



2019

Balance de Sustentabilidad



CONTENIDO

01. SOBRE ESTE REPORTE

02. CARTA DE LA DIRECCIÓN

03. NUESTRA EMPRESA
POLÍTICA
ADAMO EN NÚMEROS
INCORPORACIÓN DE NUEVAS UNIDADES

04. NUESTRA GENTE
CONCILIACIÓN EMPRESA-FAMILIA
INCORPORACIÓN PERSONAL
SALUD INTEGRAL

05. NUESTRA COMUNIDAD
CAMPAÑA "CUIDEMOS A QUIENES NOS CUIDAN"
PROGRAMA DE PRÁCTICAS PROFESIONALIZANTES

06. MEDIO AMBIENTE
HUELLA DE CARBONO

01.

SOBRE ESTE REPORTE

El presente Balance de Sustentabilidad refleja la gestión llevada a cabo durante el período comprendido entre el 1° de enero y el 31 de diciembre de 2019 por Transportes Adamo S.A. Este documento representa nuestro cuarto ejercicio de reporte, y el segundo elaborado de conformidad con la opción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Contamos con la activa participación de todas las áreas de la organización y con el apoyo de asesores externos. Con este Reporte –que tiene una regularidad de publicación anual– consolidamos nuestro compromiso con el diálogo y la transparencia, uno de los pilares de nuestra estrategia de sustentabilidad, fortaleciendo la rendición de cuentas a todos nuestros públicos de interés.

Este Reporte Sustentable es un documento clave para conocer en detalle nuestro desempeño, ofreciendo una visión global de nuestras actividades, que incluye la manera como gestionamos nuestros riesgos y oportunidades y como creamos valor a través de nuestras operaciones, integrando nuestro modelo de negocio.

Como se mencionó anteriormente, parte de esta mejora incluye la identificación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible que se alinean con nuestra gestión y que orientan nuestra contribución con la agenda global 2030.

Al respecto, en este reporte se identificaron 9 objetivos alcanzados durante el 2019.





02.

CARTA DE LA DIRECCIÓN



En 2019 hemos reafirmado nuestra apuesta por la sostenibilidad, lo que implica optimizar de manera equilibrada los resultados económicos, la protección del medio ambiente y el compromiso con la sociedad.

Tengo el agrado de compartir con Uds. nuestro cuarto Balance de Sustentabilidad que rinde cuenta sobre la gestión económica, social y ambiental llevada a cabo en el ejercicio 2019, y refleja nuestros compromisos futuros.

Como ya venimos realizando en el balance anterior, nos hemos basado en nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible determinados por las Naciones Unidas.

Transportes Adamo S.A. está compuesto por 50 empleados y 10 subcontratistas aproximadamente, sumados a un equipo de asesores, dan cuenta de la capacidad de impacto de nuestra organización y reafirman la necesidad de trabajar en forma responsable, contemplando tanto la dimensión económica como social y ambiental.

Vivimos en un mundo global que anhela y exige un desarrollo sustentable. Una sociedad que espera tener acceso a la información y que las instituciones y empresas seamos transparentes. En Transportes Adamo S.A. compartimos esta visión y nos esforzamos por hacerla realidad en cada decisión que tomamos. Entendemos que lo que antes era un esfuerzo destacado y reconocido hoy es la base para seguir avanzando. En este contexto en nuestro Balance de Sustentabilidad 2019, damos cuenta de nuestra gestión en

aspectos como salud, seguridad, medio ambiente y la forma en que nos relacionamos con las comunidades y con la sociedad en general. Esperamos que encuentren información valiosa de cada una de estas áreas en el informe y que puedan conocer un poco más de lo que hacemos.

Pensamos que, como sociedad, todavía tenemos un largo camino por delante hasta que se logre difundir, de forma amplia, la conciencia de que somos todos interdependientes y que provocamos, con nuestras decisiones individuales y colectivas, impactos relevantes sobre nuestro hábitat. Esta conciencia diseñada es, de acuerdo con nuestro punto de vista, la llave para poner nuestra creatividad, nuestros conocimientos y tecnologías al servicio del rediseño de nuestro modo de vida.

Por lo tanto, creemos que es indispensable que como empresa atendamos a las necesidades que surjan en función a los cambios económicos, sociales y ambientales de la sociedad, en la medida de nuestro alcance.

Por ello, en este momento es, cuando agradecemos a todos los que contribuyeron con los buenos resultados de 2019, reafirmamos el compromiso de actuar para que avancemos en la construcción de ese futuro que soñamos.



BEATRIZ SANDRA LABATE
VICE PRESIDENTA DE TRANSPORTES ADAMO S.A.

