



BALANCE DE SUSTENTABILIDAD 2022



Transporte Adamo S.A.



Contenido

01.

Sobre este reporte
pág. 04

03.

Adamo en números
pág. 10

05.

Nuestra comunidad
Charlas abiertas a la comunidad
pág. 16

02.

Carta de la dirección
pág. 08

04.

Nuestra gente
Viandas saludables
pág. 12

Mejores conductores GLP
YPF 2020 - 2022
pág. 14

06.

Medio ambiente
Huella de carbono
pág. 18

Gestión de residuos
pág. 22

SOBRE ESTE REPORTE

Transportes Adamo S.A. presenta su Balance de Sostenibilidad, que abarca el período entre el 1 de Enero y el 31 de Diciembre de 2022, con el fin de informar acerca de su desempeño económico, social y ambiental.

Contamos con la activa participación de todas las áreas de la organización y con el apoyo de asesores externos. Con este Balance -que tiene una regularidad de publicación anual- consolidamos nuestro compromiso con la transparencia y el diálogo, uno de los pilares de nuestra estrategia de sostenibilidad, fortaleciendo la rendición de cuentas a todos nuestros públicos de interés

Este Balance fue elaborado siguiendo los lineamientos de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) para la elaboración de reportes integrados. Esto permite a Transportes Adamo S.A. comunicar a sus grupos de Interés el valor que genera en sus capitales industrial, intelectual, humano y social. Los ODS son un plan maestro para conseguir un futuro sostenible para todos, adoptado por las Naciones Unidas en 2015. Se interrelacionan entre sí e incorporan las dimensiones económica, social y ambiental del desarrollo. Los países se han comprometido a priorizar el progreso de los más rezagados.



De acuerdo a los objetivos planteados por ODS, en este Balance indicamos aquellos sobre los que la empresa actúa:



Al respecto, en este Balance se identificaron 9 objetivos alcanzados durante el 2022. A continuación, se detallan las acciones más significativas realizadas en cada objetivo:

**ODS 2:
HAMBRE CERO.**

Ofrecer viandas saludables a nuestros empleados es una acción que contribuye a garantizar una alimentación adecuada y nutritiva, lo que podría ayudar a combatir la malnutrición y sus consecuencias. Según la Organización Mundial de la Salud (OMS), una alimentación saludable es aquella que aporta todos

los nutrientes esenciales y la energía que cada persona necesita para mantenerse sana. Por lo tanto, ofrecer viandas saludables es una forma de apoyar este objetivo y mejorar la calidad de vida de los empleados.

**ODS 3:
SALUD Y BIENESTAR.**

Organizar un ciclo de charlas sobre diferentes temas relacionados con el ámbito de la salud es una acción que contribuye a promover la salud y el bienestar de los colaboradores, subcontratistas, clientes y público en general. Según la OMS, la salud es un estado de completo bienestar físico, mental y social, y no solamente la ausencia de afecciones o enfermedades.

**ODS 4:
EDUCACIÓN DE CALIDAD.**

El ciclo de charlas sobre diferentes temas relacionados con el ámbito de la salud es una acción que contribuye a garantizar una educación de calidad para todos y todas. Según la ONU, la educación es un derecho humano fundamental y una fuerza transformadora para el desarrollo sostenible.

SOBRE ESTE REPORTE

ODS 7:

ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE.

Mejorar la eficiencia y reducir el consumo de energía, es una acción que contribuye a la sustentabilidad. Según la ONU, la energía es fundamental para el desarrollo económico y social, pero también tiene un gran impacto en el clima, el ambiente y al mismo tiempo que reduce nuestra huella de carbono.

ODS 8:

TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO.

Premiar a los choferes por su mejor desempeño y trayectoria profesional es una acción que contribuye a fomentar el trabajo decente y el crecimiento económico para todos y todas. Según la ONU, el trabajo decente implica oportunidades de empleo productivo y digno, condiciones laborales justas y seguras, protección social y diálogo social. Además, según la OIT, el trabajo decente es un motor del desarrollo sostenible, ya que genera ingresos, reduce la pobreza, mejora las capacidades y empodera a las personas. Por lo tanto, premiar a los choferes por su mejor desempeño y trayectoria profesional es una forma de reconocer su labor, motivarlos a seguir mejorando, valorar sus capacidades y contribuir al desarrollo local y nacional.

