



Transportes Adamo S.A.

Balance de Sustentabilidad 2016





Contenido

1 Perfil de la empresa	06
2 Espíritu corporativo	07
3 Política de gestión integrada de la calidad, medioambiente, salud y seguridad ocupacional	08
4 Política de seguridad vial	10
5 Política de rse	11
6 Nuestro compromiso con la mejora continua. Certificaciones	12
7 Sustentabilidad	13
8 Nuestros grupos de Interes	18
9 Nuestra gente	19
10 Medioambiente	25
11 Nuestro compromiso	29

Transportes Adamo S.A. se dedica al transporte de Cargas Peligrosas, siendo líder y ejemplo en prácticas de gestión del negocio que conforman su actividad.





1

Perfil de la empresa

Transportes Adamo S.A. es una empresa dedicada al transporte de Cargas Peligrosas, más específicamente del GLP (Gas Licuado de Petróleo), recorriendo toda la República Argentina y países limítrofes, siendo líder y ejemplo en prácticas de gestión del negocio que conforman su actividad.

Transportes Adamo S.A. está posicionada como una de las principales empresa en el rubro, por su intachable trayectoria con más de 50 años en servicio, y por su reconocido Sistema de Gestión Integrado, certificando desde hace más de 15 años la norma **ISO 9001**. En la actualidad le sumamos las normas **OSHAS 18001** y **PCRMA**.

La empresa es reconocida por su actuar de manera responsable, con Calidad, incorporación de tecnologías de última generación, cuidando el impacto ambiental, la salud y la seguridad de los trabajadores en un diálogo permanente con las personas, comunidades y partes interesadas que se vinculan con la empresa.

Transportes Adamo S.A. cuenta con dos predios ubicados en la Provincia de Buenos Aires, y en la Provincia de Neuquén. De esta forma, brinda trabajo a más de 100 personas en forma directa e indirectamente. Además posee, una flota de más de 50 tractores y 100 cisternas.



2

Espíritu Corporativo

MISIÓN

Transportamos cargas líquidas y sólidas con seguridad garantizada en el ámbito nacional e internacional, para satisfacer las necesidades de nuestros clientes y atender los compromisos con nuestro personal y proveedores.

VISIÓN

Ser una empresa reconocida en el mercado del transporte y logística operando con seguridad, respeto y compromiso con todo nuestro equipo siendo flexibles a los cambios que el servicios demanda a fin de conquistar nuevos clientes y mercados.

VALORES

Siendo una empresa líder en el transporte de GLP, buscamos la satisfacción de nuestros grupos de interés, procurando la excelencia en nuestro servicio.

①

RECONOCIMIENTO:

Referente en el mercado por su excelente trayectoria y desempeño.

②

SEGURIDAD:

Lograr que el porcentaje de riesgos de accidentes, tanto personal como vehicular, tiendan a cero.

③

RESPECTO:

Desenvolverse con trato cordial, tanto interna como externamente, aceptando a sus compañeros dentro de un clima de trabajo en equipo.

④

COMPROMISO:

Desarrollar las actividades con responsabilidad asumiendo las consecuencias de lo actuado, tanto interna como externamente de la empresa.

⑤

FLEXIBILIDAD:

Adaptarse a los cambios y a las situaciones que se presenten, siempre basados en la Misión y Visión de la empresa.

3

Política de gestión integrada de la calidad, medioambiente, y salud y seguridad ocupacional

Transportes Adamo S. A., empresa adherida al Programa de Cuidado Responsable del Medioambiente de la Cámara de la Industria Química y Petroquímica, lleva a cabo sus actividades de prestación de servicios de transporte de cargas peligrosas, reconociendo como principal objetivo el compromiso con los requisitos y tiempos acordados con el Cliente para lograr su satisfacción, brindando calidad a costos competitivos y cumpliendo con los requisitos legales aplicables y otros que la organización suscriba voluntariamente.

Es de primordial importancia para la Dirección que esta política sea entendida, aplicada y mantenida en todos los niveles de la organización incluyendo proveedores y contratistas. Es también clave mantener canales de comunicación internos y externos adecuados.

