede adaptarse para asegurar la mejor ergonomía posible. El sistema de cambio de marchas Opticruise garantiza una transición suave y eficiente, lo que reduce la fatiga del conductor y mejora la concentración en la carretera.

### SEGURIDAD Y RENDIMIENTO:

La seguridad es una prioridad en los Scania P410, equipados con sistemas de frenos avanzados y control de tracción para garantizar un viaje seguro bajo cualquier condición. La suspensión neumática ofrece un rendimiento superior, asegurando que tanto la carga como el conductor estén protegidos durante el transporte.

### TECNOLOGÍA AVANZADA:

Los Scania P410 están a la vanguardia de la tecnología de transporte. Con sistemas como el control de crucero adaptativo y el frenado de emergencia avanzado, estos camiones están equipados para prevenir accidentes y mejorar la seguridad en la carretera.

Estas características hacen que los camiones Scania P410 sean una opción confiable y eficiente para las necesidades de transporte, manteniendo un alto estándar de confort y seguridad.

Con estas nuevas unidades buscamos ofrecer un servicio seguro, eficiente y de calidad a nuestros clientes, así como cuidar el medio ambiente y el desarrollo profesional y personal de nuestros empleados. Es por eso que cada chofer tiene su unidad asignada, lo que favorece el sentido de pertenencia y la responsabilidad.

**ODS 7. Energía Asequible y No Contaminante:** Scania invierte en soluciones como la electrificación y powertrains eficientes alimentados por biocombustibles para hacer posible el cambio a formas de transporte libres de fósiles

**ODS 13. Acción por el Clima:** Scania tiene como objetivo una reducción del 20% en las emisiones de CO2 de sus productos (camiones) en uso, lo que refleja su compromiso con la acción climática y la reducción de la huella de carbono.

**ODS 17. Alianzas para Lograr los Objetivos:** Scania participa en iniciativas que reúnen a actores clave de la industria y tomadores de decisiones para impulsar un cambio positivo hacia el transporte sostenible.



## CAPACITACIÓN PARA TRABAJADORES EN RCP Y PRIMEROS AUXILIOS

En Transportes Adamo S.A., nos preocupamos por la salud y la seguridad de nuestros trabajadores y de las personas con las que interactuamos. Por eso, hemos realizado una capacitación en reanimación cardiopulmonar básica (RCP) y primeros auxilios (PS) para todo nuestro personal.

La RCP es una técnica que puede salvar vidas en muchas situaciones de emergencia, como un ataque cardíaco, un accidente cerebrovascular o un atragantamiento. Los primeros auxilios son las medidas iniciales que se toman para ayudar a una persona lesionada o enferma hasta que llegue la ayuda profesional.

La capacitación se realizó en forma presencial, con el apoyo de un medio audiovisual PW/Videos. Se abordaron los siguientes temas:

- Conceptos básicos de emergencia/urgencia
- Evaluación de la escena
- Evaluación Primaria y Secundaria
- Aspectos legales
- Estado de conciencia e inconciencia
- Activación del Sistema de Emergencias
- Respiración
- Compresiones torácicas
- Uso y manejo del desfibrilador externo automático (DEA)
- Obstrucción de la vía respiratoria (atragantamiento)
- Maniobras de desobstrucción
- Accidente cerebrovascular

- Síntomas y accionar
- Ataque cardíaco
- Síntomas y accionar
- Hemorragias, heridas, quemaduras, convulsiones
- Traumatismos óseos, articulares, de columna, cabeza
- Reacciones alérgicas, hipoglucemias, desvanecimientos
- Intoxicaciones, picaduras y mordeduras, descarga eléctrica
- Hipotermia, hipertermia, estado de shock
- Inmovilización y traslados
- Simulacros de situación

Las prácticas se hicieron sobre torsos de reanimación adulto / pediátrico y desfibrilador de entrenamiento. La evaluación se desarrolló sobre la práctica. Se otorgaron diplomas de asistencia a los participantes.

La capacitación tuvo una duración de 2 horas y contó con la participación de trabajadores de diferentes áreas de la empresa. El nivel de satisfacción de los participantes fue muy alto, y el impacto en el conocimiento y las habilidades fue significativo.

Creemos que la capacitación de RCP y primeros auxilios es una forma de contribuir al balance de sustentabilidad de nuestra empresa, ya que nos permite mejorar nuestro desempeño en los aspectos económicos, sociales y ambientales que afectan a nuestra actividad. Algunos de los

beneficios que esperamos obtener son:

- Reducir el riesgo de muerte o discapacidad por paro cardiorrespiratorio, que es una de las principales causas de mortalidad en el mundo.
- Aumentar la confianza y la autoestima de nuestros trabajadores, al saber que pueden actuar ante una emergencia y salvar una vida.
- Mejorar el clima laboral y la satisfacción de nuestros trabajadores, al sentirse valorados y cuidados por la empresa.
- Generar una imagen positiva de la empresa, al demostrar nuestro compromiso con la responsabilidad social y la prevención de riesgos.

