



ortessadamo.com
EMERGENCIAS
-800-999-7300

BALANCE DE

SUSTENTABILIDAD

2018



STREAMLINE

VIESA

IAA 6265

Adamo

Av. P. DIAZ 2686
HURLINGHAM
Bs. As.
Tel.- Fax: 4662-3700 - LIN. ROT.
logistica@transportesadamo.com

24

EMERGENCIAS
0-800-999-7300

OPTICRUISE

G 460

OU



CONTENIDO

1. SOBRE ESTE REPORTE

3. CARTA DE LA DIRECCIÓN

5. NUESTRA COMPAÑÍA

7. PERFIL DE LA EMPRESA

9. CAPACITACIÓN

11. NUESTRA GENTE

13. CLUB IFREI

15. PLAN DE SALUD

17. NUESTRA COMUNIDAD

19. VERDE INCLUSIÓN

21. ARTICULACIÓN CON PROGRAMA DE EMPLEO MUNICIPAL

25. MEDIO AMBIENTE

27. HUELLA DE CARBONO

39. RESIDUOS

SOBRE ESTE REPORTE

En Transportes Adamo S.A. desde hace 3 años se formalizó la incorporación del departamento de RRHH y Acción Social, idea esta que la empresa tuvo desde sus inicios, con lo cual empezamos a reportar en nuestros balances de sustentabilidad las acciones realizadas.

Esta es la tercera publicación que la empresa elabora para su proceso de RSE, sintetizando el esfuerzo realizado por integrar la gestión de responsabilidad empresarial al negocio, dando cuenta de nuestro compromiso real y permanente con el agregado de valor a nuestras comunidades con el fin de obtener un futuro sostenible.

Dicho informe comprende las actividades realizadas durante el año 2018. Durante este período la empresa no ha sufrido cambios organizativos relevantes. La compañía estableció una periodicidad de presentación anual para sus reportes de sustentabilidad y el último informe presentado corresponde al ejercicio 2017.

Debido a que “la mejora continua” es el Lema de la empresa, ésta no podía ser la excepción y hemos dado un nuevo paso publicando en el presente Reporte, la incorporación de nuestra Estrategia de Sustentabilidad. De ahora en más, considerando la evolución de la temática tanto en nuestro país como en el resto del mundo, incluiremos la importancia de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.





Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) definieron prioridades y aspiraciones mundiales para el 2030. La empresa se ha comprometido a contribuir al alcance de aquellos objetivos que se identificaron como estratégicos para crear valor y reducir impactos y así aportar al cumplimiento de las metas globales.

De acuerdo a los objetivos planteados por ODS, en el informe indicamos aquellos sobre los que la empresa actúa.

CARTA DE LA DIRECCIÓN

Tengo el agrado de compartir con ustedes el tercer Reporte de Sustentabilidad de Transporte Adamo S.A. A lo largo del Reporte, encontraran los aspectos más sobresalientes de nuestra gestión del año 2018 como empresa cuyo interés es lograr la integración de la familia-empleados, colaboradores, como así también con la comunidad. La ética y la transparencia son aspectos emblemáticos de nuestra empresa, y nos complace que nuestros grupos de interés así nos perciban.

Como lo venimos haciendo desde hace casi dos décadas, seguimos certificando las norma ISO 9001 que determina los requisitos para llevar a cabo un Sistema de Gestión de Calidad, ISO 39001 que se ocupa del Sistema de Gestión de Seguridad Vial, lo que es ni más ni menos el corazón de la empresa y finalmente pero no menos importante, OSHAS 18001 se refiere a una serie de especificaciones sobre la salud y seguridad en el trabajo.

No descartamos que en un futuro próximo sumemos otras certificaciones para que nos permitan seguir creciendo y desafiarnos como empresa.

Consideramos que existen dos aspectos fundamentales y pilares de nuestra actividad: Salud y Seguridad. Esto continúa siendo el punto principal en la política de la empresa y sobre el que gira nuestro trabajo de todos los días. Buscamos en cada momento trabajar con un horizonte de sustentabilidad y estamos convencidos que considerar en cada decisión temas relacionados con la Salud y Seguridad, convierte nuestro horizonte en una realidad.