Las bases sobre las que se sustenta la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión de la Calidad, del Medioambiente y de la Seguridad y Salud Ocupacional son:



TRANSPORTES ADAMO S.A.



- La detección y análisis de los desvíos reales y/o potenciales y su ajuste adoptando acciones correctivas y/o preventivas.
- Promover el desarrollo de todos nuestros empleados.
- La atención a las sugerencias de nuestros clientes y partes interesadas.
- El control y la mitigación de los impactos ambientales adversos derivados de nuestras actividades.
- La identificación de los peligros y el control y/o la eliminación de los riesgos derivados de la actividad laboral.

Las medidas adoptadas en innovación tecnológica, en seguridad patrimonial, en protección y vigilancia de nuestras unidades, en salud y seguridad ocupacional para prevenir lesiones y enfermedades profesionales, en la motivación y entrenamiento de nuestro personal y en la prevención de la contaminación son una parte esencial de la estrategia que asegura la sustentabilidad y el éxito de nuestra empresa.

Para implementar los principios enunciados, la Dirección arbitra las medidas necesarias y provee los recursos asociados para el desarrollo, la implantación, la comunicación, la interpretación, el mantenimiento y el mejoramiento continuo de su Sistema Integrado de Gestión.

Esta Política se encuentra a disposición de toda la Comunidad y de otras partes interesadas.

Febrero de 2015.



4

Política de seguridad vial

La Seguridad Vial es una cuestión primordial para las actividades de la empresa, es por eso que Transportes Adamo S. A. se compromete a cumplimentar todas las normativas viales y reglamentarias enmarcando las estrategias organizacionales en la norma ISO 39001

Establecer estrategias de concientización de su personal y transportistas mediante capacitaciones de orientación a la prevención de accidentes de tránsito, respeto de las señales de tránsito vehicular, adoptando conductas pro-activas frente al manejo defensivo y preventivo.

Evitar la ocurrencia de incidentes viales que puedan generar daños a la persona o a la propiedad mediante el monitoreo sobre la responsabilidad de

su personal y transportistas frente a la realización de los mantenimientos preventivos y correctivos de los vehículos de la compañía o terceros, provistos para el ejercicio de su labor, con el fin de mantener un desempeño óptimo de estos y establecer medidas de control.

Transportes Adamo S. A. propone por la mitigación y control de los posibles riesgos que se puedan presentar durante el traslado de combustible proponiendo un marco de mejora continua para el SGSV.

Esta política es revisada para su adecuación y comunicada a sus partes interesadas.

5

Política de RSE

La responsabilidad social permite conciliar el interés social de la empresa con los legítimos intereses de los diferentes grupos de interés que puedan verse afectados, y también asumir el impacto de las actividades de la compañía en la comunidad en su conjunto y en el medio ambiente.

La política consta de principios que actúan relacionados con:

①

Cumplimiento de los Compromisos Internacionales relacionados con la RSE.

②

Mantenimiento de prácticas de gobierno corporativo.

③

Comunicación y diálogo con todos los grupos de interés.

④

Compromiso con los Derechos Humanos y en especial aquellos cuya vulneración degrada al colectivo de trabajadores, rechazando el trabajo infantil y el trabajo forzoso u obligado.

⑤

Desarrollar un marco favorable de relaciones laborales basado en la igualdad de oportunidades, la no discriminación y el respeto a la diversidad.

⑥

Conservación y promoción del Medio Ambiente, potenciando una cultura de respeto al entorno natural, reduciendo el impacto ambiental de las actividades del Transporte.

⑦

Impulsar las vías de comunicación y diálogo con los diferentes colectivos relacionados con las actividades de la empresa, para alcanzar una sintonía entre los valores empresariales y las expectativas sociales.

⑧

Difundir información relevante y veraz sobre las actividades realizadas, sometiéndola a procesos de verificación internos y externos que garanticen su fiabilidad e incentiven su mejora continua.

6

Nuestro compromiso con la mejora continua. Certificaciones

El esfuerzo diario y la visión innovadora para llevar a cabo las actividades, se ve manifestado por el reconocimiento del resto de las empresas de la competencia, el lugar de privilegio en las Cámaras Empresariales y los reconocimientos recibidos del Sector Químico y Petroquímico, con los premios obtenidos por la gestión realizada.