Queremos agradecer al instructor por brindarnos la capacitación de RCP y primeros auxilios, y a todos los trabajadores que participaron con entusiasmo y dedicación. También queremos invitar a otras empresas y personas a sumarse a la iniciativa de aprender RCP y primeros auxilios, ya que es una forma de cuidar la vida propia y la de los demás.

**ODS 3: Salud y bienestar.** Este objetivo busca garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.

**ODS 4: Educación de calidad.** Este objetivo busca garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.





## 05. NUESTRA COMUNIDAD

**ODS 3. Salud y bienestar:** Este objetivo busca garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. La vacunación es una de las intervenciones de salud pública más efectivas y rentables para prevenir enfermedades y salvar vidas.

**ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos:** Este objetivo busca fortalecer los medios de implementación y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible. La nota muestra un ejemplo de colaboración entre la empresa y la Municipalidad de Hurlingham para llevar a cabo las jornadas de vacunación

## JORNADAS DE VACUNACIÓN EN LA EMPRESA

La empresa Transportes Adamo S.A. se compromete con el bienestar de sus empleados y de la comunidad en la que opera. Por eso, durante el año 2023 se realizaron tres jornadas de vacunación de calendario y Covid, en colaboración con el equipo de Inmunización de la Municipalidad de Hurlingham.

Las jornadas que se realizaron los días 1ro de Abril, 13 de Mayo y 11 de Noviembre, se llevaron a cabo en las instalaciones de la empresa con todas las medidas de bioseguridad necesarias. Se contó con la participación de personal de salud capacitado, que aplicó las dosis correspondientes a cada grupo etario y situación epidemiológica.

El objetivo de estas jornadas fue facilitar el acceso a la vacunación de los empleados de la empresa y de sus familias, así como de los vecinos de la zona. De esta manera, se contribuyó a la prevención de enfermedades inmunoprevenibles y a la contención de la pandemia de covid-19.

Los resultados de las jornadas fueron muy positivos, ya que se logró poner un total de 105 vacunas de calendario y 45 de Covid, entre trabajadores, familiares y vecinos. Se registró una alta adhesión y satisfacción por parte de los beneficiarios, que agradecieron la iniciativa y el servicio brindado.

La empresa Transportes Adamo S.A. agradece a la Municipalidad de Hurlingham, al personal de Inmunización y a todos los que hicieron posible estas jornadas de vacunación. Asimismo, reafirma su compromiso con la sustentabilidad y la responsabilidad social, y espera seguir realizando acciones que mejoren la calidad de vida de sus empleados y de la sociedad en general.

## SIMULACRO DE INCIDENTE VIAL PARA MEJORAR LA SEGURIDAD EN EL TRANSPORTE DE GLP

Como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad, realizamos el pasado 10 de octubre de 2023, un simulacro de incidente vial, con el objetivo de evaluar nuestra capacidad de respuesta ante emergencias, comprobar nuestro conocimiento de protocolos de seguridad, y reforzar nuestra cultura de seguridad. El simulacro consistió en simular que un vehículo liviano colisionaba contra uno de nuestros camiones que transportaba GLP, en el cual el conductor del vehículo liviano resultaba herido y el motor del vehículo se incendiaba. El simulacro se realizó en la colectora norte (ex Gaona) del acceso oeste intersección con calle Dr. Tomás Le Breton, en Hurlingham, y contó con la participación de nuestro personal, los bomberos y otros organismos de emergencia.

El simulacro se basó en una hipótesis que planteaba que la actuación de nuestro conductor y la respuesta de los organismos de emergencia se verían influenciadas positivamente por la capacitación previa en protocolos de seguridad y la efectividad de la coordinación entre las partes involucradas en la respuesta a la emergencia, lo que debería resultar en una gestión eficiente de la situación y una reducción de riesgos asociados al transporte de GLP. Esta hipótesis se basaba en la premisa de que la preparación y la capacitación adecuada son elementos clave para responder eficazmente a situaciones de emergencia, especialmente en casos que involucran materiales peligrosos como el GLP. Ade-

más, se suponía que una comunicación efectiva y una coordinación fluida entre el conductor, el área de logística, los servicios de emergencia y otros actores involucrados serían esenciales para minimizar riesgos, mitigar daños y brindar atención médica adecuada al conductor herido del vehículo liviano. La hipótesis también presuponía que una respuesta efectiva contribuiría a la seguridad pública y al mantenimiento de la confianza de las partes interesadas en la empresa de transporte de GLP.

Los objetivos del simulacro fueron los siguientes:

- Evaluar la capacidad de respuesta ante emergencias: Verificar que el personal involucrado en el transporte de GLP estuviera preparado para reaccionar adecuadamente en caso de incidentes como fugas, derrames, colisiones u otras situaciones de riesgo.
- Comprobar el conocimiento de protocolos de seguridad: Asegurarse de que todos los empleados estuvieran familiarizados con los procedimientos de seguridad específicos relacionados con el transporte y manipulación de GLP, incluyendo la utilización de equipos de protección personal (EPP).
- Evaluar la coordinación entre equipos: Evaluar la capacidad de comunicación y coordinación entre los conductores de los vehículos, el personal de seguridad,

el personal de atención a emergencias y cualquier otro equipo involucrado en la respuesta a situaciones de emergencia.