Cuando pensamos en los integrantes de Transportes Adamo S.A. no podemos concebirlos como seres solitarios, sino que por el contrario también tomamos en consideración a su familia porque sabemos lo importante que es el núcleo primario para cualquier humano. Por ello desde el año 2018, Transportes Adamo S.A es miembro del Club Ifrei perteneciente a la IAE Bussines School. El Club Ifrei es un espacio de reflexión para las empresas sobre la importancia de la familia para sus colaboradores y búsqueda de acciones que permitan que los mismos puedan pasar más tiempo de calidad con sus afectos. Estas acciones que también pertenecen al campo de la sustentabilidad, se les denomina “Responsabilidad Familiar Corporativa”.

Por otro lado, la protección del medio ambiente fue siempre para nosotros un deber moral que iba más allá de las exigencias legales del momento. El negocio y bienestar de la población no podían estar desvinculados del cuidado del ecosistema. Esta realidad no ha sido nunca ignorada y siempre pesó a la hora de tomar una decisión respecto a la compra de nuevas unidades: desde hace años

que adquirimos camiones “eco-friendly”, mediante la tecnología “ad-blue” que permite disminuir significativamente las emisiones de CO2 al ambiente. Medimos, mediante la Huella de Carbono el grado de contaminación general.

Lo más destacable del 2018, es que organizamos un proyecto denominado “Verde Inclusión” el que no sólo está pensado en el cuidado del medio ambiente, sino que empleó alumnos de una escuela espacial para llevarlo a cabo.

Nuestra empresa siempre tuvo presente que su propio éxito iba a ser absolutamente dependiente del progreso de sus colaboradores e integrantes. Conscientes de que la educación era el elemento primordial para dicho progreso, los directivos de la compañía diseñamos en conjunto con asesores especialistas en el tema, una serie de capacitaciones para todos los niveles y diferentes áreas de Transportes Adamo S.A. Las mismas son de carácter obligatorio y varían en diferentes temáticas de acuerdo al interés y necesidad del área capacitada.

En Transportes Adamo S.A. nos gusta pensarnos como una gran familia. Trabajar en equipo por el bien de todos y, como en toda familia, resolver juntos los desafíos que se nos presentan y las alegrías que muchas veces nos depara el espacio que compartimos. Este Reporte de Sustentabilidad no escapa a esa lógica. El mismo fue posible gracias al compromiso y a la participación de muchos de nuestros colaboradores e integrantes. A ellos, nuestro enorme reconocimiento y gratitud.



BEATRIZ SANDRA LABATE – VICE PRESIDENTA DE TRANSPORTES ADAMO S.A. – Contadora Pública Nacional, graduada en la Universidad de Morón. Fue designada miembro del Directorio de la empresa en el año 1991. Empezó su carrera en el transporte en el año 1985 con el puesto de administrativa, juntamente con sus estudios fue desarrollando actividades afines dentro de la organización, llegando a la actividad a ocupar la Gerencia Administrativa Financiera de la empresa. Realizó cursos de especialización en lo que se refiere al transporte de carga, egresada XI edición del MED (Programa Mujeres en Lugares de Decisión). Es madre de dos niñas.

A black and white photograph of a truck cab. The truck has a circular logo with the number '29' on the side. A small rectangular label reads 'Fangio'. Below it, the text 'PELIGRO EXPLOSIVO' is visible. On the right side, there is a diamond-shaped hazard sign with a flame icon and the number '2'. The truck's windshield and wipers are also visible.

NUESTRA COMPAÑÍA

En Transportes Adamo S.A asumimos el compromiso de informar los progresos en nuestro camino hacia la sustentabilidad. Decidimos emitir actualizaciones anuales que detallan las acciones realizadas durante el anterior año calendario, además de aquellas ya iniciadas y que continúan en el tiempo.

Para informar de manera transparente el avance divulgando la gestión sobre los temas que consideramos prioritarios y en los casos que ameritan y permitan, proporcionar información sobre nuestros objetivos y métricas del programa.

La mayoría de nuestras iniciativas están vinculadas a nuestra actividad comercial.

La sustentabilidad tiene tanta relevancia para la empresa que le asignó una pestaña propia en nuestra página web. En el mismo figuran los informes con acceso online. Por otro lado, en esta tecnología el acceso es ilimitado. De esta forma la empresa contribuye en compartir las diferentes experiencias y acciones sobre la temática.