ISO 9001

Certificamos esta norma desde hace más de 15 años. La ISO 9001, es la base del sistema de gestión de la calidad ya que es una norma internacional y que se centra en todos los elementos de administración de calidad con los que una empresa debe contar para tener un sistema efectivo que le permita administrar y mejorar la calidad de sus productos o servicios.



OSHAS 18001

Desde el año 2015, hemos sido certificados con ISO 18001. La ISO 18001 establece los requisitos mínimos de las mejores prácticas en gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, destinados a permitir que una organización controle sus riesgos y mejore su desempeño de la Seguridad y Salud en el Trabajo.



DOW GOL

Así también, **fuimos acreedores en varias oportunidades del Premio Dow Gol**, el cual es un reconocimiento a las mejores prácticas de distribución de proveedores de logística y por la contribución en la reducción de incidentes y manejo seguro de sus productos.



PCRMA

Cabe mencionar que **Transportes Adamo S.A. es miembro adherente del Programa de Cuidado Responsable del Medio Ambiente (PCRMA)**. El programa de Cuidado Responsable es un sistema de gestión que abarca los aspectos de seguridad e higiene, salud ocupacional y medio ambiente.

7

Sustentabilidad

Cálculo de la huella de carbono

1. INTRODUCCIÓN

El cambio climático es el gran reto ambiental del siglo XXI, pero la lucha contra él es un reto fundamentalmente económico y gestionándolo correctamente, una oportunidad para modernizar nuestras formas de producir y de consumir, garantizando un futuro sostenible para las siguientes generaciones, a la vez que hacemos nuestras economías más competitivas.

El cambio climático representa actualmente la mayor amenaza ambiental, social y económica del planeta. La temperatura media de la Tierra ha aumentado 0,76° C desde 1850 y la mayor parte del calentamiento que ha tenido lugar en los últimos 50 años ha sido muy probablemente debido a actividades humanas, entre las que destacan la utilización de combustibles fósiles, la agricultura, los cambios de ocupación del suelo y la deforestación.

De mantenerse las tendencias actuales de las emisiones, es posible que en el año 2050 la temperatura media de la tierra haya superado los

2°C lo que supondría además de los importantes impactos sociales y medioambientales, enormes esfuerzos económicos de mitigación y adaptación.

En el cumplimiento de estos objetivos, el sector del transporte tiene un papel destacado, tanto desde el punto de vista económico como desde el de las emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI), por lo que reducir las emisiones de CO₂eq. resulta esencial para el desarrollo de una sociedad baja en carbono. Las empresas de transporte y logística deberán ser conscientes de sus emisiones y del impacto que estas provocan. Esto supone ser conscientes de su Huella de Carbono y en función de ella elaborar proyectos de reducción.

Las empresas del sector del transporte por carretera pueden contribuir de forma determinante a reducir el impacto en el cambio climático, llevando a cabo acciones voluntarias que ayudan a ahorrar dinero y disminuir las emisiones de GEI.

2. OBJETIVO

Del cálculo y la reducción de la Huella de Carbono derivan beneficios directos para las empresas, como la reducción de sus costos, una mejor comprensión de los riesgos del cambio climático y una mejor imagen derivada del compromiso con la sustentabilidad.

3. CÁLCULO DE LA HUELLA DE CARBONO

Para el cálculo de la HC existen diversas normas y guías internacionales, unas con un enfoque de producto y otras con un enfoque corporativo. Todas estas herramientas tienen como objetivo dar credibilidad y aseguramiento a los informes de emisión de GEI.



Para elaborar la huella de carbono habitualmente se establecen tres posibles alcances:

ALCANCE

①

Emisiones directas de GEI. Las emisiones directas de GEI se producen por las fuentes que son propiedad de la empresa o están controladas por la empresa. Ejemplo el consumo de combustible de las unidades de la empresa durante su proceso de transporte.