- Medir el tiempo de respuesta: Establecer tiempos de respuesta objetivos y evaluar si el personal podía cumplir con estos tiempos para minimizar riesgos en situaciones reales.
- Identificar áreas de mejora: Identificar debilidades y deficiencias en los procedimientos de seguridad, la formación del personal y el equipo utilizado, con el fin de tomar medidas correctivas y mejorar la seguridad en el transporte de GLP.
- Fortalecer la conciencia sobre los riesgos: Aumentar la conciencia entre los empleados sobre los riesgos asociados al transporte de GLP y la importancia de seguir estrictamente los procedimientos de seguridad.
- Cumplir con regulaciones y normativas: Asegurarse de que la empresa cumpliera con todas las regulaciones y normativas relacionadas con el transporte de GLP, y que el personal estuviera capacitado para cumplir con estas normativas en situaciones de emergencia.
- Reforzar la cultura de seguridad: Fomentar una cultura de seguridad en la empresa en la que la seguridad

fuera una prioridad en todas las operaciones y que el personal se sintiera comprometido con mantener un entorno seguro.

- Recopilar datos para la mejora continua: Utilizar los resultados del simulacro para identificar áreas de mejora, actualizar procedimientos y entrenamiento, y asegurarse de que la empresa estuviera preparada para enfrentar futuras emergencias de manera más efectiva.
- Promover la confianza del público y las partes interesadas: Demostrar a las autoridades reguladoras, clientes y comunidades locales que la empresa era responsable y transparente en el transporte de GLP, y que contaba con los medios y el personal adecuados para garantizar la seguridad y la calidad del servicio.



## DESARROLLO DEL EVENTO

- 10:30 hs.**  
**1**  
Colisión
- 10:31 hs.**  
**2**  
Respuesta del chofer
- 3**  
Respuesta de los bomberos
- 4**  
Traslado de la víctima
- 11.:20 hs.**  
**5**  
Fin del escenario

## ACTUACIÓN DEL CONDUCTOR

- 10:30** – Colisión
- 10:31** – Al bajar de la unidad activa el corte de energía y analiza la situación
- 10:32** – Usa el extintor para apagar el incendio del motor del vehículo
- 10:33** – Brinda ayuda al lesionado y llama a logística
- 10:34** – Aísla el área
- 10:35** – Se queda al lado del lesionado dando acompañamiento
- Llegada bomberos** – Brinda ficha de producto e información
- Fin:** Se posiciona de manera alejada, pero atento a dar soporte

## SECUENCIA DE LLAMADOS DEL LOGÍSTICO DE TRANSPORTES ADAMO

- 10:34** – llama al 911
- 10:35** – llama 0800 YPF
- 10:36** – llama al responsable de seguridad operativa de la empresa
- 10:37** – llama al responsable logístico que corresponda
- 10:38** – Coordinación de las operaciones del personal propio
- 10:45** – Informar a la dirección de la empresa



## ACTUACIÓN ANTE LA EMERGENCIA POR PARTE DEL CONDUCTOR

ROL DE LLAMADA	RESULTADO DE LA RESPUESTA
Al bajar de la unidad activa el corte de energía y analiza la situación	SI
Observa y analiza la situación	SI
Usa correctamente el extintor para apagar el incendio del motor del vehículo	SI
Brinda ayuda al lesionado y llama a logística	SI
Aísla el área	SI
Se queda al lado del lesionado dando acompañamiento	SI
Llegada bomberos- Brinda ficha de producto e información	SI
Se mantiene a disposición de los organismos de emergencia	SI

## REUNIÓN POSTERIOR AL SIMULACRO

En la reunión posterior se evaluó el desempeño del equipo que intervino, observando que en términos generales el resultado del simulacro fue positivo. El equipo cumplió con sus funciones y las herramientas necesarias para llevarlo a cabo estaban disponibles por lo que

la tarea se pudo llevar a cabo. Al momento de repasar el procedimiento. Se indicó que la dirección del viento no fue contemplada a propósito con el objetivo de una llegada sin complicaciones de los bomberos y una mayor capacidad visual de los observadores.



## ANÁLISIS DEL SIMULACRO

### ¿QUÉ SALIÓ BIEN?

- El chofer mantuvo la calma y atiende al conductor de la camioneta.
- El chofer apaga la unidad, corta corriente, realiza el llamado de emergencia.
- Comunicación y respuesta de los bomberos.
- El sector del simulacro se identificó con conos al frente y detrás de la unidad.
- Liderazgo y respeto de los bomberos al momento de operar.
- Los roles de llamados permitieron una rápida respuesta de los bomberos.
- Se validaron los objetivos propuestos
- Se mantiene a disposición de los organismos de emergencia

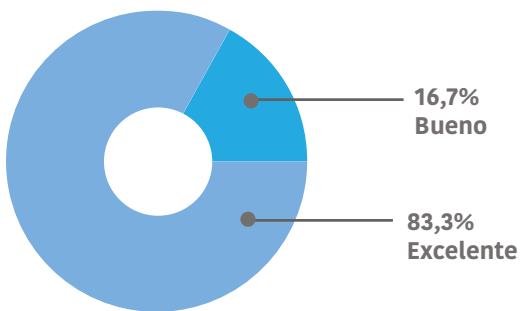
### ¿QUÉ ES NECESARIO MEJORAR?