Contadora Pública Nacional, graduada en la Universidad de Morón. Fue designada miembro del Directorio de la empresa en el año 1991. Empezó su carrera en el transporte en el año 1985 con el puesto de administrativa, juntamente con sus estudios fue desarrollando actividades afines dentro de la organización, llegando a la actividad a ocupar la Gerencia Administrativa Financiera de la empresa. Realizó cursos de especialización en lo que se refiere al transporte de carga, egresada 11 del MED (Programa Mujeres en lugares de Decisión). Es madre de dos niñas.

03.

NUESTRA EMPRESA

Transportes Adamo S.A. está dedicada desde hace más de 50 años al transporte de Cargas Peligrosas y puntualmente al GLP. Desde entonces marca la diferencia en la industria, contribuyendo a un desarrollo sustentable mediante una gestión enfocada en la protección del medio ambiente, la seguridad de las personas y el cuidado y bienestar de sus trabajadores.

Transportes Adamo S.A. es una empresa argentina de transporte de cargas peligrosas que recorre toda la República Argentina y países limítrofes, convirtiéndose en referente del arquetipo en las prácticas del negocio que hacen de su actividad. Cuenta con un equipo de profesionales multidisciplinarios y conductores altamente calificados, con una vasta experiencia laboral.



ADAMO EN NÚMEROS:



AÑO 2019

GLP TRANSPORTADO TOTAL

PRODUCTO	VIAJES	TONELADAS	PORCENTAJE
PROPILENO	39	857	1%
MEZCLA	93	2,081	3%
N. PENTANO	118	2,017	3%
PROPELENTE	449	9,792	12%
BUTANO	1,391	31,183	39%
PROPANO	1,523	33,646	42%
TOTAL	3,613 VIAJES	79,576 TONELADAS	



03. NUESTRA EMPRESA

NUEVA POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRADA

Durante el año 2019 presentamos la nueva Política de Gestión Integrada de Transportes Adamo S.A. (Rev.4).

En la misma se fusionan los 5 Pilares sobre los que se basa el Sistema de Gestión Integrado de la empresa: Seguridad Vial, Salud Ocupacional, Seguridad e Higiene del Personal, Calidad del Servicio y Medio Ambiente.

Es importante mencionar que los cuatro primeros están certificados por la empresa en conformidad con las normas ISO 9001 (Calidad) ISO 39001 (Seguridad Vial) y OHSAS 18001 (Salud y Seguridad Ocupacional).

POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRADA

Transportes Adamo S.A., empresa dedicada al transporte de cargas peligrosas, lleva a cabo sus actividades reconociendo como principal objetivo a lograr, el compromiso de cumplir con los requisitos y con los tiempos acordados con el Cliente en procura de su satisfacción, brindándole calidad a costos competitivos y cumpliendo con los requisitos legales aplicables y con los otros a los que la organización suscriba voluntariamente. Asimismo, la seguridad vial es una cuestión primordial para las actividades de la empresa,

es por eso que se incorpora la seguridad vial como parte de la estrategia organizacional, enfatizando la importancia de las tareas de mantenimiento aplicables a las unidades.

Es de primordial importancia para la Dirección que esta política sea entendida, aplicada y mantenida en todos los niveles de la organización incluyendo a los proveedores y contratistas. Es también clave mantener canales de comunicación internos y externos adecuados.



LAS BASES SOBRE LAS QUE SE SUSTENTA

LA MEJORA CONTINUA DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO SON:

① SATISFACER

A nuestros clientes, los requisitos legales / reglamentarios y a las otras partes interesadas.

② DETECTAR Y ANALIZAR

Los desvíos reales y/o los potenciales, adoptando acciones correctivas y/o de mejora adecuadas.

③ ATENDER

A las sugerencias de nuestros clientes y otras partes interesadas.

④ CONCIENTIZAR

Al personal y a los transportistas con orientación hacia la prevención de los incidentes y accidentes de tránsito, respetando las señales de tránsito vehicular y adoptando conductas proactivas frente al manejo defensivo y preventivo.

⑤ CONTROLAR Y MITIGAR

Los riesgos propios del cumplimiento con los objetivos para la gestión.

⑥ CONTROLAR Y MITIGAR

Los impactos ambientales adversos derivados de nuestras actividades.

⑦ CONTROLAR Y MITIGAR

Los posibles riesgos que se puedan presentar durante el transporte.

⑧ IDENTIFICAR Y CONTROLAR

Los riesgos derivados de la actividad laboral para prevenir incidentes, lesiones y enfermedades profesionales.

⑨ PROMOVER EL DESARROLLO

De todos nuestros empleados.