ODS 9:

INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA.

Transportes Adamo S.A. realiza algunas acciones positivas en relación al ODS 9, como

el transporte de gas licuado de petróleo (GLP) mediante tanques y camiones que reducen las emisiones de CO2.

ODS 12:

PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES.

Ofrecer viandas saludables a nuestros empleados es una acción que contribuye a garantizar una producción y un consumo responsables de los recursos. Según la ONU, el consumo y la producción sostenible consisten en hacer más y mejores cosas con menos recursos, reduciendo al mismo tiempo los impactos ambientales y sociales negativos. Es una forma de evitar hacer compras innecesarias, ahorrar tiempo y dinero, mejorar la nutrición y el bienestar de nuestros empleados, y disminuir el desperdicio de alimentos.

ODS 13:

ACCIÓN POR EL CLIMA.

Calcular la huella de carbono de nuestra actividad es una acción que contribuye a tomar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos. Según la ONU, el cambio climático es uno de los mayores desafíos de nuestro tiempo, ya que amenaza con alterar los ecosistemas naturales y humanos, provocando fenómenos extremos, sequías, inundaciones, enfermedades y migraciones. Además, según el IPCC, el transporte es uno de los principales sectores emisores de gases de efecto invernadero (GEI), responsables del calentamiento global. Por lo tanto, calcular la huella de carbono es una forma de cono-

cer y medir nuestras emisiones de GEI, identificar las fuentes y los factores que las generan, y definir mejores objetivos y medidas para reducirlas y compensarlas.

Con este Balance de Sostenibilidad 2022, queremos mostrar el esfuerzo y la dedicación que ponemos en nuestra actividad, buscando siempre generar un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente. Estamos orgullosos de los resultados obtenidos, pero también somos conscientes de las áreas de mejora y de las oportunidades de crecimiento que tenemos por delante.

Nuestro propósito es seguir siendo una empresa líder en el sector del transporte, ofreciendo un servicio de calidad, seguro, eficiente e innovador, que satisfaga las necesidades y expectativas de nuestros clientes y que contribuya al desarrollo sostenible de nuestro país.

Para ello, contamos con el apoyo y la confianza de nuestros grupos de interés: nuestros trabajadores, nuestros proveedores, nuestros clientes, entre otros. A todos ellos les agradecemos su colaboración y su compromiso con nuestra visión y nuestros valores.

Esperamos que este Balance sea de su interés.



CARTA DE LA DIRECCIÓN

Estimado/a lector/a,

Me complace compartir con ustedes nuestro séptimo Balance de Sustentabilidad, que detalla la gestión económica, social y ambiental llevada a cabo en el ejercicio 2022, y refleja nuestros compromisos futuros. Este balance es una muestra de nuestro propósito como empresa: brindar un servicio de transporte de GLP seguro, eficiente y responsable, que contribuya al desarrollo de nuestra comunidad y al cuidado de nuestro planeta.

Para elaborar este balance, como todos los años nos hemos basado en nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de las Naciones Unidas (ONU).

En el ejercicio 2022 hemos obtenido resultados muy satisfactorios en cada una de las dimensiones de la sustentabilidad, tanto en lo económico, social, como ambiental. Hemos reducido nuestro índice de generación de residuos de 5707 kg en 2016 a 2104 kg en 2022, lo que representa una disminución del 63%. Esto significa que la empresa ha logrado reducir su impacto ambiental y cumplir con su meta de generar menos de 4000 kg al año, gracias a la implementación de buenas prácticas ambientales y al uso de tecnologías limpias. Hemos calculado nuestra huella de carbono y hemos establecido metas de reducción de emisiones para los próximos años, alineadas con los objetivos del Acuerdo de París. Hemos realizado charlas abiertas a la comunidad, una iniciativa de la empresa para promover la salud y el bienestar de nuestros vecinos y stakeholders. Hemos reconocido a los mejores conducto-

res de GLP YPF S.A. 2020-2022, por su desempeño y su seguridad vial. Hemos ofrecido viandas saludables a nuestros empleados, una opción práctica y beneficiosa para su salud y su productividad, entre otras acciones.