- El movimiento de extinción de incendio (lado a lado) fue rápido y en caso de emergencia puede no ser tan efectivo.
- El conductor en algunos momentos en lugar de caminar rápidamente corre y esto puede generar un accidente de caída (1).
- Se recomienda que la distancia de señalización con conos sea mayor a la realizada por el conductor (2).
- En caso de realizar un simulacro en colectora o autopistas solicitar autorización con tiempo a la empresa con su concesión

## ANÁLISIS DE LOS OBSERVADORES

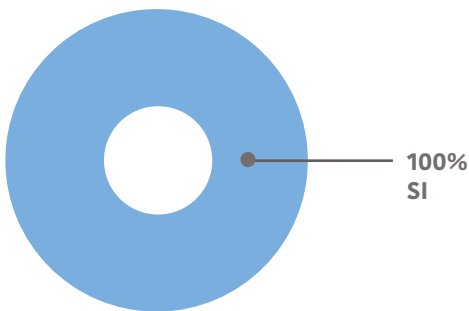
Durante el simulacro participaron observadores que evaluaron el simulacro bajo su conocimiento, las siguientes son las respuestas brindadas:





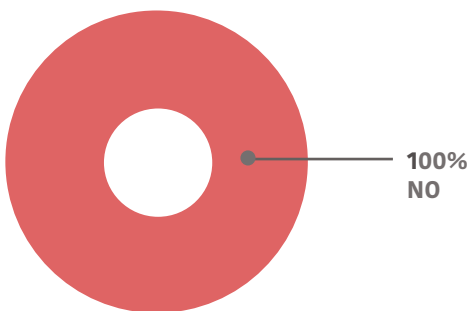
¿Cómo calificaría la capacidad de respuesta de los equipos de emergencia durante el simulacro?

- Excelente
- Bueno
- Regular
- Deficiente



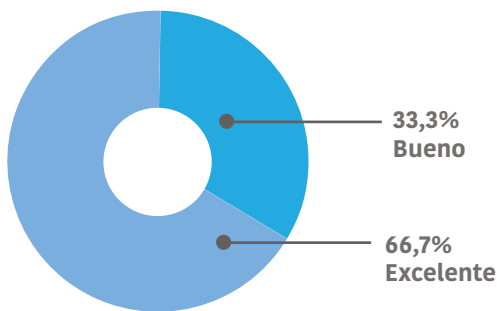
¿Los participantes demostraron un conocimiento sólido de los protocolos de seguridad relacionados con la situación de emergencia simulada?

- Si
- No
- No estoy seguro



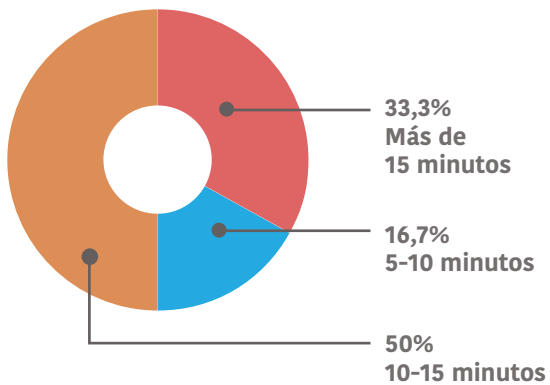
¿Hubo algún indicio de que los participantes no estaban al tanto de los procedimientos de seguridad?

- Si
- No
- No estoy seguro



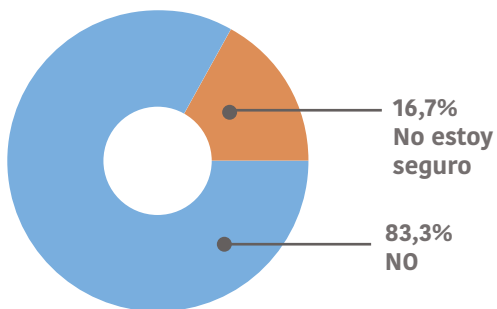
¿Cómo calificaría la coordinación entre los diferentes equipos involucrados en el simulacro?

- Excelente
- Bueno
- Regular
- Deficiente



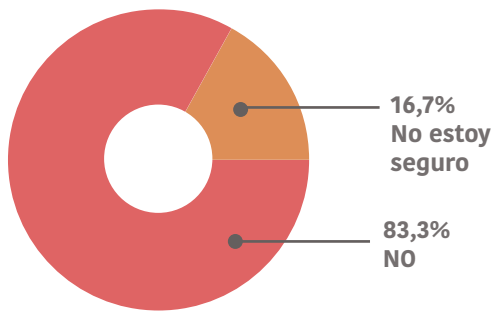
¿Cuánto tiempo tomó a los equipos de respuesta de emergencia llegar al lugar de la emergencia simulada?