Las medidas adoptadas en innovación tecnológica, en seguridad patrimonial, en protección y vigilancia de nuestras unidades, en salud y seguridad ocupacional en la motivación, toma de conciencia y entrenamiento de nuestro personal y en la prevención de la contaminación, son una parte esencial de la estrategia que asegura la sustentabilidad y el éxito de nuestra empresa.

Para implementar los principios enunciados, la Dirección arbitra las medidas necesarias

y provee los recursos asociados para el desarrollo, la implantación, la comunicación, la interpretación, el mantenimiento y el mejoramiento continuo de su Sistema Integrado de Gestión. Esta Política se encuentra a disposición del cliente, de toda la comunidad y de otras partes interesadas.

Ing. Guido M. Labate
PRESIDENTE
Transportes Adamo S.A.

03. NUESTRA EMPRESA

INCORPORACIÓN DE NUEVAS UNIDADES

Para Transportes Adamo S.A. nuestros empleados son nuestros activos más importantes, y su confort nos interesa mucho. El medio ambiente es nuestra preocupación, es por eso que adquirimos unidades “ecofriendly”. Nuestros clientes son nuestra prioridad, por ello queremos que los camiones que transporten sus productos sean los más seguros.

Como es habitual, la empresa renueva parte de su flota anualmente. Durante el año 2019 adquirió diez nuevas unidades para reemplazar otras que tienen una antigüedad mayor a 10 años.

Es tradición del transporte que al asignar una unidad a un chofer, esa unidad queda a su cargo. Es decir, que cada chofer tiene su unidad y no se les va asignando una nueva en cada viaje.

¿El motivo? Es que sabemos que ellos lo consideran su segundo hogar. Su “hogar rodante”.

Nuestros valores como empresa incluyen cuidar a nuestros empleados como si fueran parte de la familia. Por tal motivo nuestros camiones tienen el mayor confort para nuestros choferes. Los nuevos camiones tienen cabinas que se han diseñado con el foco puesto en el conductor. Por este motivo puede apreciarse un espacio interior aún más amplio que antes. El nuevo techo estándar es 10 centímetros más alto, alcanzando los 2,07 metros de altura. La cabina P es una de las principales novedades, es lo máximo en términos de confort, almacenamiento interno, espacio, ergonomía y visibilidad.

En Transportes Adamo S.A. sabemos que en materia de medio ambiente, cada granito de arena suma, es por ello que las nuevas unidades cuentan con un sistema amigable con el planeta. En la Nueva Generación, los motores fueron desarrollados con tecnología de alta presión de inyección Diésel (sistema XPI) y con múltiples mejoras para disminuir el consumo y las emisiones. Con la evolución del motor y mejoras sustanciales en la aerodinámica, la reducción del consumo de combustible puede alcanzar hasta un 12%. Este resultado es posible debido a la combustión más eficiente, capaz de aumentar la potencia y el torque, sin sobrepasar las emisiones y el gasto de combustible.

Estas unidades logran la correcta armonización de las curvas de torque del motor, la caja automatizada y los diferenciales, con el fin de disminuir el consumo, lo que significa mayor rentabilidad y menos dióxido de carbono vertido a la atmósfera.

La tranquilidad de nuestros clientes demuestra nuestra mayor fortaleza. Todas nuestras unidades están monitoreadas por su sistema de rastreo satelital en directo.

También como manera de evitar sobrecargas en los ejes, los camiones y remolques poseen un sistema que permite visualizar, desde el tablero del camión, el peso de cada uno de los ejes a medida que se van cargando. Esto permite al conductor aprovechar al máximo la capacidad de carga, sin descuidar la reglamentación vial. Por este motivo, tanto el camión como los remolques poseen suspensión neumática integral, la cual es menos agresiva sobre caminos y puentes que la clásica suspensión a elásticos.



Otros factores innovadores que vienen incorporadas es en relación a la Tecnología y seguridad:



Frenado de Emergencia Avanzada (AEB).



Alerta de Desvío de Carril (LDW).



Control de Crucero Adaptativo (AiCC).



Control de Crucero con Predicción Activa.

El objetivo básico estas unidades es incrementar la seguridad, facilitar la labor de los conductores y disminuir los costos de transporte. A diferencia de los modelos anteriores, el nuevo camión posee importantes cambios en la motorización, como motores de más potencia y utilización de cajas de cambio totalmente automatizadas. Además incluye elementos de seguridad como llantas de aluminio forjadas, frenos antibloqueo electrónicos, control de tracción y monitoreo satelital.



04.

NUESTRA GENTE

Las personas en Transportes Adamo S.A. son nuestro mayor activo. Consideramos a nuestros empleados, asesores y subcontratistas como socios en la sostenibilidad, dado que juegan un papel central en el proceso del negocio. Nuestra gente brinda la inteligencia, las ideas y la energía que impulsa nuestro desempeño operativo y financiero e inspira nuestro progreso continuo en desarrollo sostenible.