A pesar de estos logros, somos conscientes de que aún nos quedan desafíos por superar y oportunidades por aprovechar para mejorar nuestra gestión sustentable. Por eso, nos comprometemos a seguir trabajando con profesionalismo, creatividad e innovación, buscando siempre la excelencia en nuestro servicio.

Los invito a continuar leyendo el Balance de Sustentabilidad para conocer con mayor detalle lo brevemente mencionado. Espero que sea de su agrado y que les aporte información valiosa sobre nuestra empresa y nuestra gestión.

Agradezco su confianza e interés en Transportes Adamo S.A., la empresa que se ha convertido al día de hoy.



*Beatriz Sandra Labate Vice Presidenta
TRANSPORTES ADAMO S.A.*



ADAMO EN NÚMEROS



45 TANQUES:
Promedio Mensual
utilizados.



43 CAMIONES:
Promedio Mensual
utilizados.



0 CERO
Accidentes.



74.380
TONELADAS
de carga transportadas.
(total anual)



3.803.508
KILÓMETROS
recorridos en 2022.



3.344
VIAJES.



**CHOFERES
EN SERVICIO**

45
Choferes
Propios.

8
Choferes
subcontratados.

OBJETIVO 7: ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE.

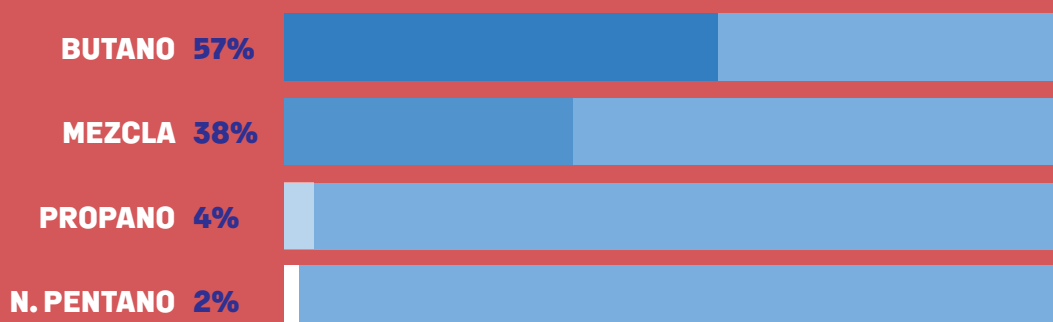
Este objetivo busca garantizar el acceso a una energía segura, sostenible y moderna para todos. El GLP es una fuente de energía limpia y eficiente que puede contribuir a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y la contaminación del aire.

OBJETIVO 8: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO.

Este objetivo busca promover un crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. El GLP es un sector que genera empleo, inversión e innovación.

GLP TRANSPORTADO TOTAL AÑO 2022

Diversificación de fletes por producto transportado:



PRODUCTO	VIAJES	TONELADAS
Butano	1'891	42'317
Mezcla	56	1'253
Propano	1'251	27'909
N. Pentano	146	2'901
Total	3'344	74'380

OBJETIVO 9: INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA.

Este objetivo busca construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. El GLP es un insumo clave para diversas industrias, como la química, la metalúrgica, la alimentaria y la textil.

NUESTRA GENTE

VIANDAS SALUDABLES: UNA OPCIÓN PRÁCTICA Y BENEFICIOSA PARA NUESTROS EMPLEADOS

En Transportes Adamo S.A. incorporamos el servicio de viandas saludables desde el comienzo del 2022.