ALCANCE

②

Emisiones indirectas de GEI asociadas a la adquisición de electricidad. Las emisiones del alcance 2 se generan físicamente en la planta que produce la electricidad pero la energía es consumida en las instalaciones y procesos de la empresa.

ALCANCE

③

Las emisiones del alcance 3 son consecuencia de la actividad de la empresa, pero ocurren en fuentes que no son de su propiedad ni están controladas por ella. El alcance 3 es opcional pero facilita la oportunidad de innovar en la administración de GEI.

El análisis de huella de carbono, abarca todas las etapas del desarrollo de la actividad y da como resultado un dato que puede ser utilizado como indicador ambiental global de la actividad y como punto de referencia básico, para el inicio de actuaciones de reducción de consumo de energía.

Tomaremos las emisiones de las unidades por el consumo de combustible y aceites para el alcance 1 y el consumo energético (gas y eléctrico) para

el alcance 2, de la planta Hurlingham durante el primer semestre 2017.

A través del cálculo de la huella de carbono se identifican las fuentes de emisiones de GEI y se obtiene el dato global de impacto de la actividad, esto por lo tanto, permite definir mejores objetivos y establecer medidas de reducción de energía más efectiva, como consecuencia de un mejor conocimiento de los puntos críticos.

① CÁLCULO SEGÚN ALCANCE 1



Combustible de las unidades



Aceites varios de las unidades


CONSUMOS DE ACEITE

2500 lts
de aceite en motor - caja y diferencial



CONSUMOS DE COMBUSTIBLE (GASOIL)

Fecha	Tipo De Combustible	Litros
ENERO	D.Diesel 500	19379,75
	Infinia diesel	180,25
FEBRERO	D.Diesel 500	16916,65
	Infinia diesel	102,38
MARZO	D.Diesel 500	29638
	Infinia diesel	211,22
	Ultradiesel XXI	102349,56
ABRIL	D.Diesel 500	23184,56
	Infinia diesel	189,02
	Ultradiesel XXI	94959,68

Fecha	Tipo De Combustible	Litros
MAYO	D.Diesel 500	33932,87
	Infinia diesel	202,64
	Ultradiesel XXI	113942,88
JUNIO	D.Diesel 500	28600,34
	Infinia diesel	294,63
	Ultradiesel XXI	101710,65
		TOTAL = 546.250 Lts





2 CALCULO SEGÚN ALCANCE 2

El cambio climático es el gran reto ambiental del siglo XXI, pero la lucha contra él es un reto fundamentalmente económico y gestionándolo correctamente, una oportunidad para modernizar nuestras formas de producir y de consumir.

TABLA DE CÁLCULO

Tabla de calculo de la huella de carbono				
Alcance 1	Consumos	Cantidad	Factor de conversión	Huella de carbono (kgCO ₂)
Emisiones directas	Gas oil cons - transp.	546.250 Lts	2,68 Kg co ² /lts	1.464.000
	Aceites - gral transp.	2500 Lts	3Kg co ² /lts	7500
	Total (kg CO ₂) 1.471.500			
Alcance 2	Consumos	Cantidad	Factor de conversión	Huella de carbono (kgCO ₂)
Emisiones directas	Gas	6000 Kwh	0,20 Kg co ² /lts	1200
	Energía eléctrica	4000 Kwh	0,39 Kg co ² /lts	1600
	Total (Kg CO ₂) 2800			

FACTOR DE CONVERSIÓNFactores de emisión de CO₂*

			
ENERGÍA ELÉCTRICA	GAS NATURAL	GAS NATURAL	DIESEL
0,39 Kg CO/Kwh	1 m ³ = 11,70 kwh	0,20 Kg CO/kwh	2,68 Kg CO/ litro

4. MEDIDAS PARA REDUCIR LA HUELLA DE CARBONO

En las empresas de transporte, las medidas fundamentales de ahorro, son las relacionadas con la reducción en el uso de combustibles.

Adicionalmente, es posible lograr reducciones en iluminación y climatización en los usos administrativos.