- Menos de 5 minutos
- 5-10 minutos
- 10-15 minutos
- Más de 15 minutos



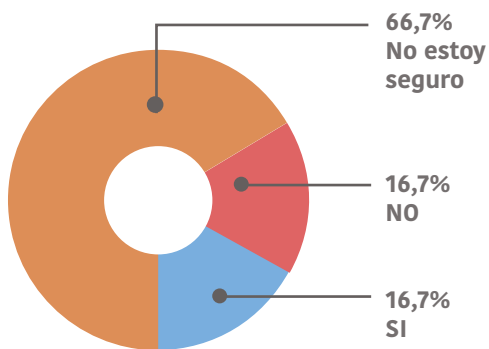
¿Se observaron problemas de comunicación entre los equipos durante el ejercicio?

- Si
- No
- No estoy seguro



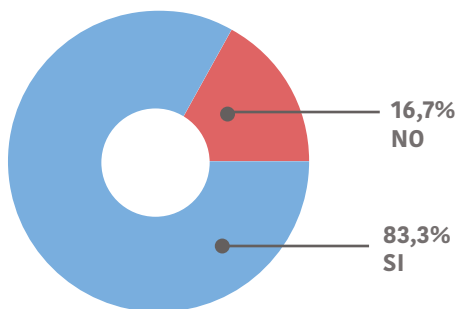
¿Se identifican retrasos significativos en la respuesta que podrían haber afectado negativamente la seguridad?

- Si
- No
- No estoy seguro



¿Hubo situaciones inesperadas o desafíos adicionales durante el simulacro que los equipos de seguridad no manejaron de manera efectiva?

- Si
- No
- No estoy seguro



¿Hubo suficientes equipos y recursos disponibles para responder adecuadamente a la emergencia simulada?

- Si
- No
- No estoy seguro

**ODS 3. Salud y bienestar:** Este objetivo busca garantizar una vida, sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. El simulacro de incidente vial contribuye al objetivo al evaluar la capacidad de respuesta ante emergencias, brindar atención médica adecuada al conductor herido y reducir los riesgos de accidentes y lesiones en el transporte de GLP.

**ODS 7. Energía asequible y no contaminante:** Este objetivo busca garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos. El simulacro de incidente vial contribuye a este objetivo al mejorar la seguridad en el transporte de GLP, que es una fuente de energía limpia y eficiente que reduce las emisiones de gases de efecto invernadero y la dependencia de combustibles fósiles.

**ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico:** Este objetivo busca promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. El simulacro de incidente vial contribuye a este objetivo al reforzar la cultura de seguridad en la empresa, capacitar al personal en protocolos de seguridad y cumplir con las regulaciones y normativas relacionadas con el transporte de GLP, lo que mejora la calidad del trabajo y la competitividad de la empresa.

**ODS 9. Industria, innovación e infraestructura:** Este objetivo busca construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. El simulacro de incidente vial contribuye a este objetivo al identificar áreas de mejora en los procedimientos de seguridad, la formación del personal y el equipo utilizado, lo que permite adoptar medidas correctivas y mejorar la seguridad en el transporte de GLP, así como innovar en soluciones para prevenir y mitigar incidentes viales.

**ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles:** Busca lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. El simulacro de incidente vial contribuye al evaluar la coordinación entre equipos, medir el tiempo de respuesta y fortalecer la conciencia sobre los riesgos, lo que mejora la capacidad de gestión de las emergencias urbanas y la seguridad pública.





## INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD EN EL MUNDO LABORAL: LA OFICINA DE EMPLEO DEL IMDEL Y TRANSPORTES ADAMO



En un mundo cada vez más competitivo y exigente, las personas con discapacidades se enfrentan a múltiples barreras y desafíos para acceder al mercado laboral. Por eso es fundamental que las organizaciones sociales y empresariales se comprometan con la inclusión y la diversidad, ofreciendo oportunidades de capacitación y desarrollo para este colectivo. En este sentido, Transportes Adamo han participado de una charla en la Oficina de Empleo del IMDEL para promover el empleo sustentable de las personas con discapacidades en la provincia de Buenos Aires.

El pasado 21 de diciembre, la Oficina de Empleo del IMDEL (perteneciente a la Municipalidad de Moreno, provincia de Buenos Aires), organizó una charla sobre el acceso al mundo laboral competitivo / protegido de las personas con discapacidades mayores de 18 años, en el marco del taller de ayuda en la búsqueda de empleo que se dicta desde mayo hasta diciembre. El objetivo de este taller es brindar un espacio de reconocimiento de competencias, conocimientos e intereses, así como introducir temas específicos y líneas de trabajo determinadas para fortalecer las capacidades y aspiraciones de los participantes.