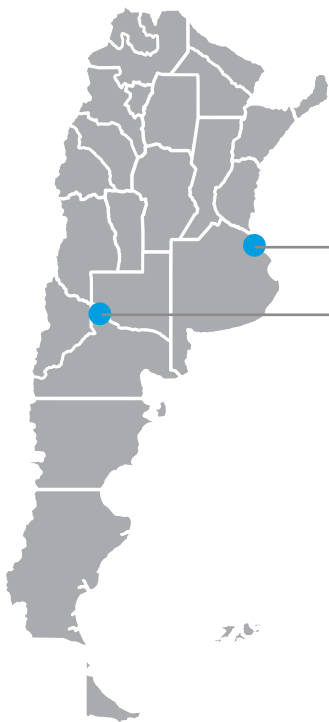
PERFIL DE LA EMPRESA



MISIÓN: Transportamos cargas líquidas y sólidas con seguridad garantizada en el ámbito nacional e internacional, para satisfacer las necesidades de nuestros clientes y atender los compromisos con nuestro personal y proveedores.



VISIÓN: Ser una empresa reconocida en el mercado del transporte y logística operando con seguridad, respeto y compromiso de todo nuestro equipo siendo flexibles a los cambios que el servicio demande a fin de conquistar nuevos clientes y mercados.



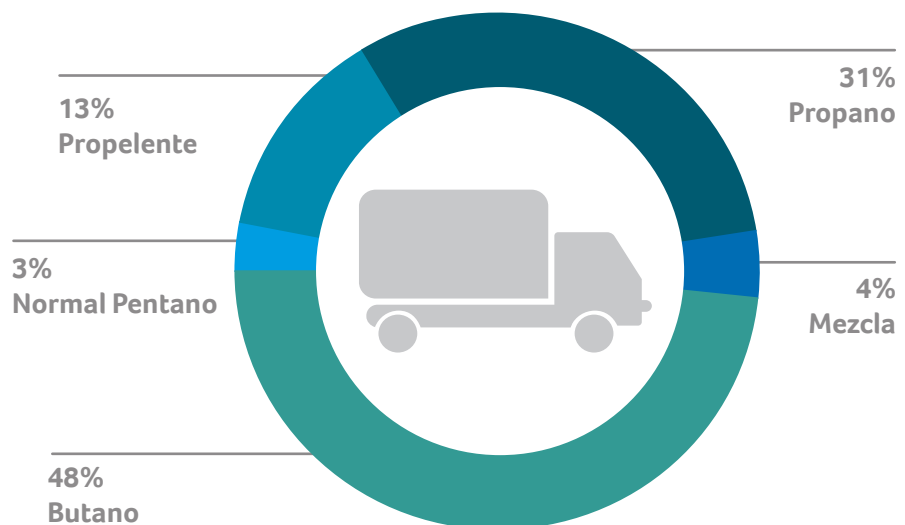
CASA CENTRAL

Av. Pedro Díaz 2686,
Hurlingham, CP 1686,
Buenos Aires, Argentina
+54 11 4662-3700

SUCURSAL SUR

Ruta 151 - km 9,
Cipolletti, CP 8324,
Río Negro, Argentina

Diversificación de fletes por producto transportado:



86
Tanques



40
Camiones



9
Fleteros

54
Empleados



2%
Índice
de Rotación



~12
años
Promedio
antigüedad de
los empleados

Valores



RECONOCIMIENTO: referente en el mercado por su excelente trayectoria y desempeño.



SEGURIDAD: lograr que el porcentaje de riesgo de accidentes, tanto personal como vehicular, tienda a cero.



RESPECTO: desenvolverse con trato cordial, tanto interna como externamente, aceptando a sus compañeros dentro de un clima de trabajo en equipo.



COMPROMISO: desarrollar las actividades con responsabilidad asumiendo las consecuencias de lo actuado, tanto interna como externamente a la empresa.



FLEXIBILIDAD: adaptarse a los cambios y a las situaciones que se presenten, siempre basados en la visión y misión de la empresa.

La Sustentabilidad en las estrategias comerciales.

Desde el inicio, nuestro objetivo ha sido la creación de valor económico, social y ambiental trabajando fuertemente en la innovación de los servicios que prestamos, que sean sustentables y que generen un impacto beneficioso para la sociedad; pero lo que es más importante: buscamos contribuir a la creación de valor social invirtiendo en seguridad, salud, medio ambiente e inclusión social, ayudando a proteger a nuestros empleados, familias y a toda la comunidad.