Ya se ha mencionado en varias oportunidades que la empresa, en pos de cuidar a los empleados realiza acciones para lograr el bienestar y el cuidado de la salud, como por ejemplo charlas mensuales, controles anuales en los consultorios de nuestro equipo médico, entre otras. Es por ello que se añadió este servicio como una acción más a ese conglomerado.

Este servicio es contratado 2 veces por semana, martes y viernes, y es para todos aquellos empleados que permanecen fijos en el predio de Hurlingham (Personal de Taller y Mantenimiento, administrativo y operaciones de Tráfico y Logística).

Como hemos visto, las viandas saludables son una opción práctica y beneficiosa para los empleados de Transportes Adamo S.A., que les permite disfrutar de comidas ricas, variadas y nutritivas, sin tener que preocuparse por hacer las compras, cocinar o caer en tentaciones poco saludables. Además, las viandas saludables contribuyen a mejorar la salud y el bienestar de los empleados, especialmente de aquellos que tienen alguna patología crónica que requiere una alimentación especial.

ALGUNOS DE LOS BENEFICIOS DE LAS VIANDAS SALUDABLES:

- 1. Evitan hacer las compras y ahorrar tiempo.**
- 2. Evitan tentaciones y ayudan a controlar las porciones y las calorías.**
- 3. Tienen proporciones adecuadas de nutrientes y contribuyen a una alimentación equilibrada, suficiente y variada.**



OBJETIVO 2:
HAMBRE CERO.

Las viandas saludables contribuyen a una alimentación equilibrada, suficiente y variada, lo que podría ayudar a combatir la malnutrición.

OBJETIVO 3:
SALUD Y BIENESTAR.

Las viandas saludables evitan tentaciones y ayudan a controlar las porciones y las calorías, lo que previene el sobrepeso, la obesidad y las enfermedades crónicas asociadas. También tienen proporciones adecuadas de nutrientes, lo que mejora la salud y el bienestar de los empleados.

OBJETIVO 12:
PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES.

Las viandas saludables evitan hacer las compras y ahorrar tiempo, lo que implica un menor consumo de recursos y una mayor eficiencia en la producción.



NUESTRA GENTE

LOS MEJORES CONDUCTORES DE GLP YPF S.A. 2020-2022

En el marco de La Jornada de YPF del sector Transporte 2022, dos de nuestros choferes han sido premiados como mejor Performance en Conducción en los servicios de G.L.P. para los períodos 2020-2022. Este reconocimiento es para los mejores conductores, que recorren a diario miles de kilómetros para llevar el GLP a los lugares más remotos y desafiantes del territorio nacional.

Javier Chumbita y Maximiliano Di Prima transportan el GLP a granel en camiones cisterna en diferentes regiones de la Re-

pública, donde las condiciones climáticas y geográficas son muy exigentes.

Como empresa, Transportes Adamo S.A. está muy orgullosa y agradece todo el esfuerzo que se manifiesta en un resultado, que implica cumplimiento de las normas, profesionalismo en el desarrollo de las actividades, compromiso, respeto y compartir valores que preservan nuestra comunidad y las comunidades por donde transitamos.



JAVIER CHUMBITA

18 años de trayectoria
en la empresa.



MAXIMILIANO DI PRIMA

16 años de experiencia
en la empresa.

OBJETIVO 8:

TRABAJO DECENTE

Y CRECIMIENTO ECONÓMICO.

Los choferes premiados tienen una trayectoria y una experiencia profesional en la empresa, lo que refleja el esfuerzo de la empresa por ge-

nerar empleo digno y sostenible, cumpliendo con las normativas legales y éticas, y contribuyendo al desarrollo local y nacional.



NUESTRA COMUNIDAD

CHARLAS ABIERTAS A LA COMUNIDAD: UNA INICIATIVA DE LA EMPRESA PARA PROMOVER LA SALUD Y EL BIENESTAR

La empresa, comprometida con la salud y el bienestar de sus empleados, subcontratistas, clientes y público en general, organiza cada año un ciclo de charlas abiertas y gratuitas sobre diferentes temas relacionados con el ámbito de la salud. Las charlas son dictadas por el Responsable de Salud de la empresa, un profesional con amplia experiencia y conocimientos en el área.