La charla contó con la presencia de la Lic. Ileana Sutter, en representación de RRHH de Transportes Adamo. La Lic. Sutter compartió su visión sobre la incorporación de personas con discapacidades en diferentes áreas de trabajo, tanto operativas como administrativas, respondiendo las consultas e inquietudes de los asistentes. Se habló sobre el contenido de los currículum vitae y se dio énfasis, sobre los canales que se utilizan.

La Oficina de Empleo del IMDEL promueve la igualdad de oportunidades de empleo para las personas con Certificado Único de Discapacidad (CUD), ofreciendo talleres de Apoyo a la Búsqueda de Empleo (ABE) que abordan temas como el autodiagnóstico, la confección del currículum vitae, la redacción de cartas de presentación, el plan de acción, el asesoramiento informático y los tipos de entrevistas laborales, entre otros.

Hasta la fecha ya se han realizado 6 talleres anuales.

**ODS 1. Reducción de las desigualdades:** Este objetivo busca reducir la desigualdad dentro y entre los países, y garantizar la igualdad de oportunidades y la no discriminación para todos. La charla y el taller contribuyen a este objetivo al fomentar la inclusión y la diversidad en el mundo laboral, y al visibilizar y valorar las capacidades y los aportes de las personas con discapacidades, que muchas veces son víctimas de estereotipos y prejuicios que afectan su participación social y su bienestar.

**ODS 4. Educación de calidad:** Este objetivo busca garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad, y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. La charla y el taller contribuyen a este objetivo al ofrecer una capacitación sobre el acceso al mundo laboral para las personas con discapacidad, que muchas veces enfrentan barreras y brechas educativas que limitan sus posibilidades de desarrollo personal y profesional.

**ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico:** Este objetivo busca promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. La charla y el taller contribuyen a este objetivo al brindar herramientas y orientación para la búsqueda de empleo de las personas con discapacidad, que muchas veces sufren discriminación y exclusión laboral, y que tienen derecho a acceder a un trabajo digno y de calidad.





06.  
**MEDIOAMBIENTE**

Av. P. DIAZ 2686  
HURLINGHAM  
Bs. As.

Tel.- Fax: 4662-3700 LIN. ROT.

## CÁLCULO DE LA HUELLA DE CARBONO

Para el cálculo de la HC existen diversas normas y guías internacionales, unas con un enfoque de producto y otras con un enfoque corporativo. Todas estas herramientas tienen como objetivo dar credibilidad y aseguramiento a los informes de emisión de GEI.

Para elaborar la huella de carbono habitualmente se establecen tres posibles alcances:

**1.**

### **ALCANCE 1** **Emisiones directas de GEI**

Estas se producen por las fuentes que son propiedad de la empresa o están controladas por la empresa. Ejemplo el consumo de combustible de las unidades de la empresa durante su proceso de transporte.

**2.**

### **ALCANCE 2** **Emisiones indirectas de GEI asociadas a la adquisición de electricidad**

Se generan físicamente en la planta que produce la electricidad, pero la energía es consumida en las instalaciones y procesos de la empresa.

**3.**

### **ALCANCE 3** **Consecuencia de la actividad de la empresa**

Son consecuencia de la actividad de la empresa, pero ocurren en fuentes que no son de su propiedad ni están controladas por ella. El alcance 3 es opcional pero facilita la oportunidad de innovar en la administración de GEI.

El análisis de huella de carbono, abarca todas las etapas del desarrollo de la actividad y da como resultado un dato que puede ser utilizado como indicador ambiental global de la actividad y como punto de referencia básico, para el inicio de actuaciones de reducción de consumo de energía.

Tomaremos las emisiones de las unidades por el consumo de combustible y aceites para el alcance 1 durante el transporte y el consumo energético (gas y eléctrico) para el alcance 2 de la planta Hurlingham, en el período enero-diciembre 2023.

A través del cálculo de la huella de carbono se identifican las fuentes de emisiones de GEI y se obtiene el dato global de impacto de la actividad, lo cual permite definir mejores objetivos y establecer medidas de reducción de energía más efectiva, como consecuencia de un mejor conocimiento de los puntos críticos.

### CÁLCULO SEGÚN ALCANCE 1

#### Combustible y aceites varios de las unidades



#### CONSUMOS DE COMBUSTIBLE (GASOIL)

Total = aprox. 1.050.000 lts /año  
en un total de 3.521.103 Kms recorridos



#### CONSUMOS DE ACEITE

Total 2050 lts/año de aceite motor -  
caja y diferencial.