Transportes Adamo S.A. está profundamente comprometida con proteger la salud, la seguridad, y el bienestar de nuestros empleados, subcontratistas y proveedores.



04. NUESTRA GENTE

CONCILIACIÓN EMPRESA - FAMILIA

CLUB IFREI: CONCILIACIÓN ENTRE EMPRESA Y FAMILIA

Transportes Adamo S.A. es miembro del Club IFREI desde el mes de Marzo del año 2018.

La empresa fue invitada a participar como empresa miembro del Club IFREI perteneciente a la IAE Business School.

El fin último de esta organización es “promocionar las mejores prácticas de conciliación entre el ámbito familiar y el lugar de trabajo de los colaboradores, o como también se denomina la Responsabilidad Familiar Corporativa (RFC).”

Se busca como objetivo “consolidar una red formal de empresas promotoras de una cultura flexible y familiarmente responsable, fomentar la cooperación entre empresas de diferentes sectores y mercados, que mantienen una actitud pro-activa ante la temática en un ámbito académico y finalmente generar un espacio de reflexión y análisis, por medio de la sinergia entre los diferentes sectores, con el fin de incidir en la sociedad.”

Durante el año 2019, el Club IFREI celebró sus primeros 10 años y el viernes 12 de Abril de ese año, en el IAE (Campus Pilar) se realizó un encuentro para todos los miembros del Club donde se trabajó en conjunto pensando en los próximos 10 años.

El propósito es llegar más lejos y compartir nuestras experiencias y buenas prácticas, para que cada vez más empresas en Argentina, globalmente se comprometan con la Responsabilidad Familiar Corporativa.

Aprovechando la ocasión se presentó la “Campaña de los 15 días de la Conciliación entre Empresa y Familia”, durante el 1ero y el 15 de Mayo.

En ese lapso, se compartieron en las redes de la empresa, reflexiones diarias que nos llevan a meditar sobre la importancia de la calidad familiar.

Simultáneamente, se cambiaron los “pies de mails” de los colaboradores de la empresa donde se hace alusión a la mencionada campaña.



Transportes Adamo S.A. es una empresa comprometida con sus colaboradores y su familia. Su membresía en el Club IFREI es una clara adherencia a la Misión de la organización: apoyando a la familia desde el mundo del trabajo promoviendo el compromiso por la integración de la vida personal, familiar y laboral en el ámbito académico y empresarial y generar un cambio cultural que ponga en el centro de la escena a la persona y lo más valioso que tiene: su familia.





DOMINGO	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO
			¿Cuánto tiempo le dedicaste hoy a las tareas del hogar?  1	¿Cuál fue el último fin de semana en el que no pensaste en el trabajo?  2	¿Cuánto tiempo de calidad pasaste con tus hijos hoy?  3	¿Seguiste pensando en el trabajo cuando llegaste a tu casa?  4
¿Cuál fue el último pequeño gesto que tuviste por alguien?  5	¿Compartiste una cena familiar sin preocupaciones?  6	¿Cuándo fue la última vez que cocinaste una comida casera?  7	¿Le diste el tiempo para hacer tu hobby favorito?  8	¿Cuándo fue la última vez que cenaste con la televisión apagada?  9	¿Cuántas veces llegas a tu casa y te desconectas del celular?  10	¿Hace cuánto no disfrutaste de un juego de mesa?  11
¿Cuál fue el último acto escolar de tus hijos al que asististe?  12	¿En tu celular personal tenés el mail del trabajo?  13	¿Te tomaste unas vacaciones sin saber nada del trabajo?  14	¿Sentís que hay un equilibrio entre tu trabajo y tu familia?  15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	





04. NUESTRA GENTE

INCORPORACIÓN DE PERSONAL

Transportes Adamo S.A. se ha convertido en el empleador por excelencia en uno de los más solicitados para trabajar por parte de los choferes. Esto se ha logrado a través de dos vías: Por un lado, la gestión humana que ha tenido la empresa en estos 50 años; y por otro lado, en los últimos años el labor del área de Recursos Humanos, que atrae y desarrolla el talento joven y otros perfiles de interés para el cumplimiento de la estrategia de la compañía.

Los valores corporativos guían dicha gestión de manera transversal y garantizan un marco de colaboración, respeto y transparencia, en una cultura sólida de retroalimentación continua, capacitaciones y desarrollo integral. Todos los empleados de las distintas zonas del país trabajan a tiempo completo y bajo un contrato fijo y a tiempo indefinido.