Las charlas se realizan por la plataforma Zoom, lo que permite una mayor accesibilidad y comodidad para los asistentes, que pueden participar desde cualquier lugar y dispositivo. Además, se fomenta la interacción y el debate entre los participantes y el expositor, creando un espacio de aprendizaje colaborativo y dinámico.

Durante el 2022, se dictaron charlas sobre los siguientes temas:

• HÁBITOS SALUDABLES:

se brindaron consejos prácticos para adoptar un estilo de vida saludable, basado en una alimentación equilibrada, una actividad física regular y un descanso adecuado. Se destacó la importancia de prevenir enfermedades crónicas no transmisibles, como la obesidad, la diabetes y las enfermedades cardiovasculares.

• RIESGO CARDIOVASCULAR:

se explicaron los factores de riesgo que pueden aumentar las probabilidades de sufrir un infarto o un accidente cerebrovascular, como la hipertensión arterial, el colesterol alto, el tabaquismo y el estrés. Se enfatizó la necesidad de realizar controles médicos periódicos y seguir las indicaciones del profesional.

• SÍNDROME METABÓLICO:

se definió el síndrome metabólico como un conjunto de alteraciones que afectan al metabolismo y que aumentan el riesgo de padecer diabetes tipo 2 y enfermedades cardiovasculares. Se mencionaron los criterios diagnósticos del síndrome metabólico y las medidas para prevenirlo o tratarlo.

• DROGAS:

se abordaron los conceptos básicos sobre las drogas, sus efectos en el organismo y las consecuencias sociales y sanitarias del consumo. Se hizo hincapié en la prevención del consumo de drogas, especialmente entre los jóvenes, y se brindó información sobre los recursos disponibles para la asistencia y la rehabilitación de las personas con problemas de adicción.

• ABUSO DE SUSTANCIAS:

se profundizó en el tema del abuso de sustancias, entendido como el uso excesivo o inadecuado de sustancias legales o ilegales que causan daño a la salud física o mental. Se analizaron las causas y los factores que predisponen al abuso de sustancias, así como las señales de alerta y las posibles complicaciones. Se ofrecieron pautas para ayudar a una persona que sufre de abuso de sustancias y se orientó sobre los tratamientos disponibles.

• CHARLA SOBRE EL CANCER DE MAMA:

se realizó una charla especial en el mes de octubre, con motivo del Octubre Rosa, una campaña mundial para concientizar sobre la importancia de la detección precoz del cáncer de mama. Se explicaron los factores de riesgo, los síntomas y los métodos de diagnóstico del cáncer de mama. Se resaltó la importancia de realizar el autoexamen mamario mensualmente y la mamografía anualmente a partir de los 40 años. Se brindó apoyo emocional a las mujeres que padecen o han padecido esta enfermedad.

Esta actividad es una más del conjunto de acciones que realiza la empresa en el área de salud. Además de los controles anuales en los consultorios de nuestro equipo médico, viandas saludables, entre otras.

Las charlas fueron un éxito en satisfacción de los participantes, que valoraron positivamente la calidad de la información brindada, la claridad de la exposición y la posibilidad de interactuar con el ex-

positor y con otros asistentes. La empresa agradece a todos los que participaron de estas charlas y los invita a seguir atentos a las próximas actividades que se realizarán en el 2023.

OBJETIVO 3:

SALUD Y BIENESTAR.

La empresa organiza un ciclo de charlas abiertas y gratuitas sobre diferentes temas relacionados con el ámbito de la salud, como hábitos saludables, riesgo cardiovascular, síndrome metabólico, drogas, abuso de sustancias y cáncer de mama. Estas charlas tienen el propósito de promover la salud y el bienestar de los empleados, contratistas, clientes y público en general, brindando información, prevención y orientación.

OBJETIVO 4:

EDUCACIÓN DE CALIDAD.