Es por ello que nuestras iniciativas de RSE están focalizadas en las premisas mencionadas, pensado hacia generaciones futuras, para atender las necesidades que surjan en función de los cambios económicos, sociales y ambientales de la sociedad. Ofreciendo mejores y nuevos servicios en el área de seguros, realizamos un mayor aporte al desarrollo sostenible de las comunidades.



CAPACITACIÓN

Una premisa que se repite constantemente es que la gente es el recurso más importante para Transportes Adamo S.A.

Por lo que entiende que contar con colaboradores motivados constituye el pilar fundamental de una estructura exitosa y competitiva.

Por lo que posee un Plan Anual de Capacitación cuyo objetivo general es impulsar la eficiencia organizacional, CUMPLIENDO CON LA POLITICA DE GESTIÓN INTEGRADA y con el fin de elevar el nivel de rendimiento de nuestros colaboradores.

Aspira con este plan transmitir la filosofía y estrategias de nuestra Empresa, además contribuimos a la existencia de un mejor clima laboral.

Evaluando las necesidades de capacitación en nuestra Empresa, a partir de las solicitudes elevadas por los Jefes de las diferentes áreas, considerando especialmente los resultados de la Calificación del Personal que se elabora a fin de año.

Con los datos obtenidos de lo anteriormente explicado, reformulamos todos los años el Plan Anual de Capacitación, con los temas legales y todos aquellos que sean necesarios.

A lo largo de 2018 hemos realizado las actividades de capacitación, previstas en el plan correspondiente.



Las capacitaciones en números:

INDICES ANUALES HISTÓRICOS

Promedio en horas hombre de capacitaciones realizadas

2016	25.8731 horas promedio
2017	30.3163 horas promedio
2018	39.5625 horas promedio

Capacitación promedio mensual 2018

Ene	39.25
Feb	39.875
Mar	49.75
Abr	39
May	33.75
Jun	33.75
Jul	58.75
Ago	46
Sep	119
Oct	47
Nov	0
Dic	31.5

Promedio mensual = 39.5625 horas

NUESTRA GENTE

Transportes Adamo S.A. entiende que el activo principal que posee es su gente. Es por ello que sus esfuerzos se centran en el bienestar de los mismos.

La empresa tiene 50 años de trayectoria en el mercado y ha sabido construir su renombre en el rubro. En la búsqueda de mejorar su servicio, la empresa viene trabajando desde sus comienzos sobre la valoración y el cuidado del personal, certificando su sistema de la CALIDAD según Norma ISO 9001.

Respecto de sus empleados la empresa certificó un sistema de seguridad y salud ocupacional OSHAS 18001 (próximamente ISO 45001).

De esta forma, cumplimos con la satisfacción del Cliente a través de nuestro sistema de Gestión de la Calidad llevando adelante los procedimientos e indicadores que nos permiten garantizar lo anterior.

Desde la Seguridad y Salud Ocupacional, el sistema de Gestión cumple con los requisitos legales además de realizar exámenes médicos integrales anuales. Cuenta con un profesional de la salud para controlar el estado del personal, y la implementación de charlas, talleres y jornadas sobre temas de Salud.

Entendemos que la Salud es solo una pequeña parte del Bienestar al que quiere llegar Transportes Adamo S.A.



A su vez entiende que la Familia es un tema importante a tener en cuenta, buscando que los lazos de su gente y afectos, no sean alterados.

A partir del año 2018, Transportes Adamo S.A. es miembro del Club Ifrei, perteneciente a IAE

Bussines School, en la que su fin último es la conciliación entre empleados y sus familias. Y nos encontramos trabajando en esa línea.

Conociendo la importancia de que el conductor que sale a la ruta debe estar bien tanto físico como mentalmente y a eso es lo que apunta como estrategia global de la empresa.

CLUB IFREI

Uno de los horizontes a los que nos abocamos es mejorar el bienestar de los colaboradores, fortalecer los valores positivos y su desarrollo integral. La relación “trabajo-familia” es un tema muy tratado en el exterior, al punto que en varios países ya se han ido implementado leyes para su conciliación. Estas normativas establecen marcos básicos de acción para que la persona no tenga dificultades a la hora de pasar de un ámbito a otro. Dentro de esta regulación se destacan aspectos como el número de horas laborales, la remuneración, los permisos, las bajas, las situaciones de emergencia, etc.

Si bien Transportes Adamo S.A. siempre tuvo estas consideraciones con sus empleados, en el mes de Marzo del 2018, ingresó como empresa miembro del Club Ifrei, perteneciente a IAE BUSSINES SCHOOL.