EN EL TRANSPORTE

- Al comprar nuevos vehículos es importante considerar la calificación energética. Elegir vehículos eficientes en el consumo de energía
- Capacitar al personal de conducción en el manejo preventivo y eficiente, respetando velocidades máximas, aceleraciones bruscas, etc. Con el fin de minimizar el consumo de combustible en rutas
- Optimizar rutas (de ser posible)
- Realizar los mantenimientos programados en fecha
- Mantener el libraje de los neumáticos en la presión justa
- Arrancar sin pisar el acelerador



ILUMINACIÓN

- Aprovechar la luz natural
- Apagar las luces
- Eliminar luminarias innecesarias
- Comprobar que el nivel de iluminación es el adecuado
- Instalar sistemas de control de luz natural en función de la luz diurna disponible. Es de aplicación tanto a la iluminación interior como a la exterior
- Control de iluminación por zonas (zonificación)
- Limpiar regularmente ventanas y lámparas
- Utilizar iluminación eficiente (colocar lámparas led)
- Cerrar válvulas de agua de consumo doméstico, con el fin de ahorro de energía eléctrica de bomba de pozo



CLIMATIZACIÓN


- Mantener los equipos a 24 °C
- Realizar el mantenimiento periódico de los equipos.
- Utilizar toldos y cortinas
- Apagar equipos en dependencias vacías o fuera de horario

5. PROGRAMAS DE REDUCCIÓN

Se implementarán durante 2017, programas basados en los puntos indicados en el Ítem 4, de este informe.

6. CONCLUSIÓN

Se espera, en julio del 2018, alcanzar una reducción de un 3% en éstas.



Ing. Alberto O. Ranieri
Ing. Mecánico N° 12455
Ing. Laboral N° 1455
OPDS Reg. N° 4459

8

Nuestros grupos de interes



9

Nuestra Gente

RECONOCIMIENTOS

Desde el año 2015, realizamos la entrega de reconocimientos a los empleados que se han destacado.

Los reconocimientos son tanto para Chóferes, como para el plantel administrativo y taller.

En cuanto a los conductores, se les entregan los "Top 5 Mejor Performance Chófer en Rutas Llanas", y "Top 5 Mejor Performance Chófer en Rutas Sinuosas". Tomamos en consideración tanto a los Chóferes propios de la empresa, como sub-contratados.

Para la planta administrativa y taller, se les premia por el "Mejor desempeño por área".

Debido a que también premiamos el compromiso con la empresa, es que hacemos entrega del reconocimiento a la "Trayectoria". Estas últimas alcanzan al personal que supere los 15 y 20 años en la empresa.



Taller y Mantenimiento

Maximiliano Gutiérrez
Mejor desempeño por área



Performance
Emilio García
en Rutas Llanas



Performance
Jaime Frías
Chófer en Rutas Sinuosas



Performance
Gastón Cabral
Chófer en Rutas Sinuosas

Nos orgullece
No tener
Rotación
en la empresa

El promedio de
antigüedad de
los colaboradores
en la empresa
es de **15 años**

Más de
50 Años
en el mercado



Capacitaciones permanentes

CAPACITACIONES

La formación permanente es uno de los pilares de la organización. Es por ello que contamos con capacitaciones todos los meses. Las mismas son dictadas por especialistas en cada temática: Seguridad Vial, Salud, Seguridad Ocupacional, Medioambiente y campañas de concientización sobre temas sociales, por ejemplo, "la trata de personas".



DÍA DE CUMPLEAÑOS

La compañía le ofrece al colaborador el beneficio de disfrutar del día de su cumpleaños, ausentándose de su puesto de trabajo.



COMIDAS

Dos días a la semana, la empresa ofrece el almuerzo a todos los colaboradores.



10

Medioambiente



PCRMA

El programa se originó en 1985 como una iniciativa de la industria química canadiense, la Canadian Chemical Producers Association (CCPA).

El Programa de Cuidado Responsable del medio ambiente es la iniciativa voluntaria de la industria química global bajo la cual las empresas, a través de sus asociaciones nacionales, trabajan para mejorar continuamente su desempeño en salud, seguridad y ambiente, así como mantener un canal de comunicación con las partes interesadas acerca de sus productos y procesos para construir un mañana sostenible.