Las charlas son dictadas por el Responsable de Salud de la empresa, un profesional con amplia experiencia y conocimientos en el área. Además, las charlas se realizan por la plataforma Zoom, lo que permite una mayor accesibilidad y comodidad para los asistentes, que pueden participar desde cualquier lugar y dispositivo. También se fomenta la interacción y el debate entre los participantes y el expositor, creando un espacio de aprendizaje colaborativo y dinámico.

OBJETIVO 17:

ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS.

Las charlas son una iniciativa de la empresa para comprometerse con la salud y el bienestar de sus empleados, contratistas, clientes y público en general. Esto demuestra el interés de la empresa por establecer alianzas con otros actores sociales para lograr los objetivos de desarrollo sostenible.

MEDIO- AMBIENTE

CÁLCULO DE LA HUELLA DE CARBONO

Para el cálculo de la HC existen diversas normas y guías internacionales, unas con un enfoque de producto y otras con un enfoque corporativo. Todas estas herramientas tienen como objetivo dar credibilidad y aseguramiento a los informes de emisión de GEI.

Para elaborar la huella de carbono habitualmente se establecen tres posibles alcances:

1. ALCANCE 1: EMISIONES DIRECTAS DE GEI.

Estas se producen por las fuentes que son propiedad de la empresa o están controladas por la empresa. Ejemplo el consumo de combustible de las unidades de la empresa durante su proceso de transporte.

2. ALCANCE 2: EMISIONES INDIRECTAS DE GEI ASOCIADAS A LA ADQUISICIÓN DE ELECTRICIDAD.

Se generan físicamente en la planta que produce la electricidad, pero la energía es consumida en las instalaciones y procesos de la empresa.

3. ALCANCE 3:

Son consecuencia de la actividad de la empresa, pero ocurren en fuentes que no son de su propiedad ni están controladas por ella. El alcance 3 es opcional pero facilita la oportunidad de innovar en la administración de GEI.

El análisis de huella de carbono, abarca todas las etapas del desarrollo de la actividad y da como resultado un dato que puede ser utilizado como indicador ambiental global de la actividad y como punto de referencia básico, para el inicio de actuaciones de reducción de consumo de energía.

Tomaremos las emisiones de las unidades por el consumo de combustible y aceites para el alcance 1 durante el transporte y el consumo energético (gas y eléctrico) para el alcance 2 de la planta Hurlingham, en el periodo enero-diciembre 2021.

A través del cálculo de la huella de carbono se identifican las fuentes de emisiones de GEI y se obtiene el dato global de impacto de la actividad, lo cual permite definir mejores objetivos y establecer medidas de reducción de energía más efectiva, como consecuencia de un mejor conocimiento de los puntos críticos.



CALCULO SEGÚN ALCANCE 1:

COMBUSTIBLE DE LAS UNIDADES + ACEITES VARIOS DE LA UNIDADES



CONSUMOS DE COMBUSTIBLE
(GASOIL)

APROX. 1.100.000 LTS/AÑO
en un total de 3.600.000 Kms
recorridos.



CONSUMOS TOTALES
DE ACEITE

TOTAL 2100 LTS/AÑO
de aceite motor – caja
y diferencial.

CALCULO SEGÚN ALCANCE 2:



CONSUMO ELECTRICO,
EN LAS INSTALACIONES

28.000 KWH/AÑO



CONSUMO DE GAS,
EN LAS INSTALACIONES

480 M³/AÑO

FACTORES DE CONVERSIÓN

Factores de emisión de CO₂*

energía eléctrica 0,39 KG CO /KWH

Gas natural 1 M³ = 11,70 KWH

Gas natural 0,20 KG CO /KWH

Diesel 2,68 KG CO /LITRO

MEDIOAMBIENTE

TABLA DE CÁLCULO DE LA HUELLA DE CARBONO

1. ALCANCE 1 EMISIONES DIRECTAS

Consumos	Cantidad	Factor de conversión	Huella de carbono (kgco ₂)
Gas oil cons - transp.	1.100.000 LTS	2,68 KG CO ₂ /LTS	2.948.000
Aceites - gral transp.	2100 LTS	3KG CO ₂ /LTS	6.100
TOTAL (KG CO₂)			2.954.100