El propósito del Club IFREI es promocionar las mejores prácticas de conciliación entre el ámbito familiar y el lugar de trabajo de los colaboradores, o como también se denomina la Responsabilidad Familiar Corporativa (RFC).

El día 23 de marzo de 2018 se realizó el primer encuentro del Club IFREI en el Auditorio de la Universidad Austral, denominado “El nuevo mundo del trabajo en la Revolución 4.0”.

Más de 50 personas estuvieron reflexionando acerca de los cambios y las nuevas necesidades que plantean esta temática y cómo afectan en el modo de trabajo y la cultura a la Responsabilidad Familiar Corporativa. En esta jornada, la Dra. Andrea Robledo fue quien representó a Transportes Adamo S.A.

Al final de la jornada llegaron a las siguientes conclusiones:

“La mayor cantidad de empresas confirman que hay una necesidad de búsqueda de talentos”

“Hay que desarrollar una estrategia para atraer y mantener a los colaboradores, no sirve que lleguen pero luego se vayan”

El segundo encuentro se realizó entre los días Jueves 19 y Viernes 20 de Abril de 2018, en la ciudad de Santiago de Chile, en el cual la temática desarrollada fue “Conciliación Trabajo y Familia”. Participaron 150 personas provenientes de 7 países de la Región y de Transportes Adamo S.A. fue la Lic. Verónica Robledo como representante.

Durante el encuentro se abordó la temática de cómo fortalecer la calidad de vida de los trabajadores mediante prácticas saludables. No sólo se deben medir las tareas que realiza el colaborador, sino que se lo escuche y apoye.

Para ello, se expusieron de ejemplo acciones tales como festejar el día de cumpleaños, brindar licencia sin goce de haberes por seis meses y reserva del puesto de trabajo en caso de que el colaborador las necesite, adicionar 7 días a la licencia por paternidad y crear ambientes de trabajo donde el clima sea agradable y que el personal se encuentre motivado, entre otras.

Otras recomendaciones que surgieron del encuentro fue realizar los balances anuales de sustentabilidad en los que no sólo debe incorporarse, sino hacer hincapié en las acciones Familia-Trabajo – RSE y elaborar políticas de RRHH que deben ser flexibles y alineadas a la familia y el bienestar personal.

En éste encuentro Regional participaron las siguientes empresas: Walmart, Security, Sodexo, ESE Business School de Chile, IESE de España expuso Nuria Chinchilla, IAE de Argentina, UNIS de Guatemala y representantes del Senado del Gobierno Argentino.



SALUD

Cuando hablamos de salud, la premisa de la empresa es trabajar en favor de una cultura de la prevención y la promoción de la salud de los empleados.

Transportes Adamo S.A. viene trabajando desde el año 2016 mediante el área de Recursos Humanos y Acción Social, en la implementación de un Plan de Salud Integral para el totalidad de los empleados y subcontratistas.

Su objetivo es establecer una metodología para la gestión de antecedentes médicos, identificación de aspectos vitales para la salud y bienestar personal y verificar seguimiento de controles de los mismos.

El Plan de Salud está diseñado para controlar los riesgos laborales identificados y mejorar las condiciones de trabajo que afectan la salud del personal de acuerdo a lo solicitado por la legislación. A su vez, se realiza el seguimiento médico del personal y terceros que trabajen en su nombre, guiándolo e induciéndolo a buenas prácticas de salud para mejorar su bienestar físico y psíquico con armado de legajos con dicha información.

Este legajo consta de Información previa acerca de la salud del paciente según requerimientos legales, y resultados de estudios médicos del examen Preocupacional, Periódicos y de Aptitud laboral. Seguimiento y evaluación de resultados de estudios periódicos.

Los temas que se incluyan en los planes de capacitación además de temas médicos de interés general, son los mismos factores de riesgo para la salud detectados en estos controles.

A partir de los estudios médicos integrales y del estado de salud de cada caso particular, se realiza el armado de Plan de Seguimiento. De esta forma, tenemos información continua acerca de las patologías crónicas y los factores de riesgo sobre los que debe estar enfocada la atención. Además de los estudios a realizar según las necesidades individuales.

Por otro lado, la información de antecedentes médicos de cada paciente recopilados de tratamientos y estudios clínicos a causa de accidentes o enfermedades registrados durante su actividad laboral. El Servicio médico definirá los exámenes y tratamientos adecuados que correspondan.