PERSONAL EN EL 2019

CHOFERES:

8 NUEVOS INGRESOS

6

Nuevos puestos

2

Reemplazos

5 BAJAS

4

Jubilaciones

1

Renuncia

El año 2019 se finalizó con la siguiente constitución de su personal:



39 CHOFERES



6 TALLER Y
MANTENIMIENTO



4 DIRECCIÓN



5 ADMINISTRACIÓN
Y LOGÍSTICA



1 REFERENTE
BASE SUR

TASA DE ROTACIÓN: 13,3%





32

Transportes Adama S.A.
Al servicio de YPF S.A.
Tel. 011 4662 3700 rot.
Emergencias 0800 999 7300

OPTICRUISE

Adama

Adama

04. NUESTRA GENTE

SALUD INTEGRAL

En junio de 2019, el Directorio de la empresa decidió aceptar la propuesta de Recursos Humanos de incorporar un nuevo beneficio para todos los empleados. Se trata de un programa

de Salud Integral, el cual está especialmente diseñado para poder mejorar la salud de todos nuestros empleados.

LAS PRINCIPALES ACCIONES INCLUYEN:

① EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO

De la Salud del personal de la empresa: supervisión de los exámenes periódicos de salud del personal que la empresa lleva a cabo anualmente y realizar seguimiento de las principales patologías comunes del personal, como ser hipertensión, diabetes, colesterol, sobrepeso, etc.

② OPTIMIZACIÓN

De los distintos procesos logísticos para realizar las diversas certificaciones del estado de salud de los empleados, tanto en LINTI como en YPF y ante los organismos certificadores de las normas.

③ CREACIÓN DE PROTOCOLOS

De homologación de exámenes médicos con el objetivo de proteger a los empleados evitando prácticas duplicadas y redundantes y optimizando la utilización del recurso humano de la empresa

④ ACCIONES PUNTALES

A ser realizadas en la empresa para mejorar la salud del personal: talleres multidisciplinares de concientización y prevención sobre las enfermedades más frecuentes, cumplimentando con los requisitos de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo RES 905/2015 de una manera eficaz y dirigida.

⑤ CHARLAS Y TALLERES

De capacitación en temas de salud incluyendo los previstos por la Superintendencia de Riesgos del Trabajo RES 905/2015.

CHARLAS Y TALLERES

①

Enfermedades prevenibles no contagiosas: Hipertensión Arterial, Diabetes, Colesterol, Tabaquismo

②

Sobrepeso y Obesidad. Cirugía para la Obesidad y la Diabetes (Bariátrica)

③

Trauma como enfermedad. Accidentes prevenibles y muertes violentas

④

Enfermedades de transmisión sexual

⑤

Salud de la Mujer. Planificación Familiar

⑥

Campaña de prevención del Cáncer de mama

7

Control periódico de salud

9

Campaña de Prevención del Dengue, Zika y Fiebre Chikungunya

8

Campaña de Prevención de Coronavirus

10

Campaña de Prevención de la Fiebre Amarilla

NUTRICIÓN:



NUTRICIÓN SALUDABLE Y SOSTENTIBLE.



ASESORAMIENTO AL PERSONAL DE LA EMPRESA.



TALLERES EDUCATIVOS CON MATERIAL AUDIOVISUAL SOBRE:

- Sobrepeso y obesidad
- Diabetes
- Hipertensión arterial
- Hipercolesterolemia
- Importancia de la actividad física
- Colon Irritable
- Gastritis crónica
- Celiaquía y otras enfermedades frecuentes

PSICOLOGÍA:



- Manejo del estrés: patológico o disfuncional
- Depresión
- Violencia doméstica
- Bullying
- Obesidad y trastornos de alimentación

1 TRABAJAR JUNTO CON EL ÁREA DE COMUNICACIÓN

En la generación de contenido de videos educativos para que el plantel de choferes puedan realizar las capacitaciones a distancia utilizando material audiovisual. De igual manera, se publican los mencionados a través de la red social de la empresa.

2 DISPONIBILIDAD TELEFÓNICA LAS 24 HS

Ante cualquier Emergencia que presente el personal de la empresa en referencia a temas de Salud. En caso de ser internado un chofer en zonas remotas, y de ser necesario, comunicarse con el médico tratante para informar a la empresa el cuadro médico con mayor claridad y realizar cualquier gestión que fuere necesaria para lograr mejor atención médica del empleado.

3 TALLERES NUTRICIONALES:

Es importante comentar que hemos puesto énfasis en desarrollar Talleres Nutricionales a cargo de una licenciada. Ese mismo material es enviado a todo el plantel de choferes mediante material audiovisual para asegurarnos su correcta difusión.

De la misma forma es publicado en la red social de la empresa.



05.