2. ALCANCE 1 EMISIONES DIRECTAS

Consumos	Cantidad	Factor de conversión	Huella de carbono (kgco ₂)
Gas	5.616 KWH	0,20 KG CO ₂ /LTS	1.132
Energía eléctrica	5.616 KWH	0,20 KG CO ₂ /LTS	1.132
TOTAL (KG CO₂)			12.032

MEDIDAS PARA REDUCIR LA HUELLA DE CARBONO EN:



TRANSPORTE:

Con la adquisición de las unidades con sistema EGR se disminuye las emisiones de óxido de nitrógeno refrigerando y reutilizando una parte del gas de escape.

Esto contribuye a una reducción eficaz del contenido de óxido de nitrógeno debido a una menor temperatura de combustión. Dado que La recirculación de gases de escape (EGR) reduce las emisiones durante la misma, directamente en la cámara de combustión.

Además, unidades con el sistema AdBlue que es el tratamiento posterior con un

aditivo a base de urea, la cual asegura una liberación mínima del contenido de óxido de nitrógeno con los gases de escape.

Se estableció como política en la renovación de la flota, la adquisición de unidades con esta tecnología.

Se suma a esto el mantenimiento de las unidades, en talleres del proveedor y en los Kms correspondientes según catálogo.

El control diario de la presión de neumáticos y un manejo económico y responsable, de las unidades por parte del conductor.

MEDIDAS PARA REDUCIR LA HUELLA DE CARBONO EN:



ILUMINACIÓN

(se continúan con las medidas planteadas):

- Aprovechar la luz natural
- Apagar las luces
- Eliminar luminarias innecesarias
- Comprobar que el nivel de iluminación es el adecuado
- Instalar sistemas de control de luz natural en función de la luz diurna disponible. Es de aplicación tanto a la iluminación interior como a la exterior.
- Control de iluminación por zonas (zonificación)
- Limpiar regularmente ventanas y lámparas
- Cerrar válvulas de agua de consumo doméstico, con el fin de ahorro de energía eléctrica de bomba.

OBJETIVO 7:

ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE.

El cálculo de la huella de carbono tiene como objetivo identificar las fuentes de emisiones de GEI y definir mejores objetivos y medidas de reducción de energía, lo que contribuye a mejorar la eficiencia energética y disminuir el impacto ambiental de la actividad de la empresa.



CLIMATIZACIÓN

(se continúa con las medidas planteadas):

- Mantener los equipos a 24 °C
- Realizar el mantenimiento periódico de los equipos.
- Utilizar cortinas
- Apagar equipos en dependencias vacías o fuera de horario

CONCLUSIÓN

Se continua con la adquisición de las nuevas unidades, la cuales, como ya se mencionó en informes anteriores reducen la emisión de ONx (óxido de nitrógeno) y las medidas planteadas en Iluminación y Climatización, con el fin de beneficiar la conservación de la capa de ozono.

OBJETIVO 13:

ACCIÓN POR EL CLIMA.

El cálculo de la huella de carbono permite conocer el dato global de impacto de la actividad en términos de emisiones de GEI, lo que muestra el compromiso de la empresa con la mitigación de sus emisiones y la adaptación a los efectos del cambio climático.

MEDIOAMBIENTE

GESTIÓN DE RESIDUOS

INDICE DE GENERACIÓN DE RESIDUOS ESPECIALES POR AÑO

OBJETIVO 12: PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES.

La empresa ha reducido la generación de residuos especiales de baja peligrosidad en los últimos años, lo que indica un mayor control y eficiencia en la producción y el consumo de recursos. Además, se establece una nueva meta de reducción de residuos para el futuro, lo que demuestra el compromiso de la empresa con la gestión ambiental y la prevención de la contaminación.

OBJETIVO 13: ACCIÓN POR EL CLIMA.