Estos nuevos productos y tecnologías apoyan los esfuerzos globales dirigidos a reducir el consumo de energía, minimizar la emisión de gases de invernadero, y aligerar la huella humana en nuestra tierra y sus recursos.

Como miembro de PCRMA, Transportes Adamo S. A. participa activamente a través de sus programas.



Programa de Reducción de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero

Existe una relación directa entre cambio climático y el aumento de las emisiones de gases del efecto invernadero. El incremento de la concentración de dióxido de carbono (CO₂) derivado de la utilización de combustibles fósiles, ha provocado que el fenómeno se intensifique con el consiguiente aumento de la temperatura, el derretimiento de los hielos polares y el crecimiento del nivel de los océanos.

En Transportes Adamo S. A. implementamos el **CONSUMO DE GASOIL RESPONSABLE**:

Para reducir las emisiones producidas durante las prestaciones de servicios, efectuamos las siguientes estrategias:

<p>●</p> <p>Estándares que aumentaron la severidad en el control del consumo de gasoil de los vehículos que integran la flota.</p>	<p>●</p> <p>Programa para asegurar la manutención adecuada de vehículos.</p>	<p>●</p> <p>Incorporación de nuevas tecnologías, seleccionando unidades de última generación, en la renovación de la flota.</p>	<p>●</p> <p>Capacitación en manejo defensivo y utilización adecuada de la unidad.</p>
--	--	---	---

De esta forma, contribuimos a la reducción de:

- Emisiones de Dióxido de Carbono
- Disminución en la emisión de óxido de nitrógeno, contribuyendo a disminuir la acidificación del suelo y del agua, y la eutrofización.

Brindando a nuestros choferes capacitaciones en manejo defensivo, recalcamos el concepto de **CONDUCCION ECONOMICA ES AHORRO DE COMBUSTIBLES A LARGO PLAZO**.

Por ello, enfatizamos concepto en la conducción relacionados con:

- Evitar grandes variaciones de velocidad, anticipándose a las maniobras de circulación.

Conduciendo de esta forma, se aprovecha una mayor energía cinética reduciendo el consumo de gasoil en un 10%.

- Velocidad adecuada no superior a la permitida legalmente.
- Priorizamos el mantenimiento adecuado del motor y del sistema de combustible.
- Para lo cual cumplimos exhaustivamente los planes de revisiones previstos, ya que es las más económico un vehículo bien cuidado, que la negligencia en el mantenimiento de los mismos.
- Incorporación de unidades equipadas con marcha ECONOMY, este régimen reduce el consumo de combustible.

NEUMATICOS

Una presión de inflado insuficiente aumenta la resistencia de rodadura, y por lo tanto el consumo de gasoil, manteniendo una presión de inflado adecuada se reduce el consumo de combustible en un 5%. Todas nuestras unidades se encuentran equipadas con un sistema de control automático de calibración de neumáticos, permitiendo que el chofer visualice en forma continua la presión de los neumáticos.

UTILIZACION DEL LIMITADOR DE HUMO BLANCO

Las unidades cuentan con esa función, que se encarga de que las emisiones de gases de escape del motor sean más limpias y de que el motor mantenga una temperatura adecuada de funcionamiento.

Programa para la Reducción del Consumo de Recursos Naturales

Como todos los desperdicios tienen diferentes plazos de degradación, consideramos sumamente importante separar y clasificar la basura correctamente, para que luego se le dé el destino más apropiado para preservar el Medioambiente. Implementamos una clasificación adecuada de residuos para contribuir a un reciclaje exitoso.












Entendemos que los factores que contaminan es la mala clasificación de los residuos, es decir cuando se colocan todos los desperdicios juntos, por lo cual, con una adecuada clasificación contribuimos a disminuir la contaminación ambiental.

Es importante aclarar, que, si los desechos no son mezclados, más del 91% se puede aprovechar para reutilizar, en cambio si llegan a un tacho común de basura sólo se logra rescatar aproximadamente un 30%.

En Transportes Adamo S.A. realizamos la gestión de reducción de residuos, de la siguiente manera.