NUESTRA COMUNIDAD

En Transportes Adamo S.A. llevamos a la práctica diversas acciones para afianzar las relaciones con nuestra comunidad y contribuir a su desarrollo.

Desde nuestro lugar, disponemos de varias formas para colaborar con la consecución de este objetivo, principalmente instruyendo mediante charlas impartidas por profesionales de la salud, por ejemplo. Pero en el 2019 fuimos más allá, tomando el “Día Mundial Contra el Cáncer de Mama” como bandera, realizamos una campaña de concientización durante el mes de Octubre.

Otra forma de conectarnos con la sociedad que nos rodea es a través de nuestro programa de Pasantías. Durante el año 2019, tuvimos la oportunidad de compartir el espacio de la empresa con dos pasantes.

Con relación a ello, trabajamos en alianza con organizaciones educativas para lograr mayor impacto positivo y fomentar la equidad social.

El compromiso nos incluye e identifica a todos los que formamos parte de Transportes Adamo S.A., y el trabajo aunado con la participación activa de la comunidad logra resultados sumamente positivos.



05. NUESTRA COMUNIDAD

CAMPAÑA “CUIDEMOS A QUIENES NOS CUIDAN”

Uno de los objetivos prioritarios de Transportes Adamo S.A. consiste en crear condiciones de trabajo seguras y saludables para su equipo humano, no sólo en el ámbito laboral sino extenderlo a las familias de los trabajadores. Para conseguirlo, ha desarrollado un Programa de Salud que como ya se comentó, incluye exámenes en forma periódica y charlas de especialistas entre otros, con la finalidad de que cada trabajador se interiorice sobre la cultura de prevención de riesgos y la incorpore a sus hábitos de conducta. De hecho, la Transportes Adamo

S.A. tiene acreditada la certificación OHSAS 18001, un sistema de gestión para el control de la salud laboral y los riesgos en materia de seguridad en el trabajo.

En concordancia con el “Día Mundial contra el Cáncer de Mama” que se conmemora todos los 19 de Octubre y “Octubre Rosa” a nivel global, se implementó una campaña denominada “Cuidemos a quienes nos cuidan” en referencia a las esposas, hijas, madres o hermanas de nuestros empleados.

LA CAMPAÑA SE BASÓ EN:

- | | |
|--|---|
| <p>Publicaciones durante el mes de</p> <p>❶ Octubre en la red social de la empresa alusivos al cáncer de mama.</p> | <p>❷ Distribución de trípticos para concientizar.</p> |
|--|---|
-
- Utilización de pies de mails por parte de todos los
- ❸ colaboradores que tengan cuenta de mail de la empresa con una leyenda alusiva a la campaña. (HAY IMAGEN)
-

Todo lo anterior se realizó enviando un mensaje alusivo al acompañamiento y concientización hacia las mujeres de nuestros empleados.

Simultáneamente realizamos:

- | | |
|--|---|
| <p>Distribución de cintas rosas para las mujeres que trabajan en la empresa y esposas de los empleados.</p> <p>❹</p> | <p>El día 31 de octubre se dictó una charla sobre “Prevención del Cáncer de Mama”, a cargo del Dr. Tomás Jakob, en la cual participaron miembros de la empresa y se extendió la invitación a las mujeres de los choferes con el fin de incluir a la comunidad.</p> <p>❺</p> |
|--|---|
-



#OCTUBREROSA

**LE DAMOS
BATALLA
AL CÁNCER
DE MAMA**

"cuidamos a
quienes nos
cuidan"

#OCTUBREROSA

**¿QUE
SIMBOLIZA
LA CINTA
ROSA?**

"cuidamos a
quienes nos
cuidan"

#OCTUBREROSA

**TOCATE
PARA QUE
NO TE
TOQUE**

"cuidamos a
quienes nos
cuidan"

#OCTUBREROSA

**TOCATE
PARA QUE
NO TE
TOQUE**

"cuidamos a
quienes nos
cuidan"



05. NUESTRA COMUNIDAD

PROGRAMA DE PRÁCTICAS PROFESIONALIZANTES

Las Prácticas Profesionalizantes son herramientas educativas para escuelas de Nivel Medio ya que les brinda una capacitación teórico/práctica que los prepara para un mejor desempeño e inserción en el campo laboral.

Queriendo involucrarnos con este proceso de formación, hemos construido nexos con diversas instituciones educativas, para darles a sus alumnos la posibilidad de realizar una experiencia profesional en nuestra empresa.

En el año 2019 tuvimos la oportunidad de recibir en nuestra empresa a dos jovencitas que se desempeñaron realizando diferentes tareas relacionadas con sus respectivas escuelas de Nivel Medio.