### CÁLCULO SEGÚN ALCANCE 2

#### Consumo de gas y electricidad en las instalaciones



#### CONSUMO ELÉCTRICO, EN LAS INSTALACIONES

25.000 kwh/año



#### CONSUMO DE GAS, EN LAS INSTALACIONES

460 M3/año

### TABLA DE CÁLCULO DE LA HUELLA DE CARBONO

ALCANCE 1	CONSUMOS	CANTIDAD	FACTOR DE CONVERSIÓN	HUELLA DE CARBONO (KGCO <sub>2</sub> )
Emisiones directas	Gas oil cons - transp.	1.050.000 Lts	2,68 Kg CO <sub>2</sub> /Lts	2.814.000
	Aceites - gral transp.	2050 Lts	3 Kg CO <sub>2</sub> /Lts	6.150

**TOTAL (Kg CO<sub>2</sub>) 2.820.150**

ALCANCE 2	CONSUMOS	CANTIDAD	FACTOR DE CONVERSIÓN	HUELLA DE CARBONO (KGCO <sub>2</sub> )
Emisiones directas	Gas	5.382 Kwh	0,20 Kg co <sup>2</sup> /lts	1.077
	Energía eléctrica	25.000 Kwh	0,39 Kg co <sup>2</sup> /lts	9.750

**TOTAL (Kg CO<sub>2</sub>) 10.827**

## FACTOR DE CONVERSIÓN: Factores de emisión de CO<sub>2</sub>\*



### ENERGÍA ELÉCTRICA

0,39 Kg CO/kwh



### GAS NATURAL

1 m<sup>3</sup> = 11,70 kwh



### GAS NATURAL

0,20 Kg CO/kwh



### DIESEL

2,68 Kg CO/ litro

## MEDIDAS PARA REDUCIR LA HUELLA DE CARBONO



### TRANSPORTE

Las unidades SCANIA P420 con sistema EGR disminuyen las emisiones de óxido de nitrógeno refrigerando y reutilizando una parte del gas de escape. Esto contribuye a una reducción eficaz del contenido de óxido de nitrógeno debido a una menor temperatura de combustión. Dado que La recirculación de gases de escape (EGR) reduce las emisiones durante la misma, directamente en la cámara de combustión.

Además, unidades con el sistema Ad Blue (que consiste en el tratamiento posterior con un aditivo a base de urea), asegura una liberación mínima del contenido de óxido de nitrógeno con los gases de escape.

Es política de la Organización en referencia a la renovación nuevas unidades, la adquisición de tractores, con esta tecnología.

Se suma a esto, el mantenimiento de las unidades, en talleres de los concesionarios, en un todo de acuerdo con los indicado en los correspondientes catálogos del fabricante.

Teniendo en cuenta, además un manejo económico, realizando:

- El control diario de la presión de neumáticos.
- El Cuidado de la velocidad, no exceder los valores máximos establecidos por las leyes.
- Utilizando el control de cruce suave, para optimizar motor y velocidad.
- Operando la unidad en la marcha más alta posible.
- Reduciendo las RPM del motor.
- Usando el modo ralentí de manera consciente

## MEDIDAS PARA REDUCIR LA HUELLA DE CARBONO (cont.)



### ILUMINACIÓN (se continúan con las medidas planteadas)

- Aprovechar la luz natural
- Apagar las luces
- Eliminar luminarias innecesarias
- Comprobar que el nivel de iluminaciones el adecuado
- Instalar sistemas de control de luz natural en función de la luz diurna disponible. Es de aplicación tanto a la iluminación interior como a la exterior.
- Control de iluminación por zonas (zonificación)
- Limpiar regularmente ventanas y lámparas
- Cerrar válvulas de agua de consumo doméstico, con el fin de ahorro de energía eléctrica de bomba.



### CLIMATIZACIÓN (se continúan con las medidas planteadas)

- Mantener los equipos a 24 °C
- Realizar el mantenimiento periódico de los equipos.
- Utilizar cortinas
- Apagar equipos en dependencias vacías o fuera de horario



## CONCLUSIÓN DEL ANÁLISIS

Se continua con la adquisición de nuevas unidades, la cuales, como ya se mencionó en informes anteriores reducen la emisión de ONx (óxido de nitrógeno) y las medidas planteadas en Iluminación y Climatización, con el fin de beneficiar la conservación de la capa de ozono.



## INDICE DE GENERACIÓN DE RESIDUOS ESPECIALES POR AÑO

Generación anual: resumen de registro de operaciones  
 identificación descripción del residuo categorías del desecho (Y)

<b>AÑO</b> <b>2016</b> <b>476 Kg</b>	Cantidad Kg. de Constituyentes Especiales de Alta Peligrosidad =	<b>0 kg</b>
	Cantidad Total Promedio Mensual en Kg. =	<b>0 kg</b>
	Cantidad Kg. de Constituyentes Especiales de Baja Peligrosidad =	<b>5.707,5 Kg</b>
	<b>Cantidad Total Promedio Mensual en Kg. =</b>	<b>476 Kg</b>
<b>AÑO</b> <b>2017</b> <b>252 Kg</b>	Cantidad Kg. de Constituyentes Especiales de Alta Peligrosidad =	<b>0 kg</b>
	Cantidad Total Promedio Mensual en Kg. =	<b>0 kg</b>
	Cantidad Kg. de Constituyentes Especiales de Baja Peligrosidad =	<b>3.019 Kg</b>
	<b>Cantidad Total Promedio Mensual en Kg. =</b>	<b>252 Kg</b>
<b>AÑO</b> <b>2018</b> <b>285 Kg</b>	Cantidad Kg. de Constituyentes Especiales de Alta Peligrosidad =	<b>0 kg</b>
	Cantidad Total Promedio Mensual en Kg. =	<b>0 kg</b>
	Cantidad Kg. de Constituyentes Especiales de Baja Peligrosidad =	<b>3.420 Kg</b>
	<b>Cantidad Total Promedio Mensual en Kg. =</b>	<b>285 Kg</b>
<b>AÑO</b> <b>2019</b> <b>188,58 Kg</b>	Cantidad Kg. de Constituyentes Especiales de Alta Peligrosidad =	<b>0 kg</b>
	Cantidad Total Promedio Mensual en Kg. =	<b>0 kg</b>
	Cantidad Kg. de Constituyentes Especiales de Baja Peligrosidad =	<b>2.262,92 Kg</b>
	<b>Cantidad Total Promedio Mensual en Kg. =</b>	<b>188,58 Kg</b>