RESIDUOS GENERADOS EN ADAMO

Tipo	Punto de generación	Descripción	Tratamiento/disposición
	COMEDOR TALLER COCINA	Restos de comida Papeles c/restos de comida Vasos descartables Platos descartables Barrido de oficinas	 Retiro y disposición por municipio
	TALLER	Restos metalicos de partes de unidades Reparaciones, etc.	 Se entrega a terceros para su reciclado
	TALLER	Recambio programado en las unidades	 Se entrega a terceros para su reciclado
	TALLER	Elementos varios Contaminados con grasa Aceites Resultado de las tareas de mantenimiento	 Retira transportista autorizado y se envía a tratamiento y disposición según legislación vigente
	TALLER	Aceites usados producto del cambio de motor y cajas de las unidades	 Retira transportista autorizado y se envía a tratamiento y disposición según legislación vigente
	TALLER	Restos mínimos de aceite sin usar	 Retira transportista autorizado y se envía a tratamiento y reciclado

11

Nuestro compromiso

Transportes Adamo S.A ha asumido el compromiso y la responsabilidad de participar de manera directa en el acompañamiento de personas con discapacidad, enmarcando su proyecto de trabajo en la "Convención Internacional de las

Personas con Discapacidad", generando los apoyos pertinentes y las adaptaciones necesarias para que estas personas puedan ejercer sus actividades en un marco inclusivo, favoreciendo negocios sustentables.



Proyecto: "De la mano con TADIM"

El Taller Protegido de Producción TADIM se encuentra ubicado en la localidad de Moreno, Provincia de Buenos Aires, alberga 30 personas con discapacidad, jóvenes y adultos de ambos sexos, mayores de 18 años de edad y les brinda capacitación laboral como así también, actividades de integración comunitaria.

En el mismo se fabrican diversos productos en madera y brindan servicios de tercerización a empresas, organismo y particulares.

- Asumimos en compromiso de capacitar a través de la asistencia de nuestros profesionales, quienes ayudaron a desarrollar negocios con Responsabilidad Social a los operarios pertenecientes al taller.
- En los módulos de alfabetización se llevó a cabo una jornada de capacitación en temas de Seguridad Vial, Condiciones de Higiene y Seguridad en el trabajo, Inspección y Mantenimiento preventivo de maquinarias y Gestión adecuada de residuos.
- En cuanto a las condiciones edilicias se relevó condiciones de Higiene y Seguridad para garantizar que las instalaciones del taller fueran las adecuadas para el normal desarrollo de las actividades.

Proyecto: "Jóvenes por más y mejor trabajo"

Transportes Adamo SA, participa activamente desde su área de Responsabilidad Social, con el programa Jóvenes Por Más Y Mejor Trabajo perteneciente al Ministerio de Trabajo de la Nación, en el acompañamiento de jóvenes de 18 a 25 años, a través de un entrenamiento integral en la búsqueda, selección, entrevistas, comunicación,

armado de currículums vitae para posibles puestos de trabajo.

Se realizaron visitas guiadas en el predio de la empresa, para profundizar en el conocimiento interno de las organizaciones. Procesos organizativos y/o productivos.



Proyecto: "Programa De Inserción Laboral Para Personas Con Discapacidad"

El proyecto pretende promover en la empresa una actitud de compromiso para la incorporación al mundo laboral de personas con discapacidad. Así la empresa se convierte en un elemento fundamental en la cadena de actuaciones para garantizar la igualdad de oportunidades y para beneficiarse de un capital humano que aporta riqueza, diversidad y compromiso profesional.

Las pasantías laborales se llevan a cabo con alumnos de las Escuelas de Formación Laboral

pertenecientes a la Dirección de Educación Especial en el cual se ofrece a las mismas la posibilidad de que jóvenes con discapacidad hagan sus prácticas laborales en distintos puestos de trabajo con seguimiento de los equipos técnicos de las escuelas.