Las capacitaciones en números:

ÍNDICES ANUALES HISTÓRICOS

Cumplimiento con el plan de salud



Cumplimiento con el plan anual



NUESTRA COMUNIDAD

La empresa cree fervientemente en la necesidad de contribuir con el desarrollo y crecimiento social de las comunidades vinculadas a la zona en donde está instalada, promoviendo una mejora en la calidad de vida de las personas mediante una relación solidaria y comprometida.

Lo que hoy se conoce como Responsabilidad Social Corporativa es la visión que tuvo la empresa a lo largo de los años sobre cómo debe comprometerse en la comunidad en la que está inserta.

Transportes Adamo S.A. en su Política de Gestión Integrada, posee una gestión para la prevención de la contaminación ya sea en su transporte, en su lugar de trabajo y en su comunidad.

Es así que nuestra estrategia de Responsabilidad Social y Sustentabilidad del año 2018 se basó en tres ejes esenciales con la comunidad: Medio Ambiental, realizando la forestación de un espacio verde cedido a la empresa junto con la Integración de Personas con Discapacidades en el mundo del trabajo y Capacitación Laboral, expandiendo las oportunidades laborales para jóvenes que se capacitan en el Programa “Jóvenes por más y mejor trabajo”, dependiente del Ministerio de Trabajo.

Consideramos a estas temáticas como pilares claves para la inclusión social y la construcción de una sociedad con equidad.



VERDE INCLUSIÓN



VERDE INCLUSIÓN

PROYECTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIA
DE TRANSPORTES ADAMO S.A.

En la actualidad tanto empresas como individuos estamos tomando conciencia del daño ambiental que está afectando al planeta, lo que nos está llevando a una situación nunca antes vista: el Calentamiento Global se está acelerando más de lo esperado.

La Huella de Carbono es una herramienta para medir los gases que provocan el efecto invernadero. Estos pueden ser emitidos en forma directa o indirectamente por un individuo o una organización.

Lo que nos propusimos como meta en Transportes Adamo S.A. fue compensar el impacto de los gases nocivos que ya albergan en nuestro planeta, lo que nos llevó a la iniciativa denominada “Verde Inclusión”, mediante la arborización con especies autóctonas en una superficie de terreno destinada a tal fin. Estas acciones son importantes para la preservación y conservación de la vida en el planeta.

Los árboles son fuentes de oxigenación y producción de agua, alimentos y medicinas entre otros tantos. Además contribuyen a embellecer el paisaje natural de una región y a servir de hábitat a muchas especies de animales.

La arborización se llevó a cabo en conjunto con el Centro de Formación Integral N°1 de la localidad de Moreno, Provincia de Buenos Aires, con quien venimos realizando acciones conjuntas desde el año 2015

En esta oportunidad los discapacitados del Taller de Huerta y Jardinería de dicha institución fueron los encargados de realizar la parquización. De esta forma la integración de personas con discapacidad forma parte también de la iniciativa.

Este proyecto fue financiado en su totalidad por Transportes Adamo S.A. mediante su área de Responsabilidad Social. En el proyecto trabajaron cuatro alumnos que se capacitan en el Taller de Huerta y Jardinería del Centro de Formación Integral N° 1 y dirigidos por su profesor, en el predio que se



encuentra ubicado en Colectora Gaona Km. 31 (entre Lebonson y Marconi. Localidad de Moreno). Este espacio verde pertenece a un comercio y fue cedido a Transportes Adamo S.A. para su recuperación ambiental. Los responsables del proyecto fueron Docentes y Profesionales del Centro de Formación Integral Nº1, dependiente de la Modalidad de Educación Especial de la Dirección General de Cultura y Educación de la Provincia de Buenos Aires, mediante la participación directa de dos Maestros de Integración Laboral y una Supervisora Técnica e Indirectamente de tres Terapistas Ocupacionales.

En representación de Transportes Adamo S.A. participó una Coordinadora del Proyecto.

El proyecto “Verde Inclusión” se enmarca en el ámbito de Prácticas Formativas para los alumnos que participaron del mismo.

OBJETIVOS DE “VERDE INCLUSIÓN”

General:

→ Compromiso con el medio ambiente a través de la plantación de árboles.

Específicos:

→ Recuperar el espacio verde.