<b>AÑO</b> <b>2020</b>	Cantidad Kg. de Constituyentes Especiales de Alta Peligrosidad =	0 kg
	Cantidad Total Promedio Mensual en Kg. =	0 kg
	Cantidad Kg. de Constituyentes Especiales de Baja Peligrosidad =	3.403,61 Kg
	<b>Cantidad Total Promedio Mensual en Kg. =</b>	<b>283,63 Kg</b>
<b>AÑO</b> <b>2021</b>	Cantidad Kg. de Constituyentes Especiales de Alta Peligrosidad =	0 kg
	Cantidad Total Promedio Mensual en Kg. =	0 kg
	Cantidad Kg. de Constituyentes Especiales de Baja Peligrosidad =	1.106,96 Kg
	<b>Cantidad Total Promedio Mensual en Kg. =</b>	<b>92,25 Kg</b>
<b>AÑO</b> <b>2022</b>	Cantidad Kg. de Constituyentes Especiales de Alta Peligrosidad =	0 kg
	Cantidad Total Promedio Mensual en Kg. =	0 kg
	Cantidad Kg. de Constituyentes Especiales de Baja Peligrosidad =	2.104 Kg
	<b>Cantidad Total Promedio Mensual en Kg. =</b>	<b>175,33 Kg</b>
<b>AÑO</b> <b>2023</b>	Cantidad Kg. de Constituyentes Especiales de Alta Peligrosidad =	0 kg
	Cantidad Total Promedio Mensual en Kg. =	0 kg
	Cantidad Kg. de Constituyentes Especiales de Baja Peligrosidad =	204,21 Kg
	<b>Cantidad Total Promedio Mensual en Kg. =</b>	<b>17,02 Kg</b>

## RESUMEN DE GENERACIÓN

AÑO	KGS TOTALES	KGS MENSUALES	
2016	2104	175,33	100%
2017	1107	92,25	53%
2018	3403,61	283,63	60%
2019	2262,92	188,58	40%
2020	3420	285	60%
2021	3019	252	19%
2022	5707	476	37%
2023	204,21	17,02	0,36%



### ANÁLISIS

Vemos que la generación del 2016, tomada como base se redujo, y estamos dentro del 70% en los últimos años (2017-23)



### NUEVA META

Dado que se redujo notoriamente la generación de aceites usados, por enviar a cambiar el mismo a la firma proveedora de las uutt (scania) y de continuar esto, para el 2024 tomaremos como base el año 2023.

**ODS 12: Producción y consumo responsables.** La empresa ha reducido la generación de residuos especiales de baja peligrosidad en los últimos años, lo que indica un mayor control y eficiencia en la producción y el consumo de recursos. Además, se establece una nueva meta de reducción de residuos para el futuro, lo que demuestra el compromiso de la empresa con la gestión ambiental y la prevención de la contaminación.

**ODS 13: Acción por el clima.** La empresa calcula la huella de carbono de su actividad, lo que refleja el interés de la empresa por conocer y mitigar sus emisiones de gases de efecto invernadero y adaptarse a los efectos del cambio climático. También implica una contribución a la lucha contra el calentamiento global y sus consecuencias negativas para el planeta y las personas.



GLOBETROTTER  
Göteborg

500

Transportes Adamo S.A.  
Al servicio de YPF S.A.  
Tel. 011 4442 3700 ext.  
Emergencias 0 800 999 7300

48

33  
1265

PELIGRO EXPLOSIVO

AE 575 IT

# TRANSPORTE ADAMO S.A. BALANCE DE SUSTENTABILIDAD 2023



## CASA CENTRAL

Av. Pedro Díaz 2686,  
Hurlingham, CP 1686,  
Buenos Aires, Argentina

## SUCURSAL SUR

Ruta 151 - km 9,  
Cipolletti, CP 8324,  
Río Negro, Argentina



[www.transportesadamo.com](http://www.transportesadamo.com)



[rrhh@transportesadamo.com](mailto:rrhh@transportesadamo.com)



[/Transportes-ADAMO-SA](https://www.facebook.com/Transportes-ADAMO-SA)



[transportes adamo s.a.](https://www.youtube.com/transportesadamo)