Por un lado, María Ángeles Vergara, completó su Prácticas Profesionalizantes de Proyecto de Inclusión con el Centro de Formación Integral N°1 de Moreno y estuvo a cargo de las tareas de Maestranza.

Por otro lado, Constanza Toledo, quien finalizó sus estudios en la Escuela Técnica de Moreno N°1 y en Transportes Adamo S.A. superó las 200 horas de Prácticas Profesionalizantes en el área de Seguridad e Higiene, supervisada por el Ing. Alberto Ranieri.

Todo lo mencionado se encuentra dentro de marco del Programa Vinculación Empresa-Escuela del COPRET.

Son actividades de formación que las instituciones de formación técnico profesional deben organizar para que los estudiantes, antes de recibirse, pongan en práctica sus conocimientos y habilidades, y vivencien situaciones similares a las que tendrán en su futuro laboral.

Su objetivo es llevar a la acción su formación académica y adquirir comportamientos propios del mundo corporativo.

OBJETIVOS:

- 1 Que el joven integre y ponga en práctica, a través de situaciones reales, saberes ya aprendidos en la escuela.
- 2 Que el joven adquiera habilidades socio laborales propias del mundo laboral real.
- 3 Dar posibilidad al joven para reflexionar críticamente sobre su futura práctica profesional u ocupacional y sus resultados sobre la realidad social y sobre el trabajo decente.

La Práctica Profesionalizante busca que el/la estudiante disponga de un espacio en su formación que se aproxime lo más posible a la

práctica laboral concreta del técnico dentro del sector de actividad en el que se especifica su tecnicatura.





06.

MEDIO AMBIENTE

Siendo el desarrollo sustentable uno de los ejes de nuestra actividad, es más que evidente la importancia que tiene para Transportes Adamo S.A. el cuidado del medio ambiente.

Nuestra actuación cuida el presente para preservar el futuro. Como piedra basal de esta actuación, desarrollamos un proceso intenso de concientización y capacitación a todo el personal de la empresa (sean propios o contratados) referido a los aspectos del Sistema de Gestión Integrada y a sus actividades específicas, en cuanto a la protección del medio ambiente y a las condiciones de Seguridad y Salud Ocupacional.

Esta concientización se transmite al personal, sus familias y el entorno, con la intención de fomentar el respeto y cuidado hacia el medio ambiente.

Uno de los potenciales impactos de la actividad de Transportes Adamo S.A. al medio ambiente, que permanentemente se minimizan y controlan, son emisiones de dióxido de carbono (O₂). Medimos la Huella de Carbono para cuantificar la totalidad de gases de efecto invernadero (GEI) emitidos por efecto directo o indirecto provenientes del desarrollo de la actividad y con ello, establecer medidas eficaces de reducción.

05. NUESTRA COMUNIDAD

CÁLCULO DE LA HUELLA DE CARBONO

Para el cálculo de la HC existen diversas normas y guías internacionales, unas con un enfoque de producto y otras con un enfoque corporativo. Todas estas herramientas tienen como objetivo dar credibilidad y aseguramiento a los informes de emisión de GEI.

Para elaborar la huella de carbono habitualmente se establecen tres posibles alcances:

① ALCANCE 1:

Emisiones directas de GEI. Las emisiones directas de GEI se producen por las fuentes que son propiedad de la empresa o están controladas por la empresa. Ejemplo el consumo de combustible de las unidades de la empresa durante su proceso de transporte.

② ALCANCE 2:

Emisiones indirectas de GEI asociadas a la adquisición de electricidad. Las emisiones del alcance 2 se generan físicamente en la planta que produce la electricidad pero la energía es consumida en las instalaciones y procesos de la empresa.

③ ALCANCE 3:

Las emisiones del alcance 3 son consecuencia de la actividad de la empresa, pero ocurren en fuentes que no son de su propiedad ni están controladas por ella. El alcance 3 es opcional pero facilita la oportunidad de innovar en la administración de GEI.

El análisis de huella de carbono, abarca todas las etapas del desarrollo de la actividad y da como resultado un dato que puede ser utilizado como indicador ambiental global de la actividad y como punto de referencia básico, para el inicio de actuaciones de reducción de consumo de energía.

Tomaremos las emisiones de las unidades por el consumo de combustible y aceites para el alcance 1 y el consumo energético (gas y eléctrico) para el alcance 2, de la planta Hurlingham durante el primer semestre 2017.

A través del cálculo de la huella de carbono se identifican las fuentes de emisiones de GEI y se obtiene el dato global de impacto de la actividad, esto por lo tanto, permite definir mejores objetivos y establecer medidas de reducción de energía más efectiva, como consecuencia de un mejor conocimiento de los puntos críticos.