→ Arborizar las áreas verdes del lugar mediante la siembra de árboles y plantas.

→ Mejorar las condiciones ambientales de la comunidad donde se encuentre el predio.

→ Incluir a Personas con Discapacidad en el trabajo de ejecución y mantenimiento del proyecto.



EL PASO A PASO DE LAS ACTIVIDADES QUE DIERON VIDA A “VERDE INCLUSIÓN”:

- 1 En primer lugar se realizó la Medición del terreno a trabajar, luego se relevaron los recursos aprovechables que ya se encontraban en el lugar. Con estos datos se prosiguió con la diagramación del trabajo de parquización.

- 2 Una vez terminado el diseño de como quedaría el espacio verde, se pusieron a trabajar de lleno con la jardinería: primero con la limpieza y preparación del terreno, luego el sembrado de semillas para el césped y finalmente la plantación de árboles. Es importante comentar sobre este punto que se tomó en consideración para la elección de especies de acuerdo a dos aspectos: época del año y espacio disponible.

- 3 Finalmente, el regado y mantenimiento también está a cargo de los alumnos del C.F.I N°1.

La parquización del espacio verde empezó a mediados de septiembre de 2018 y se inauguró el 6 de noviembre de 2018, con una duración de casi dos meses.

El motivo por el cual elegimos a integrantes de una comunidad educativa para que estén a cargo del proyecto, responde a que son elementos esenciales para el cambio de actitud y luego la implementación de prácticas ambientales que contribuyan a la conservación de la vida de manera sostenible. El proyecto tiene como finalidad enriquecer sus conocimientos y concientización acerca de la valoración del Ambiente.



A black and white photograph of a truck and a stack of tires. The truck is white with 'SALTRUCK' written on the side. The tires are stacked in the foreground. The background shows a cloudy sky and some trees.

ARTICULACIÓN CON PROGRAMA DE EMPLEO MUNICIPAL

Dentro de las actividades de Responsabilidad Social y Sustentabilidad que hemos realizado en el año 2018, podemos incluir a una iniciativa de Capacitación Laboral.

Uno de los objetivos que pretendimos realizar ese año fue ayudar a los jóvenes a desarrollar su potencial en un mercado laboral cada vez más competitivo y encontramos la oportunidad, colaborando con el “Programa de Jóvenes por Más y Mejor Empleo”.

Por tal motivo, recibimos en la Sede Central de la empresa a un grupo de jóvenes beneficiarios del programa que han realizado una visita a la planta el lunes 18 de Junio de 2018, donde se les mostró las diferentes áreas que componen Transportes Adamo S.A. y las tareas que realizan en cada uno.

Dado el interés manifestado por los jóvenes del programa en las actividades, se les propuso participar de cursos internos en la empresa sobre “RCP y Primeros Auxilios”, que se realizó el 21 de Julio de 2018 en la misma sede. Al finalizar el mismo se les entregó un certificado por su participación.

Estos jóvenes pertenecen al programa de la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, el cual está destinado a jóvenes de 18 a 24 años que no hayan finalizado sus estudios formales y se encuentren desocupados. Propone la participación en el Curso de Introducción al Trabajo, basado en la realización de Talleres que brindan el aprendizaje de herramientas básicas para mejorar la empleabilidad y la identificación del perfil profesional.

Los beneficiarios de este Programa pueden realizar cursos en Formación Profesional, prácticas calificantes en ambientes laborales, insertarse en un empleo formal mediante PIL (Programa de Integración Laboral) e iniciar Proyecto Productivo Independiente (PEI).

Es sumamente importante, para llevar adelante la temática y acrecentar el nivel de los contenidos del curso, la realización de visitas guiadas en empresas, las cuales permitan conocer su dinámica interna y aumentar el glosario de términos utilizados en el desarrollo de las actividades laborales diarias.



MEDIOAMBIENTE

El cuidado del medio ambiente es una parte fundamental del compromiso con el desarrollo sustentable del negocio. La intención es que genere la mayor cantidad de impactos positivos a lo largo de su cadena de valor. Para eso, nuestra gestión ambiental se desarrolla en dos ejes:



LA HUELLA DE CARBONO

La Huella de Carbono hace referencia a la cantidad de emisiones de gases de efecto invernadero que produce el ser humano al fabricar un producto o durante la realización de sus actividades cotidianas. Estos gases de efecto invernadero son, entre otros, los causantes del calentamiento de la Tierra y se producen en la mayoría de las actividades habituales que desarrollamos en nuestro día a día. En definitiva, es el impacto medioambiental que generamos en el planeta y se mide en toneladas de CO2 emitidas.