La empresa calcula la huella de carbono de su actividad, lo que refleja el interés de la empresa por conocer y mitigar sus emisiones de gases de efecto invernadero y adaptarse a los efectos del cambio climático. También implica una contribución a la lucha contra el calentamiento global y sus consecuencias negativas para el planeta y las personas.

GENERACIÓN AÑO 2016

Cantidad de Kg. de Constituyentes Especiales de Alta Peligrosidad
= 0 Kg.

Cantidad Total Promedio Mensual
= 0 Kg.

Cantidad de Kg. de Constituyentes Especiales de Baja Peligrosidad
= 5707,5 Kg.

CANTIDAD TOTAL PROMEDIO MENSUAL = 476 KG

GENERACIÓN AÑO 2017

Cantidad de Kg. de Constituyentes Especiales de Alta Peligrosidad
= 0 Kg.

Cantidad Total Promedio Mensual
= 0 Kg.

Cantidad de Kg. de Constituyentes Especiales de Baja Peligrosidad
= 3019 Kg.

CANTIDAD TOTAL PROMEDIO MENSUAL = 252 KG.

GENERACIÓN AÑO 2018

Cantidad de Kg. de Constituyentes Especiales de Alta Peligrosidad
= 0 Kg.

Cantidad Total Promedio Mensual
= 0 Kg.

Cantidad de Kg. de Constituyentes Especiales de Baja Peligrosidad
= 3.420 Kg.

CANTIDAD TOTAL PROMEDIO MENSUAL = 285 KG.

GENERACIÓN AÑO 2019

Cantidad de Kg. de Constituyentes Especiales de Alta Peligrosidad
= 0 Kg.

Cantidad Total Promedio Mensual en Kg.
= 0C

Cantidad de Kg. de Constituyentes Especiales de Baja Peligrosidad
= 2262,92 Kg.

CANTIDAD TOTAL PROMEDIO MENSUAL = 188,58 KG

GENERACIÓN AÑO 2020

Cantidad de Kg. de Constituyentes Especiales de Alta Peligrosidad
= 0 kg.

Cantidad Total Promedio Mensual
= 0 kg.

Cantidad de Kg. de Constituyentes Especiales de Baja Peligrosidad
= 3.403,61 Kg.

CANTIDAD TOTAL PROMEDIO MENSUAL = 283,63 KG.

GENERACIÓN AÑO 2021

Cantidad de Kg. de Constituyentes Especiales de Alta Peligrosidad
= 0 kg.

Cantidad Total Promedio Mensual
= 0 kg.

Cantidad de Kg. de Constituyentes Especiales de Baja Peligrosidad
= 1.106,96 Kg.

CANTIDAD TOTAL PROMEDIO MENSUAL = 92,25 KG.

GENERACIÓN AÑO 2022

Cantidad de Kg. de Constituyentes Especiales de Alta Peligrosidad
= 0 Kg.

Cantidad Total Promedio Mensual
= 0 Kg.

Cantidad de Kg. de Constituyentes Especiales de Baja Peligrosidad
= 2.104 KG

CANTIDAD TOTAL PROMEDIO MENSUAL = 175,33 KG

RESUMEN DE GENERACIÓN (Año 2016 como base)

	Kgs Totales	Kgs Mensuales	
2016	2104	175,33	100%
2017	1107	92,25	53%
2018	3403,61	283,63	60%
2019	2262,92	188,58	40%
2020	3420	285	60%
2021	3019	252	19%
2022	5707	476	37%

NUEVA META

Vemos que la generación del 2016, tomada como base se redujo, y estamos dentro del 70 % en los últimos años (2017-23).

Por lo tanto, fijaremos una nueva base de 4000 kg (70% del 2016)



CASA CENTRAL

Av. Pedro Díaz 2686,
Hurlingham, CP 1686,
Buenos Aires, Argentina
+54 11 4662-3700

SUCURSAL SUR

Ruta 151 - km 9,
Cipolletti, CP 8324,
Río Negro, Argentina



www.transportesadamo.com



rrhh@transportesadamo.com



[/Transportes-ADAMO-SA](https://www.facebook.com/Transportes-ADAMO-SA)