06. MEDIO AMBIENTE

CÁLCULO DE LA HUELLA DE CARBONO

CALCULO SEGÚN ALCANCE I



Combustible y aceites varios de la unidades

① **CONSUMOS DE COMBUSTIBLE (GASOIL)**
Total = 1.528.142 lts/año
(Ultra XXI + Diesel 500).

② **CONSUMOS DE ACEITE**
Total 4.521 lts/año de aceite
en motor - caja y diferencial.

CALCULO SEGÚN ALCANCE 2



Consumo de gas y electricidad
en las instalaciones

① **CONSUMO DE GAS,
EN LAS INSTALACIONES**
1000 M³/año

② **CONSUMO ELECTRICO,
EN LAS INSTALACIONES**
29296 Kh/año

FACTOR DE CONVERSIÓN

FACTORES DE EMISIÓN DE CO₂*

energía eléctrica 0,39 Kg CO₂ /Kwh

Gas natural 0,20 Kg CO₂ /kwh

Gas natural 1 m³ = 11,70 kwh

Diesel 2,68 Kg CO₂ /litro

ALCANCE I

	CONSUMOS	CANTIDAD	FACTOR DE CONVERSIÓN	HUELLA DE CARBONO (KG wCO ₂)
Emisiones directas	Gas oil cons - transp.	1.528.142 Lts	2,68 Kg co ₂ /lts	4.095.420
	Aceites - gral transp.	4251 Lts	3Kg co ₂ /lts	12.753

TOTAL (KG CO₂) = 4.108.173

ALCANCE 2

	CONSUMOS	CANTIDAD	FACTOR DE CONVERSIÓN	HUELLA DE CARBONO (KG wCO ₂)
Emisiones directas	Gas	11.700 Kwh	0,20 Kg co ₂ /lts	2.300
	Energía eléctrica	29.296 Kwh	0,39 Kg co ₂ /lts	11.400

TOTAL (KG CO₂) = 13.700

MEDIDAS PARA REDUCIR LA HUELLA DE CARBONO



TRANSPORTE

Con la adquisición de las unidades Scania con sistema EGR se disminuye las emisiones de óxido de nitrógeno refrigerando y reutilizando una parte del gas de escape.

Esto contribuye a una reducción eficaz del contenido de óxido de nitrógeno debido a una menor temperatura de combustión. Dado que La recirculación de gases de escape (EGR) reduce las emisiones durante la misma, directamente en la cámara de combustión.

Además, con el sistema AdBlue que es el tratamiento posterior con un aditivo a base de urea, la cual asegura una liberación mínima del contenido de óxido de nitrógeno con los gases de escape.

Se suma a esto el mantenimiento de las unidades, en talleres del proveedor y en los Kms correspondientes según catálogo.

El control diario de la presión de neumáticos y un manejo económico y responsable, de las unidades por parte del conductor

A la fecha se dispone de aproximadamente un 30% de la flota con estas características de control de emisiones comentadas. Y se estableció como política en la renovación de la flota.



CLIMATIZACIÓN

(se continúan con las medidas planteadas)

- Mantener los equipos a 24 °C
- Realizar el mantenimiento periódico de los equipos.
- Utilizar cortinas
- Apagar equipos en dependencias vacías o fuera de horario



ILUMINACIÓN

(se continúan con las medidas planteadas)

- Aprovechar la luz natural
- Apagar las luces
- Eliminar luminarias innecesarias
- Comprobar que el nivel de iluminación es el adecuado
- Instalar sistemas de control de luz natural en función de la luz diurna disponible. Es de aplicación tanto a la iluminación interior como a la exterior.
- Control de iluminación por zonas (zonificación)
- Limpiar regularmente ventanas y lámparas
- Cerrar válvulas de agua de consumo doméstico, con el fin de ahorro de energía eléctrica de bomba.

CONCLUSIÓN

Con la adquisición de estas nuevas unidades, estimamos reducir la emisión de ONx (óxido de nitrógeno) con el fin de beneficiar la conservación de la capa de ozono.

11/08/2020
Ing. Alberto O. Ranieri
Matricula COPIME
Ing. Mecánico N° 12455
Ing. Laboral N° 1455



CASA CENTRAL
Av. Pedro Díaz 2686,
Hurlingham,
CP 1686,
Buenos Aires, Argentina
+54 11 4662-3700

SUCURSAL SUR
Ruta 151 - km 9,
Cipolletti, CP 8324,
Río Negro,
Argentina



www.transportesadamo.com



rrhh@transportesadamo.com



[/Transportes-ADAMO-SA](https://www.facebook.com/Transportes-ADAMO-SA)



Management
System
ISO 9001:2015
OHSAS 18001:2007
ISO 39001:2012

www.tuv.com
ID 9105046319