En cambio, la Gestión de residuos se llama a todo el proceso que engloba las actividades necesarias para hacerse cargo de un residuo.

En el presente reporte, Transportes Adamo S.A., explicará su rol con estas dos temáticas.



GESTIÓN DE RESIDUOS



HUELLA DE CARBONO

En Transportes Adamo S.A. al tomar decisiones al interior de la empresa, lo hacemos con una conciencia medioambiental que permita disminuir los impactos negativos de nuestras operaciones porque sabemos que el cuidado del medio ambiente es parte fundamental de nuestro negocio y del desarrollo de nuestra comunidad.

Desde nuestro ejercicio del año 2016, venimos realizando mediciones de la Huella de Carbono, y con la generación del primer informe y sus respectivos resultados, nos propusimos reducirlo.

A partir de ello, tomamos **medidas para reducir la huella de carbono** en tres puntos clave:



TRANSPORTE



ILUMINACIÓN



CLIMATIZACIÓN



Transporte: se compraron unidades de menor consumo y con el catalizador que como se explicó en su momento minimizan la contaminación ambiental por los gases de combustión.



Iluminación: Se cambiaron las luminarias (tubos de tradicionales de gas fluorescentes) a tubos led en oficinas y taller, aun no se aprecia la diferencia en el consumo, pero se está llevando el historial para ver en un año como resulta. Además, se pintaron las oficinas lo cual mejoró la iluminación natural de las mismas.



Se colocó un nuevo flotante en el sistema de envío de agua al tanque, se repararon pérdidas de inodoros y canillas, con lo cual el consumo de energía por arranques de bomba por pérdidas se minimizó.



Con el sistema de climatización, se comprometió al personal a un control más exhaustivo del equipo de climatización y de esta forma minimizar el funcionamiento en lugares sin personas, ejemplo al finalizar las reuniones, cerrar la climatización en la sala.

Se está juntando información, para con el historial poder calcular exactamente la reducción en la Huella de Carbono.



logistica@transportesadamo.com

Tel.- Fax: 4662-3700

EMERGENCIAS
0-800-999-7300

OPTICRUISE

GESTIÓN DE RESIDUOS

El consumo responsables de los recursos, la eficiencia energética en los diferentes procesos de la empresa, la gestión de residuos especiales y la reducción de emisión de CO₂, son algunas de las iniciativas de Transportes Adamo S.A. para colaborar con la disminución del efecto invernadero.

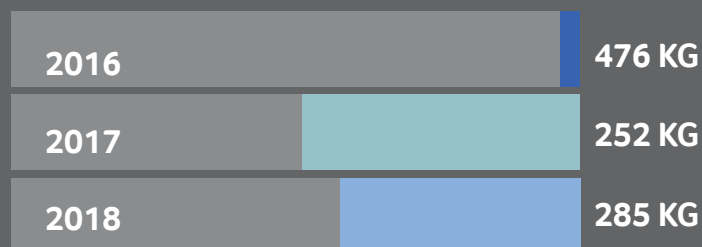
Desde el año 2016 tomando como base, se está trabajando en la reducción del Residuo Especial Generado.

Esto se lleva a cabo con la minimización de los derrames producidos en el traslado de aceites usado, que se retiran de las unidades en los cambios de aceite, dado que ahora se envían por cañería desde la fosa al tanque de recepción de aceite usado. Esto benefició en no generar más residuos en la limpieza de los derrames, como ser productos absorbentes, trapos contaminados con aceite, guantes, etc.

Además el uso de aceites sintéticos, que permiten el recambio con más kilómetros de uso, bajó la generación de aceites usados.

La meta de este año está puesta en reducir al 50% el valor del año 2016.

KG de residuos producidos mensualmente



META 2019: menor o igual al 50% del año 2016.





CASA CENTRAL

Av. Pedro Díaz 2686,
Hurlingham, CP 1686,
Buenos Aires, Argentina
+54 11 4662-3700

SUCURSAL SUR

Ruta 151 - km 9,
Cipolletti, CP 8324,
Río Negro, Argentina



www.transportesadamo.com



rrhh@transportesadamo.com



[/Transportes-ADAMO-SA](https://www.facebook.com/Transportes-ADAMO-SA)