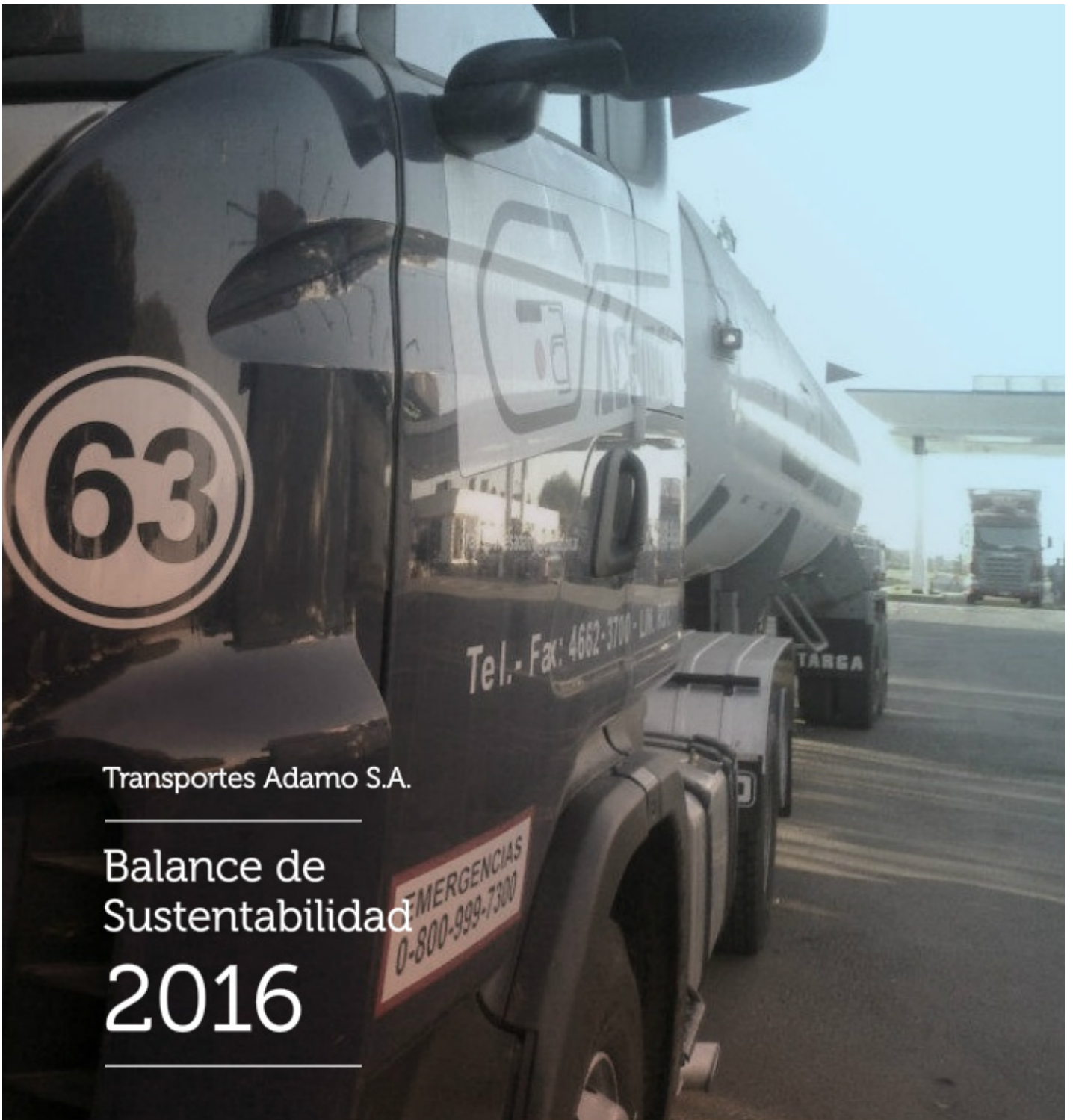
De esta forma nuestra empresa fue sede de estas prácticas recibiendo alumnos que por el lapso de 1 año hicieron sus pasantías en distintas áreas de la empresa.



Apostando siempre a la mejora continua.







Transportes Adamo S.A.

Balance de
Sustentabilidad
2016



Av. Pedro Díaz 2686, Hurlingham, 1686 Hurlingham,
Buenos Aires, Argentina

+54 11 4662-3700

rrhh@transportesadamo.com

facebook.com/Transportes-ADAMO-SA